VDSZ A SZAKSZERVEZET

2014–2019

A VDSZ volt az egyetlen szakszervezet, amelyik eddig is igazi érdekvédőként működött az elmúlt években. Ha kellett kritizált, ha kellett mellé állt egy jó javaslatnak – vagy maga készítette el –, ha kellett demonstrált, ha volt mit, megdicsért. Ezt fogjuk folytatni.

Igaz, a környezet nagyon megváltozott. Mozgásterünk és jogaink szűkültek, de nem adjuk fel. Folytatjuk, amit elődeink elkezdtek. A VDSZ 2014–2019 között, most elfogadásra javasolt programja egy keret, amelyet az évenként összehívott küldöttértekezlet fog értékelni, szükség esetén módosítani.

1.1. Szervezkedj!

Kinyitjuk a szervezetet, növeljük a tagok és a tagszervezetek számát

A VDSZ jövője: egyre színesebb, egyre jobban szervezett közösség. A hagyományos, „egyszínűség” ideje lejárt. Képesnek kell lennünk minden szakmában, minden munkahelyen megtalálni a közös munkavállalói érdekeket és célokat, s azt képviselni. Képesnek kell lennünk arra, hogy a VDSZ hagyományos működési területét, a versenyszférát minél több dimenzióban, több oldalról elérjük, illetve az itt szerzett tapasztalatokat a lehető legtöbb munkavállaló érdekében kamatoztassuk.

A VDSZ 5 év múlva létszámában, és az általa képviselt munkavállalók munkahelyeit tekintve is a mostaninál jelentősen eltérő képet fog mutatni. A VDSZ-t létszámában, szakmailag országos szinten, a munkahelyeken is tovább kell erősíteni egy felfelé tartó spirálban: minél erősebbek vagyunk, annál inkább megéri csatlakozni hozzánk. Az újonnan érkezőkkel tovább nő a szakszervezet ereje.

Ha kell, szélesítjük az ágazati jelenlétet. Lehetőséget teremtünk eddig távoli ágazatokban dolgozó munkavállalók szervezésére. Összetett feladat előtt állunk. Ezért, ha szükséges strukturálisan is új elemeket hozunk be.

Folyamatos külső és belső kampányokat szervezünk. Határozottan, nyilvánosan és érezhetően nyitni fogunk a társadalom felé.

Foglalkoznunk kell:

- a dolgozói szegénységgel
- a nyomorba taszítottakkal
- a munkanélküliekkel
- a hátrányos helyzetbe kerültekkel
- a gyermekeinkkel, akiknek építjük a jövőt, igyekszünk megteremteni a nyugodt öregkort
- az idősekkel, akiknek a jelenünket köszönhetjük
- a műszakosokkal, akik nem fognak tudni a nyugdíjkorhatárig dolgozni
- a nőkkel, akik munkájuk mellett a család legfontosabb szereplői

Továbbra is valljuk, hogy a jó szakszervezet demokratikus és plurális, ezért a VDSZ-nek szüksége van a tagozatokra, a szakmai csoportokra. Szakszervezetünk meghatározza a tagság egyes csoportjainak, rétegeinek a mozgalom értékeit, és képviseli a speciális érdekeit. Műszakos képviselet nélkül a VDSZ elképzelhetetlen. A fiatal szakszervezeti tagok új lendületet hoznak a VDSZ szervezeti életében, gondolkodásában. A nyugdíjas kollégák érzelmileg és munkájukkal is kötődnek szakszervezetünkhöz. A nők speciális vegyipari érdekképviseletét nem háríthatjuk másra.

Mindezek érdekében erősíteni kell a területi jelenlétet és az elmúlt időszakban megerősödött gyűjtőszervezetünket.

VASAS
SZAKSZERVEZET

BEN ERŐSEBBEK VAGYUNK

VDSZ

1.2.

Fókuszban a tartalmi kérdések

Sem a tagságunkat, sem a közvéleményt nem szórakoztathatjuk belső, technikai kérdésekkel. A szakszervezeti világot figyelők az elmúlt másfél évben szinte másról sem hallottak, mint a belső kialakítás vitáiról. Az érdekvédelemben tájékozatlanabb embereket, és saját tagságunkat sem sérthetjük meg azzal, hogy munkavállalói érdekképviselet helyett a számukra irreleváns „SZÁT-ok" meg „kosarak" történeteivel bombázzuk őket hónapokon át.

Az elkövetkező öt évben világossá kell tennünk azt is, hogy nem lehet döntéseket hozni a VDSZ nélkül akkor, amikor 50-ből 20 stratégiai partner munkavállalóit mi képviseljük. Nekünk kell kiállnunk a versenyszférában egyre hátrányosabb helyzetbe sodródó munkavállalókért, akikért eddig is mindig felemeltük a szavunkat, hogy rámutassunk a hibákra és alternatívát adjunk ebben a helyzetben, amiben a kormány a magyar ipar jövőjéről gondolkodva pont az iparban dolgozókat „felejti el".

Koncentrálnunk kell az ágazatokat érintő külső változásokra. Meg kell erősítenünk a vállalati kollektívszerződéseket. Továbbra is szakmai segítséget fogunk nyújtani minden szakszervezetnek, amelyik ezt kéri tőlünk. Továbbra is biztosítjuk, sőt fejlesztjük a már kialakított szakértői hátteret, hogy minél jobb érvrendszereink, szakmai javaslataink legyenek.

Részt kell vennünk a gázipart és a gyógyszeripart érintő szerkezeti átalakításokban azért, hogy érdemben védhessük kollégáinkat. Meg kell teremteni a valós párbeszédet a gumiiparban növekvő számú, egyre több keleti befektetővel is.

A vegyipar egyre aprózódó vállalati struktúrájához kellő szervezeti lépéseket kell tennünk, hogy a munkavállalók védelmét és érdekképviseletét továbbra is garantálhassuk.

A papíriparban sok változás történt az elmúlt években, amire – valljuk be – nem válaszoltunk megfelelően. Át kell tekinteni, mi történt a korábbi gyárakkal, s azt is, hogy

Nem engedjük a lenyúlást!

milyen új papíripari vállalkozások fejlődtek a felszámoltak bázisán és fel kell tárni, hol vannak új beruházások.

Az alumíniumipar érzékenysége kettős. Egyrészt az építőipar, másrészt az autógyártás megrendelés-állományától függ a létük. Szervezettségük igen jó, ezért külön figyelmet kell rájuk fordítani.

A folyamatos változások következtében új kihívásoknak kell megfelelni az érdekképviselet és az érdekvédelem terén. Fontos, hogy felkészült, megfelelő ismeretekkel, képességekkel és készségekkel rendelkező tisztségviselők képviseljék szakszervezeti tagjaink érdekeit. A VDSZ a szakszervezeti oktatást az érdekképviseleti, érdekvédelmi feladatok eredményes ellátásához nélkülözhetetlen stratégiai eszköznek tekinti.

A jelenlegi Munka törvénykönyve nem biztosítja a szervezett tagjaink képzési lehetőségét. Ezért mielőbb meg kell valósítani az előző ciklusban elmaradt távoktatás kiépítését.

Tisztségviselőink egyre nagyobb körét kell bevonni a képzésbe, és továbbra is oda kell figyelni az üzemi tanácstagjaink és a munkavédelmi képviselőink képzésére, tájékoztatására.

A képzési tematikában a tagszervezés, a gazdasági-, jogi-, társadalombiztosítási alapismeretek, a tárgyalástechnika, a szakszervezet-politika továbbra is kiemelt szerepet kell, hogy kapjon. Nagy figyelmet kell fordítani a munka világával kapcsolatos törvények élet közeli ismertetésére, feldolgozására.

1.3.

Védjük meg a dolgozókat!

Munkavédelem, munkabiztonság

Szakszervezetünket a munkavédelmen keresztül is közelebb lehet vinni a munkavállalókhoz.

A VDSZ támogatja, hogy a kormányzat készítsen munkavédelmi stratégiát, hogy az EU-tagállamai között ne mi legyünk az egyetlenek, ahol nincs ilyen. Ebben tevékenyen részt is veszünk.

A VDSZ az Ágazati Párbeszéd Bizottságain keresztül napirendre tűzi az ágazatok munkavédelmi helyzetének áttekintését, különös figyelemmel a KKV-k helyzetére. Ez utóbbi azért is fontos, hogy ebben a körben is közelítsen a munkavédelmi kultúra a multinacionális cégeknél elfogadottakhoz. A VDSZ ezzel is segíti a gazdasági versenyegyenlőség elvének érvényesülését.

Gyakoribb és szigorúbb munkavédelmi ellenőrzést, a törvény betartatását és a mulasztások miatti súlyos büntetést követelünk. Ezek bevezetéséről kormányszintű egyeztetést kezdeményezünk.

A VDSZ tagszervezeteinek növelni kell a választott munkavédelmi képviselők számát. Ezt a szakszervezeti tisztségviselők még dinamikusabb tájékoztatásával is elő kell segíteni. Tudatosítani kell, hogy a szakszervezet érdekvédelmi tevékenységének harmadik – a biztonságos és egészséges munkahelyekért folytatott küzdelem – ugyanolyan ága, mint a bérharc.

A több műszakban dolgozók csoportja a VDSZ egyik legveszélyeztetettebb munkavállalói tömörülése. A szakszervezeti politikánkban meg kell jeleníteni és markánsan képviselni a speciális érdekeket. A *Korkedvezményes és korengedményes nyugdíjért* folytatott harcot nem adjuk fel. A műszakos életvitel hátrányaiból adódó pótszabadságok elismertetése, rekreációs szabadság bevezetése – ezek mind olyan kérdések, amelyek képviseletét nem engedhetjük át más szervezetek számára. Ehhez persze szükség van kezdeményezésekre, akciókra, amelyeket támogatás és erős részvétel nélkül nem tudunk véghezvinni.

1.4. Közös értékek, közös érdekek

Továbbfejlesztjük, és modernizáljuk a szervezet külső-belső kommunikációját

Ma nincs fontosabb és hatékonyabb fegyverünk a nyilvánosságnál. Ahogy a munkavállalói érdekképviseleteket az elmúlt kormányok folyamatosan megfosztották az adminisztratív és financiális lehetőségeiktől, s ahogy csökkent a döntéshozatali erő, úgy lett egyre fontosabb a kommunikáció. A szakszervezet a nyilvánosság erejével tud tiltakozni a kormány azon rossz döntései ellen, amelyeket nem tudnak csírájában elfojtani. A VDSZ-nek ezért az egyik legfontosabb feladata a következő öt évben, hogy olyan kommunikációs infrastruktúrát és működési metódust alakítson ki, amely egyszerre alkalmas a nyilvánosság számára „lefordítani" közös ügyeinket, a szakmai vitákban értelmes, megkerülhetetlen pozíciókat kell felvenni. Ez az egyetlen esélyünk, hogy a kormányzati túlhatalommal és arroganciával szemben fellépjünk, a rossz döntéseket késleltessük és a lehetséges károkat csökkentsük.

Ennek érdekében folyamatosan fejlesztjük meglévő, egyébként is modern infrastruktúránkat. Ezzel is megszólítjuk a fiatalabb korosztályokat. Továbbra is fenntartjuk és modernizáljuk aktuális kiadványainkat, és a Vegyipari Dolgozó-t.

A célunk, hogy a tagjaink elektronikus tájékoztatását központilag koordináljuk, mert így tudjuk tömegekhez közvetlenül eljuttatni értékeinket, eredményeinket, üzeneteinket.

1.5.

Regionálisan is a legfontosabb szervezet leszünk az ágazatban

A VDSZ immár 25 éve aktív résztvevője a nemzetközi szövetségek munkájának. Ez a szerep 2012 óta felerősödött, hiszen a térség legnagyobb vegyipari szervezeteként képviseljük nemcsak magunkat, hanem a régiót is. Jelen vagyunk az IndustriALL Europe, és az IndustriALL Global Union döntéshozatali szervezeteiben is. E jelenlétet erősítjük a továbbiakban is, hogy a külföldi tulajdonú vállaltoknál dolgozók érdekeit megfelelően tudjuk képviselni, s tovább fejleszthessük a partnerszervezetek közötti kapcsolatokat.

Számunkra nem csak az európai befektetők által működtetett szervezetekkel való kapcsolat fontos. Védenünk kell az egyre bővülő keleti, és tengeren túli magyarországi cégek munkavállalóit is, a kulturális különbözőségekből fakadó konfliktusok elkerülése, illetve eszkalálódása miatt.

1.6. Szövetségi politika

1.6.1. Élére állunk az ipari blokk együttműködési kezdeményezésének

A szakszervezeti együttműködések sorában egy fontos lépcsőfok még előttünk áll: az ipari szakszervezetek összehangolt együttműködése régóta várat magára. A VDSZ itt is hosszú évek óta azonos célt képvisel: a hasonló területen működő szakszervezeteknek a lehető legtöbb ügyben, minél inkább intézményesített formában kell egyesíteniük az erejüket. A következő öt évben az ipari szakszervezetek jövője a tét, és ezt a harcot nem párhuzamosan küzdve, hanem összefogva lehet csak megnyerni.

A VDSZ mindig is keresni fogja a lehetőségeket, hogy a szakképzés rendszerétől kezdve az ipari munkahelyteremtés problémáin át, a kutatás-fejlesztés tevékenységeket leépítő, rossz kormányzati politikáig minél több alkalommal, és minél hatékonyabban építhessünk az ipari összefogásra.

A VDSZ számára csak az egyenrangú felek elfogadása melletti szerveződés fogadható el. Ez a strukturális rendszer kialakítása mellett az anyagi feltételekre is vonatkozik.

1.6.2. A VDSZ lesz a Magyar Szakszervezeti Szövetség „lelkiismerete”

A fúzió motorjaként a VDSZ-nek különös felelőssége van abban, hogy a helyes irányba terelje a konföderációk közös szervezetét. Amit ágazati szakszervezetként, illetve döntéshozói pozícióba delegált tagjaink révén alapítóként tehetünk, azt mind megtesszük azért, hogy valóban erősebb, hatékonyabb MSZSZ-t építsünk. A mi dolgunk távol tartani a szervezetet az elvtelen alkuktól, és szólásra késztetni minden esetben, amikor a magyar dolgozók helyzete ezt megköveteli. Mi fogjuk kikövetelni az egyre szorosabb integrációt, és mi gondoskodunk arról, hogy a közössé vált erőforrások közös célokat szolgáljanak.

A VDSZ alapítója és fő pillére a most egyesülő konföderációk közül az Autonóm Szakszervezeti Szövetségnek. Pontosan tisztában vagyunk a felelősséggel, amellyel az ASZSZ mai tagjai iránt kell viseltetnünk. Tudjuk, hogy miként az MSZSZ-en belül is jól látható kontúrjai lesznek még sokáig az egykori MSZOSZ-nek és SZEF-nek, úgy mi is még évekig számon fogjuk tartani, hogy ki jött az ASZSZ kötelékéből.

Pazarlás lenne a saját konföderációnkban kialakult együttműködési csatornákat egyik napról a másikra felszámolni. Pont ellenkezőleg: minden jó gyakorlatot, minden, az Autonómok köreiben szokásos és működőképes kooperatív metódust át kell „örökítenünk” az MSZSZ-be is, példát mutatva új partnereinknek – és egyúttal tanulva is tőlük.

1.7. Párbeszéd

1.7.1. „Megrendelés” a 2018-ban felálló kormány felé

A VDSZ önálló, független, demokratikus, nyitott, alapszabállyal rendelkező munkavállalói érdekképviseleti és érdekvédelmi szervezet. Pártoktól függetlenül működik, ugyanakkor az érdekképviseleti munka részének tekinti, hogy – elsősorban a parlamenti pártokkal – konkrét kérdésekről párbeszédet folytasson, véleményt mondjon, kezdeményező javaslatot tegyen.

A VDSZ soron következő ciklusa különös felelősséggel jár: a jelenlegi kétharmados kormány megbízatásán túlnyúló időszakban kell a munkavállalói világot érő kihívásokra értelmes és releváns válaszokat adni. A szakszervezetünk története, múltja sokkal jelentősebb, mint bármelyik mai párté, jóval több tagunk van, mint akármelyik politikai erőnek. Tudjuk, hogy mi még akkor is itt leszünk, amikor a mai politikai vezetőket már a felejtés övezi. Ezért is dolgunk mandátumot megfogalmazni az egymást követő államvezetéseknek. Túl azon a folyamatosan véleményező, alternatívát adó munkán, amelyet jelenleg is folytatunk, a VDSZ-nek képesnek kell lennie arra, hogy a soron következő választásra a működési területét érintő kérdésekben egyfajta megrendelést fogalmazzon meg a politika felé. Az ipart, a versenyszférát, különösen a stratégiai partnereket illetően senki mástól nem várhatjuk el, hogy ilyen kezdeményezéssel éljen. E tekintetben a VDSZ saját partneri-szövetségesi rendszerének tagjaira sem fog többet fölöslegesen várni, és magát korlátozni.

A kormányzattal – a velünk szemben tanúsított magatartásától függetlenül – keresni kell a kapcsolatot, megfogalmazva azokat az érdekképviseleti értékeket, amelyekkel tagságunk megbízott, különös tekintettel arra, hogy folyamatos az igény a munkavállalók számára hátrányos törvények megváltoztatásának kezdeményezésére.

1.7.2. Munkáltatói szövetségek

Az országos szintű érdekegyeztetés megszűnése óta felértékelődött a munkáltatói szövetségekkel folytatott párbeszéd. Nemcsak a VDSZ számára fontosak a munkáltatói érdekképviseletek, hanem fordítva is igaz. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara megerősödésével, esetleges kötelező tagságának bevezetésével a munkáltatói szövetségek elsorvadhatnak. Ezt a VDSZ nem engedheti meg. Partnereinknek továbbra is a munkáltatói szövetségeket kell tekintenünk, mert közös érdekünk azoknak az ágazatoknak a fejlődése, amelyekben jelen vannak. Közös érdekünk az is, hogy olyan megállapodásokat kössünk, amely erősíti a kvalifikált munkaerő biztos megélhetését, a munkabiztonságot, és a kiszámíthatóságot mindkét fél számára.

Folytatnunk kell az ágazati párbeszéd bizottságokban megkezdett közös munkát, függetlenül a kormányzati szándékoktól. Célunk továbbra is valamennyi ágazatban érdemi, kiterjeszthető kollektív szerződés.

1.7.3. Civil szervezetek

A VDSZ tevékenységének kiszélesítése, és a társadalmi kihívások megkövetelik, hogy szakszervezetünk tovább erősítse a civil szervezetek felé való nyitottságát. A VDSZ már a kilencvenes évek elején megállapodást kötött több civil szervezettel, egyesülettel. Ezúttal nem csak ennyiről van szó. A civil szervezetekkel való együttműködés kapocs lehet a munkavállalókhoz, jó lehetőség rajtuk keresztül megszólítani a szervezeten kívüli embereket. Fel kell térképezni azon szervezeteket, szakmai szerveződéseket, amelyek a VDSZ érdekeltségében lévő feladatokat vállalnak fel, vagy szakmai témákban képesek tevékenységünket segíteni. A szakszervezetek és a civilek között ma érdekazonosság van: a „magányos", halk és gyenge polgárokért állnak ki, az állami és munkáltatói túlhatalom ellen működnek, jogot érvényesítenek, érdekeket védenek. Ezért a mai politikai hatalom igyekszik mind a civilek, mind a szakszervezetek mozgásterét szűkíteni, jogköreit visszanyesni. Nem hagyjuk!

1.8.

Tisztesség és felelősség – a VDSZ gazdálkodása

A VDSZ működésének anyagi feltételeit a tagdíjbevételnek és a vagyonműködtetés bevételeinek kell biztosítania. Anyagi lehetőségeink bővítésére a tevékenységünkbe illeszkedő uniós és hazai pályázati források igénybevétele folyamatos feladat.

A VDSZ kiemelt feladatának tekinti vagyonának megőrzését, a vagyonelemek gondos működtetését. A VDSZ gazdálkodásában a takarékosság, ésszerűség és hatékonyság elveit és követelményeit továbbra is érvényesíteni kell.

Fenn kell tartani a VDSZ anyagi szolgáltatásait, a lehetőségek függvényében fejleszteni kell:

- tagjaink élet- és balesetbiztosítását a szabadság ideje alatt,
- üdültetést a saját üdülőinkben,
- a tisztségviselők ingyenes oktatását,
- alapítványok működtetését a tagság szolgálatában,
- kedvezményes szolgáltatások számát.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének 2014–2019 évekre szóló programjának

15 pontja

1. **SZERVEZKEDJ!** – kinyitjuk a szervezetet, növeljük a tagság és a tagszervezetek számát a munkavállalók helyzetének javítása érdekében.

2. **VÉDJÜK MEG A DOLGOZÓKAT!** – A munkavédelem és munkaegészségügy helyzetének javítása a munkahelyeken.

3. **KÖZÖS ÉRTÉKEK, KÖZÖS ÉRDEKEK** – fejlesztjük, modernizáljuk a VDSZ belső és külső kommunikációját

4. **REGIONÁLISAN IS A LEGFONTOSABB SZERVEZET LESZÜNK A RÉGIÓBAN** – VDSZ elismert nemzetközi munkájának folytatása

5. **ÉLÉRE ÁLLUNK AZ IPARI BLOKK EGYÜTTMŰKÖDÉSI KEZDEMÉNYEZÉSÉNEK** – továbbiakban is az ipari ágazatok szorosabb együttműködésében vagyunk érdekeltek.

6. **A VDSZ LESZ A MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG LELKIISMERETE** – működőképes konföderációt.

7. **SZOCIÁLIS PÁRBESZÉDET!** – a kormányzattal való tárgyalások érdemi követelése a munkavállalókat érintő kérdésekben.

8. A VDSZ működési területén dolgozó műszakosok, nők, fiatalok, értelmiségiek speciális érdekeinek erőteljesebb megjelenítése, érdekképviseleti munkájuk támogatása.

9. A VDSZ aktív tagjai mellett, a nyugdíjas tagság képviselete, országos szinten is.

10. **A TISZTES MUNKÁÉRT TISZTESSÉGES BÉR!** – Az erős ágazati és helyi kollektív megállapodásokat.

11. A szociális ellátórendszerek átalakításakor a munkavállalók érdekeinek képviselete. Vissza kell állítani a korengedményes nyugdíjhoz hasonló foglalkoztatáspolitikai eszközt, korkedvezményt a VDSZ működési területén dolgozó műszakosoknak.

12. A VDSZ vagyongazdálkodásának további felelősségteljes értékalapú folytatása.

13. Tisztségviselőink képzésének biztosítása, a felkészültebb érdekképviseleti munkához Új képzési eszközök alkalmazása a hatékonyabb oktatásért.

14. A szakképzés javítása, a hiányszakmák vonzerejének visszaállítása a szociális partnerekkel közösen kialakított keretek között.

15. Európai uniós pályázatokon való részvétel a tagság tudásának bővítéséért.