rádió bézs

www.radiobezs.hu

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

VDSZ

Vegyipari DOLGOZÓ

110 ÉVES

Alapítva: 1906-ban | LIX. évfolyam | 2016. JANUÁR

ÉRTÉKELJÜK!

Politológusok a szakszervezetek szerepéről

Már hagyományosnak tekinthető értékelővel zárta az évet a VDSZ: Ceglédi Zoltán és Tóth Csaba politológusok a szakszervezetek szerepéről, küldetéséről, jelenlegi és elvárható szerepéről, valamint a politikához való viszonyáról beszéltek. Nem először volt vendége a szervezetnek a két politológus, előadásaikkal, kendőzetlen véleményükkel, kritikáikkal és tanácsaikkal többször segítették már az elnökség munkáját.

Jó ismerősként köszönthették már a VDSZ elnökségének tagjai Ceglédi Zoltánt és Tóth Csabát a 2015-ös év utolsó elnökségi ülésén, hiszen a két szakember, ha nem is gyakran, de rendszeresen segíti a szakszervezet munkáját. A már ismert felállás szerint Tóth Csaba előadásának a szakszervezetek és a politika „viszonya" a gerince, Ceglédi Zoltán pedig a szakszervezetek felelősségéről és felelősségvállalásáról, az érdekvédelmi munka külső, belső – a nyilvánosság felé és a tagok felé való – kommunikálásra építette az előadását.

Tóth Csaba: Az egyeztetések kultúráját éljük

A két vendég közül először Tóth Csaba beszélt, a tőle megszokott lendülettel, világos, egyértelmű gondolatmenettel vezetve végig a mondanivalóját. A politológus véleménye szerint kevesebb bürokráciával és a jelenleginél sokkal több, hatékonyabb érdemi munkával előbbre jutnának a hazai szakszervezetek. Ez nemcsak elvárás a tagok és a társadalom részéről, hanem olyan magatartás is, amely csak pluszt – adott esetben több tagot, értékesebb eredményeket és presztízst - hozhat a jól működő szervezeteknek. Tóth szerint a VDSZ ilyen, de ezzel szinte fehér holló a hazai mozgalomban.

A politológus bírálta a hazai érdekérvényesítési gyakorlatot, mert szerinte jelenleg az egyeztetések kultúráját éljük, ahelyett, hogy az érdekérvényesítés lenne a fókuszban, akár keményen felvállalva a konfliktusokat is. De nemcsak a konfliktusokat, hanem azok következményeit is fel kell vállalni csakúgy, mint a nehéz döntések akár negatív hatásait is – figyelmeztetett a szakértő.

Tóth Csaba felhívta a figyelmet a szakszervezeteknek a pártokkal való viszonyára, pontosabban annak tisztázására. Miközben a pártokkal való együttműködés szükséges, meg kell tartani a megfelelő távolságot is – figyelmeztetett.

A politológus az előadásában kitért a szakszervezetek kommunikációjára is. Ez a terület ugyanis legalább olyan fontos, mint az érdekvédelmi munka bármelyik más szegmense. Ezen a téren sok még a tennivaló, leginkább a modern technikák alkalmazásában. Még a nagyok között is kevés olyan szakszervezet van mint a VDSZ, ahol bevett napi gyakorlat a legmodernebb külső és belső kommunikációs csatornák használata. A kisebb szervezeteknél ezen a téren nagy a lemaradás – hivatkozott tapasztalataira és felmérésekre a politológus.

Elsősorban a nagy szervezetek – konföderációk – kritikájaként is felfoghattuk az előadónak azt a megjegyzését, miszerint a vezetők helyett ne vegyék át nem választott tisztségviselők a szerepeket, az ügyek vitelét, az irányítást. A kritika nem alaptalan, a Magyar Szakszervezeti Szövetségben – ez az a nagy, csaknem 200 ezer tagot tömörítő konföderáció, amelyhez a VDSZ tartozik – is előfordult már, hogy bizonyos feladatokat egyes, nem választott tisztségviselők öncélúan magukhoz ragadtak. Ilyet egy komoly, színvonalas nagy szervezet nem engedhet meg senkinek – hangzott el az ülésen.

Egyfajta kritikának is tekinthető Tóth Csabának a megjegyzése, amely a szakszervezetek saját kutatásainak a hiányára vonatkozott. Szerinte ugyanis erre mindenképpen szükség lenne. Elismerte azonban, hogy ez pénz kérdése is, hiszen komoly kutatást, komoly szakértőktől érdemes megrendelni. A VDSZ ezen a téren – is – az élen jár, hiszen különféle témában számos kiváló tanulmányt, felmérést, kutatást végeztetett az elmúlt években.

A szónok hangsúlyozta még a szakszervezeti képzések fejlesztésének fontosságát, a partnerkapcsolatok továbbépítését hasonló érdekeltségű csoportokkal, például civil szervezetekkel is és a tagság valamint a vezetés közötti olló szűkítését. 2016-ra határozottabb, tisztább szervezeti viszonyokat javasolt a hazai szakszervezeti szereplőknek.

Ceglédi Zoltán: A döntések nagy részét készen kapjuk

A hazai közélet sajnálatosan egypólusú, „monolit" – kezdte felszólalást a VDSZ-esek körében a sajátságos humoráról, lendületes, élvezetes előadásáról is ismert Ceglédi Zoltán. Miközben hosszan fejtegette az állam és a szakszervezetek viszonyát, megjegyezte, a döntések nagy részét az államhatalomtól készen kapjuk, s a szakszervezeteknek nincs beleszólásuk a munkavilágát legszorosabban érintő témákba sem. Ceglédi azt nem vitatta, hogy időnként vannak tárgyalások, akár még egyeztetések is, de ezek csak a nagy színjáték részei, minden csak látszat.

A média és a szakszervezet viszonyáról, a médiában való szereplésről a politológus kijelentette, hogy nem mindegy, milyen módon szerepelek az érdekvédők a híradásokban. Nem mindegy, hogy egy szakszervezeti tartalmú hír egyes „nagy" vezetők urizálásáról szól, vagy a nemzeti konzultációs ívek gyűjtéséről, ledarálásról és annak hasznos célra való fordításáról. Utóbbival egyértelműen a VDSZ többször ismételt akciójára, a miniszterelnök konzultációs leveleinek a gyűjtésére célzott

A szakszervezetek úgynevezett nagy dobásai között Ceglédi megemlítette a „40+" kampányt – a nőkhöz hasonlóan a férfiak korhatár előtti nyugdíjaztatását –, amely sajnálatos módon nem jött össze, de ennek konkrét oka volt – szögezte le. Véleménye szerint ebben a témában – amit egyébként a Magyar Szakszervezetei Szövetség menet közben, a cél előtt vállalt fel – alapjaiban rossz volt a kommunikációja, mert nem volt „arca" a történetnek, ráadásul még maguk az érintettek sem értették pontosan, hogy miről és kikről is szól az idő előtti nyugdíjaztatási lehetőség és a népszavazásért indított aláírásgyűjtés. A népszavazás kiírásához szükséges 250 ezer aláírás gyűjtésébe a VDSZ is beszállt, ez nemcsak a tagokat, hanem némileg a vezetőket is megosztotta, bár akcióztak tisztességgel.

Beszéde végén Ceglédi megjegyezte: a szakszervezetek jövője a tagság és a vezetők kezében van. El kell dönteni, milyen úton, merre indulnak el.

Pro és kontra

A szónokok után az elnökség tagjai vették magukhoz a szót. Volt, aki az ominózus aláírásgyűjtési akcióra reagált azzal, hogy „minket belerángattak ebbe az aláírásba, ami ráadásul előkészítetlen volt". Abban viszont mindenki egyetértett, hogy az egyes akciók, megmozdulások, kampányok csak akkor lehetnek sikeresek, ha megfelelő előkészítés után indítják útjára.

A nyugdíj-akció – „férfi40" – kapcsán elhangzott: rugalmas nyugdíjrendszert kell minél inkább felkarolni. Nem üdvös az, ha mindenki egy életkorban, 65 évesen vonul ki az aktív munkából. Ennek fellazítását kellene egyértelműen kommunikálni. Szinte minden ágazat készített 40+ kapcsán szakértői anyagot, de ezeket a szakszervezeti vezetők nem, vagy alig olvassák. Főleg a közlekedésiek érintettek. A szakmai előzményeket is el kellene olvasni a fúzió vezetőinek, a szakszervezeti vezetőknek is. Sok munka van egy „korengedményes" nyugdíjlehetőség előkészítése mögött.

Megfélemlítés

Még csak néhány nap telt el az évből, s máris számtalan eseménynek és bejelentett változásnak lettünk a szereplői. Idén 110 éves a VDSZ, ezt az évfordulót tagjaink számára is emlékezetessé akarjuk tenni.

Már lázasan folynak a bértárgyalások a tagszervezeteinknél. Idén nincs országos bérajánlás, nem is lesz könnyű megállapodni a munkáltatókkal.

Közben bejelentette a kormány, hogy jelentős átalakítást hajt végre a közszférában. Szűklátókörűségre utal, ha az olcsóbb állam víziójának megvalósítása érdekében az egyetlen üdvözítő megoldásnak az elbocsátásokat tartják, s ennek több tízezer ember esik majd áldozatul. Ez nem más, mint a költségvetési szférában dolgozók újabb megfélemlítése.

Tavaly novemberben 866 ezren dolgoztak a közszférában, és ebből mindössze 280 ezer a közigazgatásban. Csak halkan jegyzem meg, hogy az elmúlt 4 évben 154 ezerrel nőtt a közalkalmazotti létszám – de ide sorolhatók az államosításkor átvett munkavállalók –, ezen belül a szűken vett rendvédelmi és államigazgatási szegmensben 35 ezerrel lettek többen.

Azt hallani, hogy a versenyszféra tárt karokkal várja az elbocsátott állami alkalmazottakat. Ezzel csak az a baj, hogy ma 59 ezer betöltetlen állás van, bolti alkalmazottak, szakácsok, mechanikus gépkezelők, és betanított munkások kellenének.

Kíváncsian várom, hogy mennyi, a szakigazgatásban éveket eltöltött jó szakember fog három műszakban, egy gumigyárban, vagy gőzölgő levesek fölött görnyedve dolgozni.

Idén sem fogunk unatkozni. Szerveződni és szövetkezni kell!

Hajrá VDSZ!

Várakozók és befutottak

Január lévén gondoltuk, megkérdezzük, béremelés terén mi a helyzet a VDSZ ágazatainál, hol, mennyivel több a pénz. Vegyes – és egyáltalán nem teljes – képet kaptunk, van, ahol „villámgyorsan” lezárultak az egyeztetések, de sok helyen még el sem kezdődtek a tárgyalások. Annyira nem, hogy még legalább egy hónapjuk van a szakszervezeteknek a felkészülésre.

A gyógyszergyáriak rákészülnek

A gyógyszeriparban még nem kezdődtek meg a bértárgyalások, mert a legtöbb társaságnál nem januártól januárig, hanem például márciustól a következő év márciusáig tart a gazdasági év, amelynek része a bérterv is – tájékoztatta lapunkat Posztós Endre. A Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség elnöke leszögezte azonban, hogy ez nem jelenti azt, hogy az ágazatban a szakszervezetek ne kezdték volna meg a felkészülést a tárgyalásokra. Ez az időszak az, amikor fel-

mérik az előző év „hiányait”, vagyis azokat a szegmenseket, amelyekben elmaradás látszik. Azokat az elképzeléseket is ki kell dolgozni, amelyeket tárgyalási alapként majd az asztalra lehet tenni. A piac tavalyi – elsősorban az orosz rubel drasztikus csökkenése miatt – nehéz helyzetbe került társaságoknál alacsony volt a bérfejlesztés mértéke, illetve a kafetéria keretösszeget nem növelték, vagy éppen lefaragtak belőle. Ezeket az érdekvédők idén megpróbálják majd korrigálni, sőt ha lehet egy kis plusszal is megfejelni. Mivel a gyógyszerpiac mostanra stabilizálódott, a szakszervezetek titkárai erre viszonylag reális esélyt látnak erre.

A pontos béremelési követelés még nem körvonalazódott az ágazatban.

Ajka: se kint, se bent

A MAL-nál speciális helyzet van, nemcsak a béremelés, hanem a munkahelyek vonatkozásában is – nyilatkozta Pad Ferenc. Az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet (AASZ) elnöke úgy tudja, hogy várhatóan február végén újabb változás lesz a cégnél: a felszámolási eljárás következő lépéseként a munkavállalók jelentős része átkerül egy új cégbe. A munkáltató-váltás jogutódlás nélkül történik, vagyis, új munkaszerződések lesznek, és ekkor lesz lehetőség, többek között majd a bérekről is beszélni.

A szintén az AASZ-hez tartozó Le Beliernél elkezdődtek a bértárgyalások, konkrét eredményről azonban lapzártánk idején még nem lehetett tudni.

Bérkörképünk összeállításakor Inotán sem volt még eredmény, a bértárgyalások

folytak, a szakszervezet szerint január végére „felszáll a füst”.

Az ALCOA- nál (ALCOA-Köfém Kft.) viszont 3,5 százalékos béremeléssel már le is zárultak a tárgyalások. Az ASZSZ-hez tartozó többi szakszervezet még nem zárta le a bértárgyalásokat.

2016 ÉVI MINIMÁLBÉR/GARANTÁLT BÉRMINIMUM BRUTTÓ-NETTÓ ÖSSZEGE
JÁRULÉKFIZETÉS

MINIMÁLBÉR

BRUTTÓ	NETTÓ	MUNKADÓI JÁRULÉKOK	MUNKAVÁLLALÓI JÁRULÉKOK	JÁRULÉKOK ÖSSZESEN
111 000	73 815	31 635	37 185	68 820

GARANTÁLT BÉRMINIMUM

BRUTTÓ	NETTÓ	MUNKADÓI JÁRULÉKOK	MUNKAVÁLLALÓI JÁRULÉKOK	JÁRULÉKOK ÖSSZESEN
129 000	85 785	36 765	43 215	79 980

Megjegyzés:
A minimálbér összege 2015-ben bruttó 105 000 forint, illetve nettó 68 775 forint volt.
A garantált bérminimum összege 2015-ben bruttó 122 000 forint, illetve nettó 79 910 forint volt.

Gázos bérajánlásra várnak

A gázipar területén minden szakszervezet felkérte a munkáltatót, hogy tegyen bérajánlatot. Lapzártánk idején ennél több nem történt – számolt be Varga Gyula. A Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke viszont leszögezte, hogy az ágazatban általában minden évben viszonylag későn indul az egyezkedés. A folyamatot idén különösen lassítja a gáziparban lezajló központosítás, tulajdonosváltás.

Biztató gumis helyzet

A ContiTech Szegedi Gumigyárában 3,8 százalékkal több bért vihetnek haza a dolgozók és pontosan ennyivel emelkedett a kafetéria-keret is – mondta Radics Gábor, a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség elnöke, a szakágazat vezetője. A szakszervezet külön sikernek tekinti azt, hogy olyan plusz is bekerült a „csomagba”, minta a temetési segély megduplázása, ami így 50 ezer forint lett. Szakszervezeti sikerként könyvelhető el az is, hogy tavaly év végén minden dolgozó 30 ezer forint értékű „pulykapénz” utalványt vehetett át.

A makói-váci gumigyárban a munkáltató évek óta a váci üzemi tanáccsal (ÜT) tárgyalja a bért. A szakszervezet álláspontja szerint ez törvénytelen – tudtuk meg az ágazat vezetőjétől. A hibás módszer elfogadtatása érdekében a cégvezetés magasabb bérfejlesztést hajt végre úgy, hogy a tárgyalás elején közli a mértéket, majd az ÜT csodával határos módon egy azzal azonos javaslatot tesz és így teljes az összhang. Ennek értelmében 4 százalék volt a kiinduló és az elfogadott ajánlat is.

Nem lehetnek elégedetlenek a Vibracoustic CV Air Springs Kft-nél dolgozók. A munkáltató és a szakszervezet megállapodása szerint ugyanis átlagosan 3,5 százalékkal nőttek a bérek és 5 százalékkal nőtt a kafeteria – ismertette az elnök.

A gumiabroncsgyártó cégek – Michelin, Bridgestone, Hankook – közül csak a francia tulajdonúaknál kezdődtek meg a bértárgyalások. Előzetes számítások szerint a béremelés mértéke várhatóan meghaladja a 3,5 százalékot.

Lendületes kezdés a Borsodchemnél

A vegyész ágazatban már tavaly, az év második felében megkezdődtek a kollektív szerződésekkel (ksz), azok módosításával kapcsolatos feladatok előkészítései – tájékoztatta lapunkat Eördoghné Pataki Irén, a Vegyipari Szakszervezeti Szövetség vezetője. Az ágazathoz tartozó KVSZ gazdasági egységeinél, több kft.-nél mostanra befejeződtek a konzultációk, s módosításokkal megszületett egy egységes szerkezetű új ksz. Eördöghné elmondta, hogy az év eleje általában a kafetéria-elemek megfeleltetésével indul: szinkronba hozzák az új adóváltozásokkal, s megtörténik a teljesítményértékelés is. S ha mindezen túl vannak, akkor – előre láthatóan leghamarabb február végén – fognak elkezdődni a bértárgyalások. Bár százalékokról még nem beszél az ágazatvezető, azt azonban leszögezi, hogy bármikor is születik megállapodás, a majdani béremelést visszamenőleg, január 1-től is megkapják a dolgozók. A „béralku” része természetesen a kafetéria is, annak a plusz mértéke is ezen időszak alatt fog eldőlni. Eördöghné azt is elmondta, hogy a minimálbérek „automatikusan” emelkednek, de az ide sorolt kollégáknak emelt szintű béremelést igyekszik kiharcolni a szakszervezet.

VDSZ ágazatai

- Alumíniumipari Szakszervezetek Szövetsége
- Gázipari Szakszervezeti Szövetség
- Gumiipari Szakszervezeti Szövetség
- Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség
- Papíripari Dolgozók Szakszervezete
- Rokon Szakmák
- Vegyipari Szakszervezeti Szövetség

Az ágazatvezető tájékoztatásából kiderült, hogy a Borsodchemnél még nem kezdődtek el az érdemi tárgyalások, de összeállították az új jogszabályt és ksz-t is.

A vegyész ágazathoz tartozó Nitrogénművek Zrt.-nél viszont már gőzerővel folynak az egyeztetések, eredményt későbbre ígért a szakszervezet.

A PKDSZ-nél is elkezdődtek már a tárgyalások, eddig a szakszervezetek 10 munkáltatónál írták alá a 2,5–6 százalék közötti bérmegállapodást. Általános tapasztalatuk szerint az nem nehezíti a tárgyalásokat, hogy nincs országosan elfogadott bérajánlás. Az is általános jelenség viszont a PKDSZ szinte teljes működési területén, hogy jelentős hiány van képzett munkaerőből, így a szakszervezeteknek egyes munkahelyeken sikerült bevezettetni külön juttatásként törzsgárda vagy egyfajta hűségpénz kifizetését. Ezzel is igyekeznek a meglévő kollégákat jobban megbecsülni és a cégnél tartani. Az ágazatvezető elmondta, van olyan munkáltató, amely a minimálbér-emelés nominál értékével, minden dolgozó alapbérét 6000 forinttal emelte meg, a szakszervezettel kötött megállapodásunk alapján. Ez egy 200 ezer forintos alapbérnél is 3 százalékos emelésnek felel meg.

Lapzártakor az ágazat több cégétől is érkezett információ a bértárgyalások állásáról. Kiderült, van, ahol csak tavasszal lesznek, máshol viszont már le is zárultak az egyeztetések. Néhány társaságnál már most, januártól bővült a kafeteria-keret, függetlenül attól, hogy mikor lesz a bértárgyalás. Ahol van már eredmény, ott legalább 3,5 százalékkal többet vihetnek haza a dolgozók, de van olyan cég, ahol várhatóan 10 százalékos emelés és jelentős egyéb juttatás is lesz az idén. Vagyis, ebben az ágazatban is mindenhol gőzerővel dolgoznak a szakszervezetek a béremelés mértékének „felsrófolásán”.

Akár több százmillió forintot is nyert az egészségügyben dolgozóknak a szakszervezet, a Kúria ugyanis úgy döntött: csaknem három évre visszamenőleg ki kell fizetni a visszatartott kafetériát az egri Markhot Ferenc kórház dolgozóinak. Ez 1500 dolgozót érinthet, ami évente összesen csaknem 162 millió forint.
A kórház ugyanis a 2013-as államosítás óta nem ad az alkalmazottainak béren kívüli juttatást, holott, a 2010-ben megkötött szerződés a mai napig is érvényes.

Egy kis sztrájktörténelem

A KSH adatai szerint a legtöbb sztrájkot 2006-ban tartották a rendszerváltozás utáni Magyarországon. Ekkor 16 munkabeszüntetést szerveztek, de még a következő évben is 13 sztrájk jelezte a dolgozók érdekérvényesítő akaratát. 2010-ben, amikor év végén jelentősen szigorították a sztrájktörvényt, még mindig 7 munkabeszüntetés volt, azóta viszont egy-két eset szerepel évente a statisztikákban.

A megmozdulásokban résztvevők számát tekintve viszont 1995 volt a csúcspont, amikor több mint 172 ezer résztvevője volt az akcióknak. Az utóbbi 25 év sztrájktörténetének első tiltakozása még a bányászokhoz kötődött, 1990 októberében még százezren csatlakoztak egy kétórás figyelmeztető sztrájkhoz, de később a közlekedési ágazat, ezen belül is a vasutasok voltak a legaktívabbak. A legnagyobb hatású tiltakozást viszont a taxisok szervezték, amikor 1990 októberében a benzinárak 65 százalékos megemelése elleni tiltakozásként megbénították a főváros és a nagyobb városok forgalmát.

Az egészségügy eddigi legnagyobb akcióit 2002-ben és 2004-ben szervezték. Előbb a védőnők követeltek 30 százalékos béremelést, majd heti egynapos tiltakozássorozat keretében követelték ugyanazt, amit ma: béremelést, jobb körülményeket és az utánpótlás megszervezését. A pedagógusok is megmozdultak már 1995-ben és 2006-ban. Először béremelést követeltek, tíz évvel ezelőtt pedig az ágazatot hátrányosan érintő törvénymódosítások ellen szerveztek akciót. **(Népszava)**

PERT ÉS PÉNZT NYERT AZ ÁLLAM ELLEN A SZAKSZERVEZET

Az intézmény nem fizet, a dolgozók nem hagyják

Fellebbezésnek helye nincs: csaknem három évre visszamenőleg ki kell fizetnie az államnak az Egri Markhot Ferenc kórházban dolgozók kafetériáját, évente egyhavi bérnek megfelelő összeget – döntött január elején a Kúria, miután korábban első fokon az Egri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, jogerősen pedig az Egri Törvényszék is a dolgozók javára ítélkezett – közölte Székely Tamás. A VDSZ elnöke, a felpereseket képviselő Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke szerint ez a visszavonhatatlan ítélet 1500 dolgozóra számítva évente összesen mintegy 162 millió, három évre visszamenőleg mintegy félmilliárd forint lehet.

Székely leszögezi: egyes rosszindulatú és hangulatkeltő vélemény ellenére a szakszervezetnek nem az volt a célja, hogy fizetés- és működésképtelen helyzetbe hozza a kórházat, hanem az, hogy az állami tulajdonba került intézmény új gazdája – vagyis az állam – stadionok építése helyett fizesse meg tisztességesen az egészségügyi dolgozóknak legalább azt, ami jár. Az elnök szerint a kafetéria visszatartása már csak azért is méltánytalan, mert 2010-ben a szakszervezet ezt a pluszt tudta kiharcolni egyéb pótlékok és juttatások helyére, amelyeket a munkáltató akkoriban megvont és azóta sem fizet.

Az elnök emlékeztet: a munkáltató a 2013-as államosításkor úgy gondolta, a korábbi kórházfenntartóval kötött szerződéseket nem kell betartania, így a kafetéria-megállapodás sem érvényes az új tulajdonosra. Ezt sérelmezték az ott dolgozók, s öt munkavállaló jogi segítséget kért az érdekvédőktől, az Egri Ápolási Szakszervezet és az Autonóm Szakszervezetek Szövetségétől. Székely leszögezte: az egriek sikere példa lehet mások számára is, főként azoknak, akik elvesztették a korábbi szakszervezeti megállapodásban rögzített béren kívüli juttatásokat.

Munkásgyűlés lapzártakor

Lapzártakor tartottak munkásgyűlést az egri Markhot Ferenc kórház dolgozói. A szakszervezet hívására csaknem 300 alkalmazott gyűlt össze az 1500 érintettből a Bartakovics Béla közösségi ház színháztermében, amely zsúfolásig megtelt az érdeklődőkkel.

A kórház dolgozóit Kovácsné Pálos Rita, az Egri Ápolási Szakszervezet vezetője, Székely Tamás, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) alelnöke, valamint az ügy jogi képviseletére felkért Bajusz Krisztina, a szakszervezet jogásza tájékoztatta.

A dolgozók itt megtudták azt, amiről már korábban a hírekből is értesülhettek: jogszerűen jár nekik a 3 éve visszatartott kafetéria, eddig összesen 3 havi bérnek megfelelő összeg. Az is kiderült, hogy a helyi szakszervezet és a kórház megbízott főigazgatója között megkezdődött a tárgyalás, igaz a főigazgatónő korábban a MASZSZ alelnökének nem adott lehetőséget az egyeztetésre. Mint hallhatták a megjelentek, a kórház kifizeti annak az 5 alkalmazottnak a pénzt, akik úttörőként mentek előre, s nevüket, arcukat adták a bírósági eljáráshoz. A többiek járandóságát a kórház azzal gondolta elintézni, hogy felmondta a kafetériára vonatkozó, 2013-as szerződést. – Bármivel próbálkozik az intézmény vezetője, a három évig visszatartott kafetéria az összes dolgozót megilleti. A pénzt, az összesen csaknem félmilliárd forintot azonban nem a kórháznak, hanem az államnak, a központi költségvetésből kell kifizetnie. A szakszervezetnek ugyanis nem a kórház tönkretétele, hanem a dolgozók jogos pénzének a megszerzése a célja – jelentette ki Székely Tamás.

A két órán keresztül folytatott megbeszélés eredményeként a megjelent szakszervezeti tagok egyenként felhatalmazást adtak az ügyvédnek – hosszan kígyózott a sor a nyomtatványokért –, hogy képviselhesse őket is a jogi eljárásban. Úgy tudjuk, az ügyvéd, a szakszervezet nevében fizetési felszólítást fog küldeni az intézmény vezetőjének, s amennyiben nem ér célt vele, megkezdődik a több száz embert érintő perek sorozata.

A szakszervezet ingyen biztosítja ezt az egyébként költséges eljárást a szakszervezeti tagoknak, akik jelenleg összesen 400-an vannak. De azok is hozzájuthatnak ehhez az ingyen szolgáltatáshoz – amely a per végén minden felperesnek több százezer forintot hoz a konyhára –, akik csak ezt követően fognak belépni a mozgalomba.

Ne hagyjuk szó nélkül!

Bár nem tartozik a VDSZ-hez az egészségügy és az oktatás, mint ahogy az összefogva mozgolódó közlekedési ágazat egyetlen résztvevője sem, harcos, tettre kész szakszervezetként mégsem mehetünk el szó nélkül a pillanat mellett. Érezhetően forrósodik a hangulat külön-külön is ezeken a területeken, ám még izgalmasabb az alakuló, országos és ágazatokon átívelő összefogás, amelyről egyre gyakrabban hallani. Egyre több helyről és egyre többször felröppen a hír: itt a pillanat a nagy összefogásra, egy közös, erőt mutató megmozdulásra

Természetesen kétséges – még mindig –, hogy hová fajul a történet, lesz-e ebből országot bénító, eredményt is hozó sztrájk, ám sokak szerint egyértelműen megérett a helyzet egy 10-es erősségű földrengéshez hasonló erejű megmozdulásra. Találgathatunk, lesz-e annyi kurázsi az emberekben – szakszervezeti vezetőkben és követőikben –, hogy kiálljanak magukért vagy mindösszesze a tervezgetésben fog kimerülni a harciasság. Egyelőre nem tudni. Azt viszont már régóta tudjuk, hogy az elől törtetőket nem lenne szabad egyedül hagyni. Vagyis, a szakszervezeteknek ágazattól függetlenül a lendületben lévők mellé kellene állniuk, mert másképp nem lehet sikerre vinni azt az ügyet, amit a tárgyalóasztalnál nem sikerült elrendezni. Kérdés persze, hogy lesznek-e olyanok, akik mögé be lehet majd sorolni, s kik lesznek, akik soraikkal erősítik őket.

> *Bármivel próbálkozik az intézmény vezetője, a három évig visszatartott kafetéria az összes dolgozót megilleti.*

Szolidárisan

Jelzések szerint a VDSZ tagjai közül sokan szimpatizálnak az orvosok aláírásgyűjtésével, s javasolják, hogy a vegyipari ágazat, illetve konföderációjuk, a 200 ezer embert képviselő Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) is támogassa az „1001 orvos ...” facebook csoportot. Kérdezik azt is, van-e a csoporttal bármilyen kapcsolata bármelyik szakszervezetnek, s ha nincs, akkor felkérik a VDSZ-t, hogy tegyen lépéseket ez ügyben. A legtöbben azzal érvelnek, hogy a mai egészségügy átalakítása a józanul gondolkodók számára nyilvánvaló szükségszerűség. Minőségi szolgáltatást csak olyanoktól várhatunk, akik elégedettek munkakörülményeikkel, jövedelmi helyzetükkel.

A VDSZ elnöke, aki egyben a MaSZSZ alelnöke is, Székely Tamás szerint a kezdeményezést az ágazatokkal közösen a Magyar Szakszervezeti Szövetség égisze alatt kell tenni, így ugyanis mintegy 200 ezer tag nevében lehet a szolidaritásunkat kinyilvánítani. Az elnöke a MASZSZ közelgő szövetségi tanácsülésén ülésén kezdeményezi: a konföderáció egységes nyilatkozatban biztosítsa az egészségügyieket a szolidaritásról és érdemi támogatásáról is.

TAGSÁG akár egyénileg is

ZÖLDMEZŐS PROGRAM A SZAKSZERVEZETNÉL

Hogyan nőtt négyszeresére a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének (VDSZ MVA) létszáma bő egy év alatt? Egy pozitív, „zöldmezős” szakszervezeti példa a VDSZ-ben.

Az elmúlt bő egy év alatt négyszeresére, 100-ról 400-ra nőtt a VDSZ-en belül alakult Munkavállalói Alapszervezet taglétszáma. A VDSZ MVA származtatott jogi személyként működő, saját alapszabállyal rendelkező szervezet, amely önálló munkahelyi csoportokból áll, de egyénileg is lehet csatlakozni hozzá. Ez egyfajta szakszervezeti „zöldmezős” szerveződés.

A taglétszám-növekedés mögött azonban aktív, kitartó szervezői munka áll, hiszen az MVA egyes csoportjai az ország különböző, igencsak változatos működési területeken alakultak. A szerveződésnek jelenleg 12 csoport, s mintegy kéttucatnyi egyéni, összesen 400 tagja van.

Az egyes alapszervezeti tömörülések között vannak a nyírbátori Unilever és Serioplast üzemeiben létesült alapszervezetek, a Castrol budapesti irodaházában dolgozók, vagy éppen a székesfehérvári Harman hangszórógyártó üzemének csoportjai is. De csatlakozott a szervezethez a Tesco kiszállítási munkatársait képviselő, a Gránit turbinaszerelőit tömörítő, és a Nitrokémia balatonfűzfői alapszervezeti csoportja is. Minden ilyen csoport az MVA alapszabálya szerint működik és önállóan választanak helyi vezetőket: főbizalmit és helyetteseiket. Tehát az ő helyi szervező és tájékoztató munkájuk gyümölcse az, hogy a tagság ilyen lendületesen bővült. A helyi szerveződéseket a VDSZ apparátusa munkajogi, munkavédelmi, pénzügyi, könyvelési tanácsokkal támogatja. Egyértelműen a vegyész szakszervezet eredménye, hogy ezek a csoportok önálló jogi bejegyzés és alsó létszámkorlát nélkül is el tudják látni feladataikat.

Minden csoport létrejöttének alapja, a VDSZ megbízhatósága, hitele és aktivitása, amely nélkül aligha tud egy szervezet hatékonyan működni. Vannak, akik munkajogi problémával, mások munkavédelmi típusú ügyek kapcsán keresték meg a VDSZ-t. Volt, ahol a helyben dolgozók teljes létszámban szakszervezet alapítása mellett döntöttek, ezekben az esetekben nem is volt kérdéses, hogy fő célként a mielőbbi kollektív szerződés megkötését tűzték ki célul. A VDSZ apparátusa ebben is segített. Aki dolgozott már olyan munkahelyen, ahol rendezett munkaügyi viszonyok, akár kollektív szerződésben rögzített extra juttatások is voltak, az tudja, hogy ezért a célért igazán érdemes összefogni.

Kovács László, VDSZ országos titkár

Tudtad?

Senki nem köteles „bevallani” a munkahelyén, hogy szakszervezeti tag sőt, ezt a főnök nem is firtathatja, erre utaló kérdést sem tehet fel. Vagyis, titokban is beléphetsz a VDSZ-be. Ha a vállalat, ahol dolgozol korrekt, a tagdíjadat egyből a béredből is le lehet vonni, ehhez azonban nyilatkoznod kell. A VDSZ segít ebben. Ha csatlakoznál a VDSZ-hez, keresd a helyi tisztségviselőt, vagy érdeklődj a szakszervezet elérhetőségein, például a ***vdsz.hu*** *internetes oldalon. Ha nincs a munkahelyeden szakszervezet, lépj be egyedül! Erre is van lehetőség. De ha többen összeállva alapítanátok helyi szakszervezetet, a VDSZ ebben is segít. Annak, aki egyénileg csatlakozna az érdekvédelemhez, a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetbe (VDSZ MVA) kell belépnie, ezt kell a belépési nyilatkozatra is írni. A belépési nyilatkozatokat a VDSZ honlapjáról lehet letölteni* ***http://vdsz.hu/vdsz_munkavallaloi_alapszervezete/*** *Ezen az oldalon, illetve az ott feltüntetett közvetlen elérhetőségeken minden egyéb információt is be lehet gyűjteni.*

Többet adnak az iskolakezdéshez

Az szja-kulcs csökkentése, a minimálbér emelése ezúttal kedvezően módosította a béren kívüli juttatások feltételeit.

A minimálbér emelése nem kizárólag csak a minimálbéren foglalkoztatottak havi járandóságára hat. A béren kívüli juttatások közül is többnek a nagyságát ehhez arányosítják. Ilyen számítási elv alapján nőtt gyerekenként csaknem kétezer forinttal az iskolakezdési támogatás. Az önkéntes nyugdíjpénztárba háromezer forinttal, az egészségpénztárba 1800 forinttal adhat többet a munkáltató. A céges üdüléshez évente hatezer forintot adhat a munkáltató, ez ugyanannyi, mint amennyivel a minimálbér nőtt. Az iskolarendszerű képzésre 13 ezer forinttal lehet többet fordítani az idén, mint 2015-ben.

Hosszú idő óta először csökkent végre a kafetéria sokszor növelt adóterhe. A különbség azonban nem túl nagy, hiszen csak az szja egy százalékos mérséklődése hat. A szuperbruttó ugyanis eltűnt, de a kafetéria adójának számításában a mai napig megmaradt. Az adóelőny nyolcezer forintnál nem éri el a száz forintot sem.

Az szja-csökkentésnek köszönhetően az átlagos kafetéria keret – 270 ezer forint egy évre – havonta mintegy háromszáz forint pluszt eredményezhet. Azoknál a cégeknél, ahol a béren kívüli juttatásnál bruttóban gondolkodnak, automatikusan érvényesülhet ez az emelés, ez mindenképpen jó a dolgozónak. Sok cég viszont „lenyeli” ezt a különbözetet, tehát nem a munkavállaló, hanem a vállalat helyzete javul.

Plasztik Erzsébet, a nagy újdonság

Az év nagy újdonsága, hogy a papír alapú Erzsébet-utalványok mellé bevezették az elektronikus plasztik alapú Erzsébet Utalvány Plusz Kártyát. A jelenleg hatféle – étkezés, ajándék, iskola, sport, kultúra és gyermekvédelmi – papír alapú Erzsébet-utalvány a plasztik kártya segítségével egyszerre kezelhető, kevesebb adminisztrációt és rugalmasabb, gyorsabb vásárlást biztosít. Minden olyan elfogadóhelyen használható, ahol bankkártya terminál működik.

Az egyes alszámlákról – étkezés, ajándék, iskola, sport, kultúra és gyermekvédelmi-papír – elköltött összegeket forintra pontosan levonják. A kártyát PIN kód védi az illetéktelenektől, így biztonságosan használható, elvesztése esetén letiltható. A kártyahasználat a felhasználóknak és az elfogadóhelyeknek is költségmentes lesz, s a kibocsátástól számított 3 évig érvényes, egyenlege és forgalmi adatai lekérdezhetőek. Az egyes alszámlákra utalt juttatások felhasználási ideje megegyezik a papír alapú utalványokéval.

Választható béren kívüli juttatások

- Széchenyi Pihenő Kártyán adott juttatás:

szálláshely	alszámlán	legfeljebb évi 225 000 forint;
vendéglátás	alszámlán	legfeljebb évi 150 000 forint;
szabadidő	alszámlán	legfeljebb évi 75 000 forint.

- Erzsébet-utalvány **havi 8 000 forintot meg nem haladó értékben.**
- A természetben biztosított munkahelyi étkeztetés **havi 12 500 forintot meg nem haladó része.**
- Üdültetés a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében levő üdülőben **a minimálbér összegét meg nem haladó értékben.**
- Iskolakezdési támogatás **a minimálbér 30 százalékának mértékéig.**
- Helyi utazási bérlet.
- Az iskolarendszerű képzés átvállalt költsége **a minimálbér 2,5-szereséig.**

Adómentes, mégsem kell

Változatlan marad a munkáltató által adómentesen adható juttatások köre, például a munkáltatói lakáscélú támogatás. Az adómentes támogatás összeghatára a teljes vételár, illetve építési költség maximum 30 százaléka, illetve 5 év alatt maximum 5 millió forint.

Adómentes marad a bölcsődei szolgáltatás biztosítása. Bár ez a béren kívüli juttatási forma évek óta adómentes, mégsem terjedt el a munkáltatók körében. Pedig a lehetőség adott, hisz a vonatkozó jogszabályok értelmében a bölcsődék fenntartói jogi személyek és jogi személyiség nélküli gazdasági társaságok is lehetnek, így akár egy munkáltató által a munkavállaló gyermekeinek ellátása céljából fenntartott bölcsőde esetében is alkalmazható az adómentességi szabály.

VÁLTOZÁSOK 2016-ban

Bár korábban már több 2016-os változásról is lehetett hallani és olvasni, a munka világát és a családokat érintő legfontosabbakat itt a Vegyipari Dolgozóban is összeszedtük. Gyűjteményünk a teljesség igénye nélkül készült.

A 2016-os minimálbér januártól havonta 111 ezer forint lett, ez 639 forintos órabért jelent. A garantált bérminimum havonta 129 ezer forintra változott, ez 742 forintos órabér.

Jelentős változást vezetett be a kormány idén januártól a biztosítottak bejelentésében: már nem elég a foglalkoztatásra vonatkozó adatokat megadni, a bejelentő nyomtatvány egy új pótlappal bővült. Ezen meg kell adni a biztosított szakképzettségi adatait: végzettségét, képzettségét, szakképesítését, az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény nevét és az okirat számát is. Kitöltése új biztosítási jogviszony bejelentése esetén kötelező. A bejelentéssel kapcsolatos határidők nem változtak.

A gyermekgondozási díj feltétele, hogy az ellátásra jogosult a gyermeket a saját háztartásában nevelje. Idén pontosan meghatározták, hogy ez mit jelent: a szülő akkor neveli a gyereket a saját háztartásában, ha ott mindannyian életvitelszerűen együtt élnek és a gyereket a szülő neveli, illetve gondozza. A gyermekgondozási díj a gyerek 2 éves koráig jár.

A nyugdíjjárulék idén összesen 18 százalék, az egészségügyi szolgáltatási járulék pedig havonta 7 050 forint.

Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimálbér	111.000	25.550	5.110	639
*Garantált bérminimum**	129.000	29.690	5.940	742
Közfoglalkoztatási bér	79.155	18.200	3.639	-
*Garantált közfoglalkoztatási bér***	101.480	23.330	4.666	-
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér	87.090	20.020	4.004	-
*Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér****	111.660	25.670	5.134	-

* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

** A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

*** A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

A 2016. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

Öregségi nyugdíj legkisebb összege	**28.500,- Ft/hó**
Árvaellátás legkisebb összege	**24.250,- Ft/hó**
Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás, baleseti özvegyi nyugellárás együttfolyósítási összeghatára 2016. január 1-jétől	**86.335,- Ft/hó**
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható	2012. évi minimálbér 30%-a - **27.900,- Ft/hó**
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció	2012. évi minimálbér 40%-a - **37.200,- Ft/hó**
Rokkantsági ellátás minimális összege	2012. évi minimálbér 30%-a - **27.900,- Ft/hó**

Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Csecsemőgondozási díj (CSED) *(Terhességi-gyermekágyi segély)*	a naptári **napi alap 70%-a** (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári **napi jövedelem 70%-a** (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
Gyermekgondozási díj (GYED)	a naptári **napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta** a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a (**2016-ban 155.400,- Ft/hó**)
Táppénz	**a táppénz alapjának 60%-a** (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) **a táppénz alapjának 50%-a** (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben) a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét!
Családi pótlék (CSP)	egy gyermekes család esetén **12.200,- Ft/hó**
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén **13.700,- Ft/hó**
	kétgyermekes család esetén gyermekenként **13.300,- Ft/hó**
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként **14.800,- Ft/hó**
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként **16.000,- Ft/hó**
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként **17.000,- Ft/hó**
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként **23.300,- Ft/hó**
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként **25.900,- Ft/hó**
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként **20.300,- Ft/hó**
	a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosultszemély esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként **14.800,- Ft/hó**
Anyasági támogatás	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: **64.125,- Ft** Ikergyermek esetén 300%-a: **85.500,- Ft** A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett várandósgondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül jogerős határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá *(Cst. 29. és 32. §).*
Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) *(korábbi neve: gyermekgondozási segély)*	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: **28.500,- Ft/hó** 2 ikergyermek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,- Ft/hó), 3 ikergyermek esetén 300%-a (85.500,- Ft/hó), 4 ikergyermek esetén 400%-a (114.000,- Ft/hó), 5 ikergyermek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe *(Cst. 20. §).*
Gyermeknevelési támogatás (GYET)	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: **28.500,- Ft/hó** A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti *(Cst. 23. §)*

A FIATAL FÉRFIAKAT GYAKRABBAN JUTALMAZZÁK

Szép-kártyát vagy Erzsébet-utalványt kérnének

A munkavállalók fele, azon belül is leginkább a fiatal férfiak részesülnek valamilyen jutalomban a munkahelyükön – derült ki a Profession.hu állásportál 4814 válaszadó bevonásával készült nem reprezentatív kutatásából.

Az MTI-hez eljuttatott tájékoztatás szerint a férfiak és a nők 57, illetve 49 százaléka vihet haza extra pénzt az év végén. Az életkor előre haladtával is csökken az esélye a karácsonyi bónusznak: az átlagos 53 százalékkal szemben az 50-59 év közötti korosztálynak csak 37 százaléka kap jutalmat. A kutatásból kiderült, csaknem minden ötödik válaszadó esetenként, és minden tizedik fixen, évente kap prémiumot.

Az év közben elérhető munkahelyi juttatások közül a válaszadók több mint fele étkezési Erzsébet-utalványt, míg több mint harmaduk SZÉP-kártyát kap munkaadójától. Minden ötödik válaszadó helyi bérletet, illetve önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-hozzájárulást kap rendszeresen.

Ha a munkavállalóknak lehetőségük lenne bármilyen elérhető juttatási típust választani, a legtöbben a SZÉP-kártyát és az Erzsébet-utalványt kérnék, de népszerű a munkába járásra vonatkozó költség-kiegészítés is.

A kutatásból kiderült: teljes életbiztosítást a jelenleg ebben részesülő válaszadók nyolcszorosa szeretne kapni munkahelyén – az összes válaszadó 22 százaléka, míg bölcsődei szolgáltatásra, illetve iskolarendszerű képzésre mintegy hatszoros igény lenne – a válaszadók 5, illetve 15 százaléka igényelne ilyen támogatást. A kutatás eredményei szerint népszerű még az üdültetés, a lakáscélú támogatás és az önkéntes nyugdíjpénztár is.

(MTI)

IDÉN KÉT HOSSZÚ HÉTVÉGE LESZ

Kétszer kell szombaton dolgozni

Idén kétszer kell szombaton is dolgozni, igaz, hosszú hétvégéből is pontosan ennyi, vagyis kettő lesz – rendelkezett a nemzetgazdasági miniszter.

2016. január 1. péntek	pihenőnap	hosszú hétvége
2016. március 5. szombat	munkanap	március 14 ledolgozása
2016. március 14 hétfő	pihenőnap	március 5-én, szombaton kell ledolgozni
2016. március 15 kedd	Nemzeti ünnep	hosszú hétvége
2016. március 28. hétfő,	Húsvét hétfő	hosszú hétvége
2016. május 1. vasárnap	A munka ünnepe	vasárnapra esik
2016. május 16. hétfő	Pünkösd hétfő	hosszú hétvége
2016. augusztus 20. szombat	Államalapítás ünnepe	szombatra esik
2016. október 15. szombat	munkanap	október 31-e ledolgozása
2016. október 23. vasárnap	az 1956-os forradalom évfordulója	vasárnapra esik
2016. október 31. hétfő	pihenőnap	október 15-én, szombaton kell ledolgozni
2016. november 1. kedd	Mindenszentek	hosszú hétvége
2016. december 24. szombat	Szenteste	pihenőnap
2016. december 25. vasárnap	karácsony	vasárnapra esik
2016. december 26. hétfő	karácsony másnapja	hosszú hétvége

BÚCSÚ

Meghalt Varga László

Hosszan tartó súlyos betegség után december 18-án este, 62 éves korában elhunyt Varga László, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEF) korábbi elnöke – tudatta a szomorú tényt a konföderáció. A hír a Vegyipari Dolgozó decemberi számának megjelenése után érkezett, ezért most emlékezünk meg a SZEF néhai elnökéről.

Bár sokan tudták, hogy beteg, ismerőseit, kollégáit, barátait mégis derült égből villámcsapásként érte a szikár hír: „elhunyt Varga László...". Dolgozott, ameddig csak tudott. De pontosan felismerte az a pillanatot is, amikortól – tudta – nem lesz már képes a régi lendülettel és erővel küzdeni másokért. Ekkor lemondott a SZEF elnöki címéről. De hiszen nem is akart ő mindenáron vezető lenni, azonban bárhová került, társai kiválasztották maguk közül, harcoljon velük és helyettük is. A Pedagógusok Szakszervezetének vezetése után lépett a SZEF élére, s mindvégig hitt benne, hogy a közéleti, szakszervezeti siker soha nem egy kiválasztott vezető személyén múlik, sokkal inkább azon, hogyan tudnak összefogni a közös cél érdekében – emlékeztettek harcostársai, barátai. Kristálytisztán látta a hazai érdekképviseletek egyre romló helyzetét, de hite, hogy a demokratikus elvekre épülő szakszervezetekre szükség van, mindvégig megmaradt. Egy interjúban a kompromisszumkészséget nevezte a legfőbb erényének.

Földiák András, a SZEF jelenlegi elnökének szavai szerint Varga László „munkássága alatt mindig fenntartotta az általa vezetett szervezetek szabályos és rendezett működését, megingathatatlan őszinteségével és realitásérzékével nem engedte önbecsapásokba és megalapozatlan illúziókba ringatni magunkat". Hangsúlyozta: józan ítélőképességével, feltétlen szakszervezeti elkötelezettségével, pontosságával és helytállásával, valamint jogi és munkaügyi szakértelmével élete utolsó pillanatáig erősítette a szervezetet.

Varga László 1972-ben autószerelőként végzett, majd a Miskolci Egyetemen műszaki tanári, később a Kossuth Lajos Tudományegyetemen történelem szakos diplomát szerzett. Először autószerelőként dolgozott, majd egy szakmunkásképző intézetben szakoktató lett. A Pedagógusok Szakszervezetének 1975-től volt a tagja, és több vezető funkciót is betöltött. A szervezetnek 2003-tól 2007-ig a vezetője volt, majd 1998-tól a SZEF alelnöki, 2007-től egészen a közelmúltig annak elnöki tisztségét látta el.

Varga Lászlót december 28-án kísérték utolsó útjára. Csak 62 évet élt.

A VDSZ 2016. évi sportrendezvényei

Az elmúlt években kialakult a szabadidős tevékenységek új rendszere, amelyben a tagszervezetek önállóan szervezik a programokat. A szokásos szeptemberi sport- és egészségnapot viszont továbbra is közvetlenül a VDSZ Országos Iroda koordinálja. A cél, hogy a „VDSZ-családba" tartozó tagok és családtagjaik számára a szakszervezet továbbra is biztosítsa ezeket a szabadidős rendezvényeket, ezzel is népszerűsítve az egészséges életmód, a mozgás fontosságát.

MEGNEVEZÉS	IDŐPONT	HELYSZÍN	RENDEZŐ
Galambos Márton emléktúra	február 27.	Budapest XVII. Merzse mocsár	EVM Zrt. Szakszervezete
Vegyipari Természetbarát tábor – nyaralótúra	július 29. - augusztus 7.	Szentes	Chinoin VDSZ Szakszervezet
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október 8.	Veresegyháza Medve park	
VDSZ Sport- és Egészségnap	szeptember 3.	Budapest X. Maglódi út 12. MERKAPT Sportközpont	VDSZ Országos Iroda
Kispályás Labdarúgó torna	május 21.	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
	október 8.	Budapest Richter pálya	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete (Richter)
Vegyipari Sakk Kupa	október 15.	VDSZ székház	EGIS Vegyész Szakszervezet és VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete (Richter)
Vegyipari Horgászverseny	június 18. vagy 25.	Albók tó Nagyhalász	Vibracoustic Szakszervezet

A program esetleges változásáról a VDSZ időben tájékoztatást ad.

Kiss Béla alelnök

A szabadban végzett téli munka veszélyeire hívta fel a munkaadók figyelmét a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztálya. A megelőzés nem merül ki a forró teában.

A FAGYOS IDŐBEN VÉGZETT MUNKA VESZÉLYEI

Amikor a forró tea kevés

Téli, fagyos napokon, a szabadtéri munkahelyeken az időjárási viszonyok közvetlenül hatnak a szervezetre, de hogy milyen esetleges káros következménnyel, azt a klimatikus tényezők – léghőmérséklet, relatív páratartalom, légáramlási sebesség stb. –, a ruházat, annak hőszigetelése és a test hőszabályozása határozza meg – olvasható a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztálya a munkáltatóknak szóló felhívásában.

A hideg munkakörnyezetben végzett fizikai munka veszélyét elsősorban a szövetek lehűlése jelenti, illetve az ebből következő diszkomfort és hidegsérülés. A rendkívül hideg környezet fáradtságot okozhat, fokozhatja a kéz remegését, csökkentheti a szorítóerőt, s mindezek hozzájárulhatnak a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához.

A hőegyensúly felborulása fokozatosan kimerüléshez vezethet: fáradtság, az idegizomműködés elégtelensége, mentális zavar, eszméletvesztés, majd a légzés és a keringés lelassulása következhet be.

Ismert, hogy a tartósan alacsony hőmérsékleten dolgozók körében a hűléses megbetegedések, a légúti- és reumás ártalmak is gyakoriak. A hideg hatására a már megnyugodott légzőszervi- és szív- érrendszeri megbetegedések is fellángolhatnak, egyes kórképek súlyosbodhatnak.

Fiatalkorúaknak és várandósoknak tilos!

A fenti egészségkárosító kockázatok miatt a hideg munkakörnyezetben végzett munka a sérülékeny csoportba tartozó fiatalkorúak és várandós nők számára tiltott.

A hideg munkakörnyezet kedvezőtlen hatásai miatt elsősorban a szabadban végzett fizikai munka során kell különös gondot fordítani a munkavállalók védelmére.

A hideg munkakörnyezet is a dolgozókat érő megterhelések körébe tartozik, így erre vonatkozóan is el kell végezni a kockázatértékelést.

Hidegnek minősülő munkahelyeken biztosítani kell óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces – szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időre szóló – pihenést, amelyet meleg, lehetőleg fűtött, a fűtési módtól függően szellőztethető helységben tölthetnek el a dolgozók – olvasható a minisztériumi ajánlásban.

A hidegnek minősülő munkahelyeken meleg, legalább 50 fokos hőmérsékletű teát is biztosítani kell a munkavállalók számára, a higiénés követelmények betartásával. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani.

Mikor van hideg?

A szabadtéri munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő felénél hosszabb ideig nem éri el a +4 fokot.
A zárttéri munkahely akkor minősül hivatalosan is hidegnek, ha a hőmérséklet a munkaidő felénél hosszabb ideig van +10 fok alatt.

Amikor a tárgyak odafagynak

A lefagyott tárgyak nehezebben, vagy egyáltalán nem mozdíthatóak, s ez balesetveszélyes, különösen akkor, ha ehhez csúszásveszély is társul.

A munkavédelmi oktatás során a téli veszélyforrások és a szükséges megelőző intézkedések mellett fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy figyeljenek egymásra, bármilyen egészségi állapotukkal összefüggő panasz, rosszullét, valamint sérülés esetén a tevékenységet azonnal hagyják abba, és igényeljék a munkahelyi elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást. Mindig legyen mobiltelefon a munkaterületen, ha segítséget kell hívni – javasolja a munkafelügyelet.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

A Rádió Bézs és a VDSZ

Ígéretes, minden kötelezettségtől mentes, akár praktikusnak is mondható együttműködés kezdődött a február 2-án éppen egy évvel ezelőtt indult **Rádió Bézs** és a VDSZ között. Az „összeköltözés” okáról, a közös tervekről és persze az interneten hallgatható **Rádió Bézs** ars poeticájáról is kérdeztük Fodor János alapító-főszerkesztőt.

• Honnan jött az ötlet, hogy együttműködjenek a VDSZ-szel?

– Prózai oka van annak, hogy beköltöztünk a Benczúr utcába. A korábbi irodánk bérleti díját drasztikusan emelték, tehát más megoldást kellett keresnünk. Arra gondoltam, hogy ha már mindenképpen váltani fogunk, akkor olyan helyet, közösséget keresünk, ahol hasznosak lehetünk egymás számára. Ebben a helykeresési fázisban találkoztam Székely Tamással, a VDSZ elnökével, akivel egyébként régebbről ismerjük egymást. Beszélgettünk. A vége az lett, hogy három héttel ezelőtt bérlők lettünk a Benczúr utcai székházban, s éppen, hogy túl vagyunk a festés, elhelyezkedés, berendezkedés zűrös időszakán.

• És ezzel máris elkezdődött egy új közös munka?

– Ezt még korai lenne így kijelenteni. Az viszont tény, hogy elkezdtünk együtt gondolkozni, s már most körvonalazódott, hogy hasznosak lehetünk egymás számára.

• A VDSZ elnöke nemcsak egy új bérlőt lát a Rádió Bézsben, hanem egyes szakszervezeti célok megvalósításában, például a nők hátrányos megkülönböztetése ellen folytatott küzdelemben való partnert is.

FODOR JÁNOS: Elkezdünk együtt gondolkodni

„A NŐKRŐL SZÓL”

– Remélem. Nyitottak vagyunk minden jóra. A mi csapatunknál összegyűlt nagy tapasztalat, kreativitás, a médiában, rádiózásban való jártasság olyan érték, amely az értelmes, fontos célokért folytatott küzdelemben sokat érhet. Meg kell találnunk a közös témát és a tartalmat, s akkor akár rendszeresen, vagy éppen csak alkalomszerűen fogunk tudni együtt dolgozni. A **Rádió Bézs** elsősorban a nőkért szól, így persze eljuthat a férfiakhoz, a családokhoz is. Amennyiben a nők védelme, megbecsülése valóban kitűzött célja a szakszervezetnek, akkor ez máris lehet az első olyan cél, amelyért érdemes folytatni a közös gondolkozást. Ez mindenképpen biztató kezdés. Ars poeticánk alapja: Tiszteld a nőt!

• Nem fél attól, hogy a Rádió Bézsre rákerül a „szakszervezeti” jelző, amely, valljuk be, néha hátrányos megkülönböztetést is jelent.

– Határozottan kijelentem, hogy a **Rádió Bézs** nem lesz szakszervezeti rádió. Bár, hogy így mondja, az, hogy létrejöjjön egy új, szakszervezeti rádió is, nem is rossz ötlet. De erről még nincs szó. Hangsúlyozom: mi jó témákat, jó ügyeket keresünk, s reméljük, a szakszervezettől – tagoktól vagy éppen a mozgalmon kívüli emberektől – is kapunk ilyeneket. A mi rádiónk nem politizál, ezzel szemben a szakszervezetek sajátja, hogy a maguk módján részt vegyenek a politikában. Ez persze nem azt jelenti, hogy ne lenne sok közös pont, ahol találkoznak a nézeteink. Mi nem azt keressük, hogy mi választ szét, hanem azt, hogy mi köti össze az embereket, az egyes társadalmi vagy civil csoportokat. Stábunk azokat az alapvető értékeket képviseli és közvetíti, amelyekben hovatartozástól függetlenül mindenki egyetérthet, magáénak vallhatja. Azt remélem, hogy e hitvallás mentén találunk a szakszervezetekkel közös témát időnként, vagy akár rendszeresen is.

BEMUTATKOZIK

„A **Rádió Bézs** elsősorban a nőkért szól. Éppen ezért a férfiak is hallgatni fogják. A felnőtt, érett érző és gondolkodó nőket szeretnénk főként megszólítani. Aki a Bézst hallgatja, igényes, szép zenére és higgadt, okos szóra számíthat. Ha minket hallgat, tapasztalni fogja, hogy a zene-szöveg aránya 60-40 százalék. A **Rádió Bézs**ben direkt politikával nem foglalkozunk. Vagyis napi és pártpolitika itt nincs. Még hírek sem. Szeretnénk, ha legalább a Bézsben béke lenne.

Az üres fecsegést is kerüljük. A **Rádió Bézs**ben nem celebek, hanem hús-vér emberek beszélnek Önhöz is. A munkatársak menüpont alatt megtalálja, kik.

A **Rádió Bézs** tulajdonképpen egy olyan rádió, ami nem rádió. Már nem gyullad ki a varázsszem, a digitális világban a műsor készítői mégis a boldog békeidőket szeretnék idézni.

A **Rádió Bézs** napi 24 órában szól!

Nincs gond a témaválasztással. A szerkesztők, műsorvezetők is élnek, fájnak, szeretnek, dolgoznak, nevelnek, gondolkodnak, tanácsot kapnak és adnak, s ők is szórakoznak. Tudják hát, miről szóljon a **Rádió Bézs**.

Van interjú, tanácsadó, rendelő, divatkreátor, nevelő, lesz recept és könyvajánló, lesz szépség és szex, van ránc és kor, határtalanul! A **Rádió Bézs**ben lehet pletyka és recept, seprűn lovagolva repülhet akár az ezotéria. Egy a lényeg, gagyi ne legyen! Mert érték és mérték fontos nekünk!

A **Rádió Bézs** a finom lágy hangok vonala. Sok szép muzsika, értelmes emberek. Higgadt és mégis szenvedélyes hangok.

A **Rádió Bézs** valamennyi munkatársa önkéntesként tevékenykedik: ellenszolgáltatást nem kap, mert egyelőre nincs miből. A műsor beindítása komoly befektetést igényelt, volt, aki indulótőkét adott, és vannak, akik a munkaerejüket adják. Reméljük az Önök megelégedésére.”