Semmit rólunk nélkülünk!

IGAZSÁGOS ÁTMENET
kiáltvány

Ágazataink és munkahelyeink radikális változáson mennek keresztül. Az átmenet megkezdődött. A világjárvány, az ukrajnai háború és az energiaárak rohamos növekedése felgyorsították a folyamatot. Az ipari munkások egész Európában hallatják hangjukat, mi hallatjuk a hangunkat.

Vezetőinknek meg kell hallgatnia minket és válaszolniuk kell.

JUST TRANSITION
NOTHING ABOUT US WITHOUT US!
Achieving Just Transition requires industrial workers' voice.

MAGYAR VÉGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE
VDSZ

Miért van szükség a kiáltványra?

Ez a kiáltvány a mi üzenetünk az európai döntéshozóknak. Azoknak, akik olyan messzemenő éghajlat-politikát terveznek és hajtanak végre, amely mélyrehatóan alakítja át ágazatainkat, munkahelyeinket és életeinket.

Ez a mi felhívásunk a döntéshozóknak, hogy biztosítsák a zöld átmenetet. Olyan átmenetet a zöld gazdaságra, amely MINDEN munkavállaló számára igazságos, olyan átmenet ami nem pusztít. Olyan átmenetet, amely munkahelyeket őriz meg és új munkahelyeket teremt. Semmit rólunk nélkülünk!

Örömteli, hogy az igazságos átmenet európai és nemzeti szinten egyaránt tárgyalt, és mindannyiunk kommunikációjában fontos szerepet talált. **Itt az ideje, hogy a szlogeneken túllépjünk.**

Kiáltványunk és az azt kísérő tanulmányok ezért a politikai döntéshozók számára Európa-szerte bizonyítékokat szolgáltatnak a zöld átmenet helyi hatásairól, arról, hogy a szakszervezetek hogyan vesznek részt a változások előrejelzésében és kezelésében, valamint arról, hogy milyen akadályokkal kell szembenézniük. Részletes követeléseket fogalmaz meg egy olyan átfogó, igazságos átmenetre vonatkozó keretrendszerre vonatkozóan, amely megfelelő forrásokat biztosít, hatékony politikai tervezésen alapul, előmozdítja és megerősíti a munkavállalók jogait, és intenzív szociális párbeszéd révén bevonja a szakszervezeteket. E keretrendszer létrehozásának sürgőssége csak fokozódott ebben az ingatag helyzetben, amelyben most találjuk magunkat. Európa nem kockáztathatja a nagyobb regionális és társadalmi egyenlőtlenségeket.

Az igazságos átmenet azt is jelenti, hogy a gazdaság fair és befogadó módon biztosítja az új munkahelyek kialakítását. A munkások és szakszervezetek bevonása az átmenet kialakításába és az ők figyelembevétele kulcsfontosságú:

Semmit rólunk nélkülünk!

A bizonyítékok alátámasztják a követeléseinket, sürgősen cselekedni kell:

- Minden ország és régió eltérő, senkinek sincs kész, általános modellje. Tanulnunk kell az egyes esetekből és a legjobb megoldást kell alkalmazni.
- A jól működő munkaügyi kapcsolatrendszerek és az erős jóléti államok lehetővé teszik az átmenet olyan megközelítést, amiben az lehetőség, nem kötelesség.
- A szociális párbeszéd gyengülése közvetlen veszélyt jelent az igazságos átmenetre. Ezt a tendenciát meg kell fordítani.
- Az erős gazdaságoknak, melyek nagymértékben beruháznak a fejlett technológiákba, segíteniük kell a munkavállalókat és a szakszervezeteket abban, hogy elfogadják és kezeljék az átmenetet. A
- gazdasági függőség és a vállalatok külföldi tulajdonlása bizonytalanságot okoz a vállalati stratégiákkal kapcsolatban, és csökkenti az igazságos átmenet megvalósításának képességét. Ez különösen a közép- és kelet-európai szakszervezeteket érinti.

Eljött a cselekvés ideje!

Az igazságos átmenet kiáltványunk

Egy ágazati politika, amely megfelel az ambiciózus céloknak és megfelelő munkahelyeket teremt

Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való áttérés a fenntartható és rugalmas iparágaktól függ. Iparágaink 30 millió magas színvonalú munkahelyet biztosítanak Európa-szerte, és megoldásokat kínálnak gazdaságunk szén-dioxid-mentesítésére. Támogató iparpolitikákra van szükségük.

IndustriAll Europe követeli:

1. Frissített EU ipari stratégia:
   - Demokratikusan létrehozott terv az átmenetre
   - Hozzáférés a karbonsemleges alapanyagokhoz, energiához
   - Az iparágak átalakulásában való pénzügyi befektetés
   - A nemzetközi és EU-s piacok közötti szabad verseny támogatása és elősegítése
   - Az innovatív termékek előtérbe helyezése, piacvezetés az innovációban.

2. Szociális párbeszéd az iparpolitika kialakításában, kihasználni a munkavállalók innovációs potenciálját

3. Az energiaunió irányításáról szóló rendelet felülvizsgálata és a tagállamok kötelezése arra, hogy a nemzeti energia- és éghajlat-változási tervek keretében átfogó, igazságos átállási terveket dolgozzanak ki. A szakszervezeteket be kell vonni a szociális párbeszéd révén.

4. Európai Igazságos Átmenet Figyelő, az átmenet folyamatos nyomonkövetésére, a Grean Deal implementációjának figyelése.

5. A fiatalok jobb bevonása az átmenet tervezésébe és igényeik meghallgatása.

6. Sokszínűség és egyenlőség annak biztosítása érdekében, hogy társadalmainkban minden ember legjobb ötleteit és innovációit figyelembe vegyük.

Az átmenet finanszírozása

Az igazságos átmenet nincs ingyen, de a nem megfelelő implementáció sokkal költségesebbek az egyének, a régiók és a társadalmak egésze számára. Az éghajlati célok méltányos és inkluzív módon történő elérése magasabb közkiadásokat igényel, de hosszú távon megtakarításokat eredményez.

IndustriAll Europe követeli:

1. Olyan uniós gazdasági kormányzást, amely támogatja a dekarbonizációt és az igazságos átmenetet, valamint a méltányos adó- és árpolitikát.
2. Olyan versenyjogot és állami támogatási szabályokat, amelyek támogatják a nulla nettó kibocsátás csökkentésére irányuló törekvéseinket.
3. Az EU régiók számára olyan uniós finanszírozási stratégia, amely támogatja az igazságos átmenetet, beleértve az ETS-ből származó bevételek felhasználását az igazságos átmenet megerősítésére.
4. Az európai strukturális és beruházási alapok erősebb összehangolása az átalakulás követelményeivel, lehetővé téve az ipari vállalatok támogatását az átalakulási folyamatok során.
5. A partnerség elvének kiterjesztése az összes érintett uniós alapra. Tehát, a szakszervezeteket rendszeresen be kell vonni az EU által finanszírozott programok tervezésébe, végrehajtásába és ellenőrzésébe annak biztosítása érdekében, hogy azok elérjék a munkavállalókat és a közösségeket.
6. Az uniós alapokra vonatkozó szociális feltételrendszer annak biztosítása érdekében, hogy azok támogassák a kollektív tárgyalásokat, a minőségi munkahelyeket és a minőségi tanulószerződéses gyakorlati képzéseket. Korlátozni kell a rövid távú és bizonytalan munkaszerződéseket, biztosítani kell a tisztességes bérezést és a képzéshez való hozzáférést.
7. A nemekkel és a munkaerő sokszínűségével kapcsolatos szempontok beépítése az igazságos átmenet terveibe.

Erősebb kollektív tárgyalások és szociális párbeszéd

Az erős kollektív szerződés és a szociális párbeszéd az igazságos átmenet előfeltétele. Lehetővé teszik, hogy olyan megoldásokat vitassanak és tárgyaljanak meg, amelyek enyhítik a negatív foglalkoztatási következményeket és garantálják a magas színvonalú munkahelyeket az átmenet során és után.

IndustriAll Europe követeli

1. Erősebb jogok a hatékony tárgyalásokhoz, valamint a szakszervezetekhez való csatlakozáshoz és a szakszervezetek megalakításához, hogy a munkavállalók jobban hallathassák hangjukat az éghajlat-politikák végrehajtásában.
2. Kollektív szerződések lefedettségének növelése.
3. A szociális párbeszéd és tárgyalási struktúrák kiépítése, újjáépítése és megerősítése minden szinten, Európa-szerte.
4. Feltételek a közbeszerzésben annak biztosítására, hogy a szerződött vállalatok tárgyalásokat folytassanak a kollektív szerződések megkötésére.
5. Az Európai Szemeszter ciklus, a szociális jogok európai pillére és a többéves pénzügyi keret felhasználásával kényszerítse a kormányokat és a szociális partnereket arra, hogy jól működő kollektív tárgyalási struktúrát hozzanak létre.
6. A szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások kapacitásépítésének uniós és nemzeti finanszírozása.
7. Erősítse meg és hajtsa végre a szociális jogok európai pillérét és támogassa a kollektív tárgyalások előmozdítására és a kollektív tárgyalások hatályának valamennyi tagállamra történő kiterjesztésére vonatkozó kötelezettségvállalásokat.
8. Az ILO egyezmények és az Európa Tanács határozatainak teljes körű végrehajtása a kollektív tárgyalásokhoz való hozzáférés jogáról minden tagállamban és minden munkavállaló számára.

A munkavállalók jogainak és a vállalatok kötelezettségeinek eszközei a változások előrejelzésére és formálására

A szén-dioxid-mentes iparágakra való átállás végső soron vállalati szinten valósul meg. Az inkluzív és igazságos átmenet csak akkor valósulhat meg, ha a munkavállalók és képviselőik beleszólhatnak.

IndustriAll Europe követeli

1. Az igazságos átmenet vállalati szintű előrejelzésére és kezelésére vonatkozó uniós jogi keret, amelyet a 2013-as Cercas-jelentés inspirált, beleértve az időben történő és minőségi tájékoztatásra, a szakszervezetekkel és a munkavállalók helyi, nemzeti és európai szintű képviselőivel való konzultációra és részvételre, valamint a munkavállalók szociális garanciáira vonatkozó kötelező szabályokat.
2. Az igazságos átállási terveket minden vállalatnak kötelezően el kell fogadnia, a szakszervezetek és a munkavállalók képviselőinek teljes körű bevonásával. A vállalati fenntarthatósági jelentésről és az átvilágításról szóló uniós irányelvtervezetekben szereplő megfelelő javaslatokat felül kell vizsgálni, beleértve a terv szélesebb hatályát és az ipari, gazdasági és társadalmi dimenzióra vonatkozó részletes követelményeket.
3. Szociális feltételek a nemzeti és uniós alapoknál, amelyek a vállalatoknak kedveznek, annak biztosítása érdekében, hogy a vállalatok ipari stratégiái tiszteletben tartsák a munkavállalók jogait.
4. Igazságos átmenet üzemi képviselők, akiket a munka- és egészségvédelmi képviselőkkel egyenértékűen kell a vállalatokon belül választani. Az üzemi képviselők jogosultak speciális képzésre és be kell őket vonni a vállalati átmenet tervezésébe.

Az új készségekkel kapcsolatos igények kezelése, valamint a minőségi képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való jog minden munkavállaló számára

Az igazságos átmenet megköveteli a munkahelyek közötti átmenet támogatását, beleértve a jelenlegi munkaerő szükséges át- és továbbképzését. Szükséges továbbá az oktatási rendszereinkbe való befektetés, hogy új képzési programokat dolgozzunk ki a zöld gazdaság változó és újonnan megjelenő munkaköri profiljainak megfelelően.

IndustriAll Europe követeli

1. A képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való egyéni jog, valamint a stratégiai munkahely- és készségtervezés kidolgozásának kötelezettsége vállalati, ágazati és regionális szinten egyaránt, a szakszervezetek és a munkavállalók képviselőinek teljes körű bevonásával.

2. A szakszervezetek bevonása a zöld gazdaságra vonatkozó készségfejlesztési stratégiákba minden szinten. A szociális partnerek kulcsszerepet játszanak a készségigények meghatározásában, a képzettségi profilok aktualizálásában és a munkavállalóknak nyújtott iránymutatásban.
3. Minden munkavállalónak joga van a munkahelyről munkahelyre történő átmenethez, jogszabály vagy kollektív szerződés útján, a nemzeti gyakorlatnak megfelelően.

4. A foglalkoztatás NUTS 3 szintű, részletes feltérképezése a munkavállalók és készségeik azonosítása érdekében, hogy lehetővé váljon a munkahelyek közötti átmenet és a továbbképzés.

5. A vállalatoknak be kell fektetniük a jövőre nézve képzett munkaerőbe. A tagállamoknak teljes mértékben ki kell használniuk a nemzeti készségfejlesztési stratégiák uniós finanszírozási lehetőségeit, és növelniük kell az egész életen át tartó tanulásra szánt állami költségvetést.
6. A környezeti fenntarthatóság érdekében történő tanulásról szóló javasolt tanácsi ajánlás gyors elfogadása.
7. Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról, a fenntartható versenyképességet, a társadalmi igazságosságot és a rugalmasságot szolgáló szakoktatásról és szakképzésről, valamint a minőségi és hatékony szakmai gyakorlatok európai keretéről szóló tanácsi ajánlások hatékony végrehajtása valamennyi tagállam által.

FERNANDO
VEGA
ACERINOX