Vegyipari
DOLGOZÓ
Alapítva: 1906-ban LXI. évfolyam 2018. MÁJUS
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Május 1.

Ahogy néhány internetes portál is megfogalmazta: punnyadt volt az idei május elseje. Kevesen voltak az eseményeken, az eleresztett héliumos lufikhoz hasonlóan elszálltak a korábbi évek politikai hangsúlyai. Csak a nyilatkozatokban voltak tetten érhetőek szakszervezeti követelések: a nemek közötti bérkülönbség megszüntetése, a 8 órás munkaidő követelése, és a bérfelzárkóztatás Nyugat-Európához.

6-7. oldal

Sikeres bércsaták

A közelmúltban három „vegyipari helyszínen" sikeres bércsatákat vívtak a VDSZ szakszervezeti tisztségviselői. Aszódon, Péten és Székesfehérvárott komoly fizetésemelési százalékokat, és juttatásokat értek el.

4-5. oldal

Mikor mondjam el a főnökömnek?

Egy nő életében a várandósság az egyik legszebb időszak, munkavállalóként azonban ez a helyzet komoly jogi következményekkel járó döntések elé állítja a jövendőbeli édesanyákat.

12. oldal

18005
9 770230 293008
396 Ft

2–3 Elnöki jegyzet A MOL-kártyáról

4–5 Sikeres bércsaták

6–7 Címlapsztori Május 1

8 A Széchenyi Pihenő Kártyáról Megkésett miniszteri válasz

9 Képzések a Sanofinál

10–11 Munkavédelmi aktualitások 2018

12 A jogász tanácsai várandós anyáknak

13 Betiltott szívószálak Multik és a szakszervezetek

14 Jelentkezés vegyész táborba

15 Vivicitta 2018

Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-20-2867789
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!

Mit hozhat a jövő?

Ezzel a kérdéssel bombázzák a szakszervezeteket a sajtó képviselői „április 8″ után. A kérdést nem lehet persze megkerülni, nem is akarnám, de néhány dologra szeretném emlékeztetni, nem csak a kérdezőket, hanem a szakszervezeti tagjainkat is.

A VDSZ soha nem függött a politikai erőviszonyoktól. Igaz, nem mindegy milyen a Munka Törvénykönyve, és milyenek a munkavállalók életét meghatározó szabályok. Az is tény, hogy az országos érdekegyeztetés meghalt az elmúlt években, ami nagyban befolyásolja a tényleges érdekvédelmi munkát. A MASZSZ legalább egy éve sajnos romló pozíciót foglal el a magyar nyilvánosságban. A szervezet elnöke és szóvivője (aki már politikai karriert épít) áltatják magukat a belső használatra készült sajtószereplési-győzelmi jelentésekkel, de a valóság egészen más. És most itt állunk a választás után egy kétharmados kormánnyal, amelynek két pici, baloldali ellenfeléhez köti jó néhány vezetőnk a MASZSZ hajóját. Ez nem helyes. Rendet kell tenni!

Az is tény, hogy saját házunk táján is van mit tennünk. A bértárgyalások nem zárultak le mindenhol, erről bővebben olvashatnak lapunkban. A VDSZ szervezeti élete sem felhőtlen, ez szintén feladatot jelent. Elnökségünk egységesen döntött számos kérdésben, ami megalapozhatja és megerősítheti az elkövetkezendő évek tevékenységét.

A VDSZ 2017. évi gazdálkodását a mérleg elfogadása zárja. 2017. évi működésünk tekintetében megállapítható, hogy az előző évek tendenciája érvényesül az értékpapírállomány, a vállalkozási tevékenység terén, és az alaptevékenységben egyaránt. Ezek a negatív jelenségek jelentősen nem befolyásolják a szervezet stabil működését. Változatlanul kiegyensúlyozott gazdálkodás, átlátható pénzügyi helyzet jellemzi a szervezet tevékenységét. A piaci értékelés során kimutatott mintegy 2 milliárd Ft értékű vagyon biztosítja a szakszervezet további pozitív megítélését, és a valóságos vagyoni helyzet bemutatását. A szakszervezeti működés eredményesnek mondható, hiszen a veszteség fő oka elsősorban az alaptevékenységre eső amortizáció, és láthatóan a tagdíjak mértéke kisebb növekedést mutat.

Így a jövőben is elsődleges szándékunk a párbeszéd, országos kérdések képviselete – legfőképpen a bér, az oktatás, a nyugdíj és a munkavédelem terén.

Folytatjuk tagszervezési kampányainkat, a digitalizáció kihívásaira adandó válaszok és megoldások keresését, hazai és nemzetközi területen egyaránt.

Továbbra sem állítjuk le képzéseinket. Csak most májusban százak jönnek el Balatonszemesre, a VDSZ oktatási központjába azért, hogy szakszervezeti tisztségviselőink, üzemi tanács tagjaink és munkavédelmi képviselőink képzettebbek legyenek.

Biztos vagyok abban, hogy aki a VDSZ-t választja, jó döntést hoz a jövőre nézve is.

Tegyünk közösen mindezekért!

Székely Tamás
VDSZ-elnök

Hol a MOL-kártyám?

Hol a megrendelt MOL-kártyám? – kérdezik sokan a VDSZ központi irodájától. Erre kerestünk választ.

Naponta több telefon is érkezik a korábban megrendelt MOL kedvezményes tankolási kártyák ügyében, a hívásoknál mindig türelmet kérünk. A kérdések teljesen jogosak, és mi is csak csodálkozni tudunk, hogy Magyarország legnagyobb vállalata ennyire felkészületlenül kezeli ezt a kérdést. Eddig több mint 10 000 kártyaigényt nyújtottunk be, ami nem éri el a VDSZ tagságának a felét, tehát még jóval több igény várható. A VDSZ központi irodája a kártyaigényléseket összegyűjti a VDSZ tagszervezeteitől, és a megfelelő formában továbbítja a MOL illetékes osztályára. Az eddigi reklamációinkra az alábbi válaszokat kaptuk illetve a felsorolt problémákkal szembesültünk:

- A nevek túl hosszúak (pl. Dr. Kovács-Nagy Elemérné Kiss Izabella)
- A beküldött személy már rendelkezik más típusú MOL-kártyával, az e-mail címre regisztrált
- A beküldött adatokból hiányzik a kötelezően bekért e-mail cím
- A beküldött adatok alapján azonos a lakcím (szakszervezeti tagunk családtagja már igényelt kártyát)

A fenti problémák kezelhetőek, és korrigálhatóak. Ezzel szemben arra nincs magyarázat, hogy azok a kártyaigénylők, akiknek az adatait már novemberben elküldtük, miért nem kapták meg a kártyát annak ellenére, hogy a fenti kifogásolható elemek nem vonatkoznak rájuk. Az sem érthető, hogy a gyártás miért ilyen lassú. A továbbiakban is szeretnénk VDSZ tagjainak ezt a szolgáltatást biztosítani, hiszen ez egy közvetlen megtakarítást adó extra lehetőség. A rendelések továbbítását folytatjuk, és továbbra is folyamatosan reklamáljuk a már leadott kártyáink teljesítésének késését.

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.

Sikeres bércsaták

A közelmúltban három „vegyipari helyszínen" sikeres bércsatákat vívtak a VDSZ szakszervezeti tisztségviselői. Aszódon, Péten és Székesfehérvárott komoly fizetésemelési százalékokat és juttatásokat értek el, bár az utóbbi helyszínen úgy látszik, hiába az elért megállapodás, hiába a jelentős cafetéria-juttatás, vannak akik ezzel sem elégedettek.

PÉT

Tósoki Géza a Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezetének elnöke arról tájékoztatta lapunkat, hogy noha február 28-ig volt kötelezettsége a munkáltatónak a kollektív szerződéssel kapcsolatos tárgyalásra, a megbeszélések áprilisig is elhúzódtak. Ám ahogy mondani szokták: ha a vége jó, minden jó – relatíve jó megállapodást sikerült kötni.

Az alapbér emelkedés 10%-os. Ebből minden munkavállalót megillet 7%, s a különbözetet az egyes szervezeti egységek vezetői a hozzájuk tartozó munkavállalók között osztják meg. Fontos az is, hogy a béremelés január elsejétől jár, így visszamenőlegesen kifizetik a különbözetet, a már megnövelt járandóságot pedig április 26-tól kapják kézhez a dolgozók. Csak emlékeztetőül: tavaly 8%-os volt a béremelés, ennek felét azonban bérfelzárkóztatásra kellett fordítani.

Aszód: a dolgozók a bértárgyalás eredményére várnak

ASZÓD

A munkavállalók számára pozitív eredménnyel zárultak a tárgyalások a Richard Fritz Kft.-nél Aszódon, ahol tavaly sztrájkkal megerősített harc folyt a béremelésért. 2018-ban is hasonlóan alakultak az előzmények, mert csúszott a bérmegállapodás, így a kollégák egyre inkább elszántakká váltak. Az előző évhez képest a török tulajdonos most hamarabb lépett közbe és már a tárgyalási sorozat második körében gyorsan becsatlakozott. A tények és a munkaerőpiaci hatások, valamint a dolgozók erős képviselete végül oda vezetett, hogy a szakszervezet meg tudott állapodni a bérekről. Így a közel egy hónapos intenzív tárgyalási sorozatot követően megszületett a végleges, teljes munkavállalói körre vonatkozó bérmegállapodás:

Operator 1	760 Ft–ról 800 Ft / óra bruttó
Operator 2	859 Ft-ról 900 Ft / óra bruttó
Operator 3	980 Ft-ról 1 150 Ft / óra bruttó

A gépbeállítók (TPE, EPDM) bérét egységesítve két besorolási osztályba sorolva:

Gépbeállító 1	190 000 Ft / hó bruttó
Gépbeállító 2	200 000 Ft / hó bruttó

Fenti munkavállalók esetén, új bónuszrendszer alapján 40 000 Ft / hó bónusz, melyben figyelembe veszik a jelenlét mellett a selejt mértékét, és a termelékenység növekedését. A szellemi foglalkoztatottak béremelése 2018. évre vonatkozóan 5%-os általános bérfejlesztés jelent, minimum 1%-os emeléssel. A béren kívüli juttatás mértéke minden Kft. dolgozóra vonatkozóan havi bruttó 22 500 Ft / hóra változik. A fenti megállapodás 2018. március 1-től lett érvényes.

SZÉKESFEHÉRVÁR

A 2018-as bértárgyalásokat több hónapon keresztül tartottak, türelmesen, lépésről-lépésre haladtunk – tájékoztatta a Vegyipari Dolgozót Szatzker Csaba a Csavarzár szakszervezeti csoport főbizalmija. „Erősítette pozíciónkat, hogy a csoport létszáma majdnem megháromszorozódott egy év alatt. Összességében pozitívnak értékelem a munkáltató hozzáállását. Abszolút partnerként kezelt, döntően elfogadta szakszervezetünk álláspontját. Természetesen a megegyezések kompromisszumok mentén születnek, ésszerű felvetéseket, indokokat nekünk is el kellett fogadnunk. A bértárgyalások közel öt hónap után jutottak abba az állapotba, hogy április 19-én azt aláírhattuk. Ennek értelmében a cafetéria 8%-kal emelkedik 2018-ban, április 1-től pedig a termelésben dolgozók jellemzően11,5-13-,5%-os alapbérfejlesztésben részesülnek. Szintén pozitív változásként értékelem, hogy a korábbi bónusz alapbéresítését is az eredetinél magasabb értéken sikerült átszámítani.

Kassai András igazgató (balra) és Szatzker Csaba a Csavarzár szakszervezeti csoport főbizalmija aláírta a 2018-as megállapodást

Így minden dolgozó további 5,7%-os alapbéremelést kaphat, de kérheti év végi egyszeri 84%-os kifizetéssel is."

A főbizalmi csalódása

Szatzker Csaba a negatívumokat is megosztja olvasóinkkal: „A sok pozitív visszajelzés mellett azért csalódás is ért. A legnagyobb talán az volt, hogy a bértárgyalás folyamán három karbantartó kilépett a szakszervezeti csoportunkból, véleményük szerint nem képviseltük őket a tárgyalások során...

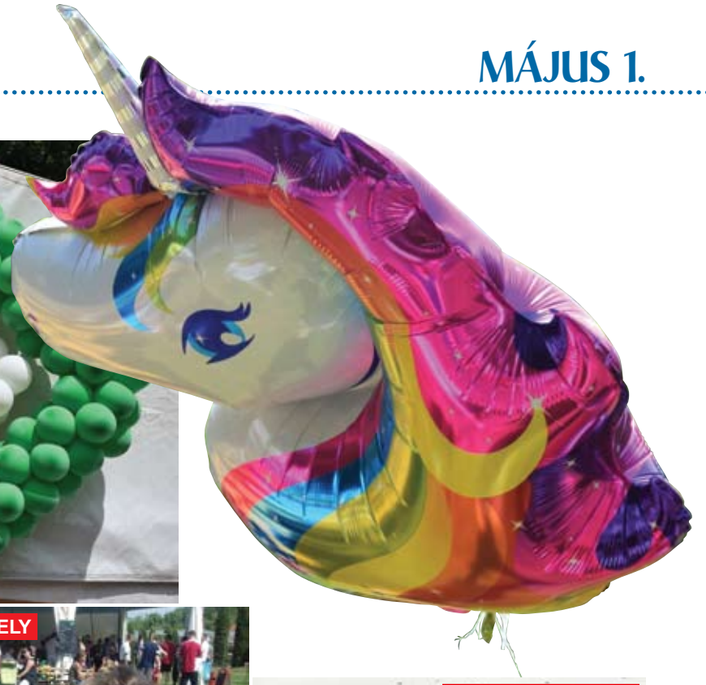
Valami nem stimmel... Mondja sokat sejtetően. Pista! Egyetértek! Számomra az a negatív hullám nem stimmel, amit a béremeléssel kapcsolatban ránk zúdítottatok. Nem a konkrét kérdésekkel van gondom, hanem a sejtetésekkel, félinformációkra épülő véleményekkel.

- Egy olyan béremelés után, ahol több mint 70, a termelésben dolgozó kolléga alapbér emelése 10% feletti.
- Minthogy az emelések után 22, régi CSI-s dolgozónak továbbra is minimálbér közelében volt az alapbére, nekik további extra emelést kértünk, azt, hogy a cég emelje 200 ezer ft-ra alapbérüket (ez a tárgyalások megakadásához is vezetett)
- A minimálbér emelésben részesülők kompenzációban részesülnek, amenynyiben az emelés nem érte el a 20 ezer forintot. Ebben a csoportban azok a kollégák, akik legalább 7 éve a cégnél vannak, további emelésben részesültek (4-8 ezer ft)
- Azoknak a targoncás kollégáknak, akiknek bére nem nőtt a minimálbér emelés után, mert egyéb juttatásaikat a cég elvonta, 20-20 ezer ft emelést kértünk és kaptunk pluszban.
- A karbantartóknak a munkáltató 5% emelést ajánlott, tekintettel az elmúlt év egyszeri, jelentős emelése után.(tudom, ebből nem mindenki részesült) Itt a 7%-os emelésért is küzdeni kellett.
- Elfogadtuk a munkáltató azon indítványát, mely szerint a szellemi és egyéb besorolású dolgozók egységesen 5%-os emelésben részesülnek.
- Elutasítottuk a munkáltatónak azt a javaslatát, amely szerint több dolgozónak nulla % béremelést adott volna! Kiegyeztünk abban, két kollégának 2%-al csökkenti az emelést, melyhez írásbeli indoklást fűz.
- Nem fogadtuk el a munkáltató bónusz alapbéresítésének eredeti javaslatát. A végleges változat, havi szinten több ezer forinttal többet ér, arról nem beszélve, a kollektív szerződésben gyakorlatilag támadhatatlanná vált.
- Javaslatunkra a munkáltató 22 ezer forinttal emelte a cafetériát.

Szóval nem láttam mi van kint a faliújságon, de gondolom nem lehet más, mint amiben megállapodtunk. Az amit felsoroltam, pontokba szedve. Nem ígértünk csodát, de azt gondolom, alapvetően céljainkat elértük.

Mindent folyamatosan kommunikáltunk. Félreértettük egymást? Ígértünk olyant, amit nem tartottunk be?

Igen, valami nagyon nem stimmel, én is így érzem...



Majális

Él még?

Éljen május elseje, énekszó és tánc köszöntse – én még abból az évjáratból vagyok, amelynek tagjai még emlékeznek erre a tömegdalra. Aki 2018 május elsején kilátogatott a Városligetbe, csalódnia kellett. Se tánc, se énekszó. Se egymillió ember – mint 1957-ben – akik Kádár Jánost jöttek legitimálni, se sok százezer felvonuló, akiknek – évtizedeken keresztül – az egykori Sztálin szobor mellvédjéről bukástól remegő vezetők integettek. Persze természetesen se azok, se ezek nem hiányoznak ma már senkinek. Ami hiányzott: egyfajta elszántság, hogy a bukott választás után az elszánt tömegek megrázzák magukat, és már itt a Városligetben a hagyományos majálisok helyszínén mutatják meg: nem lehet őket leírni. Ám elszánt tömegek sem voltak. Akik eljöttek a Ligetbe, a Közlekedési Múzeum helyén tátongó földhányások mellett vonultak a dodzsemekhez, és más levetett „vidámparki” játékokhoz, mások azon morgolódtak, hogy a szakszervezetektől kapott virsli/debreceni jeggyel miért kellett olyan sokat sorban állni, no meg azon, hogy a gulyásleveshez – ellentétben a virslivel – miért nem járt ingyen üdítő.

Ezt a május elsejét már nem is illett, hogy énekszó és tánc köszöntse. Ez a május elseje – sajnos – már nem él.

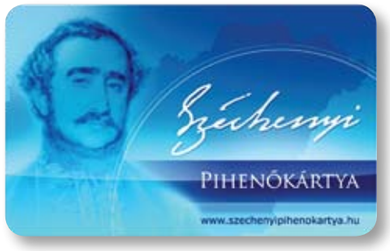
Miért hagytuk, hogy így legyen?

Bánó András

Bánó Eszter felvételei

A Széchenyi Pihenő Kártyáról

2018. április 20-án megjelent a Széchenyi Pihenő Kártya működését szabályozó új Kormányrendelet, amely május 20-án hatályba is lép.



A legfontosabb technikai változás, hogy a szolgáltatók pénzforgalmi számlán kezelik majd az egyenlegeket. Ez a technikai átállás a következő hat hónapban történik majd. A felhasználókat és a munkáltatókat érintő újdonság, hogy pénzforgalmi szolgáltatók a feltöltést követő második év május 31-e után nem a munkáltatók részére utalják vissza majd a fel nem használt összeget. Az ilyen maradványösszegek a pénzforgalmi szolgáltatóknál továbbra is hozzáférhetők lesznek a munkavállalók számára, de a szolgáltatók ebből díjat számíthatnak fel. Ezt a díjat a pénzforgalmi szolgáltatók a SZÉP Kártyával közvetlenül összefüggő marketing költségeikre fordíthatják. A felszámított havidíj a fel nem használt pénzeszköz legfeljebb 3 %-a lehet. A lejáró egyenlegek kezeléshez kapcsolódóan a rendelet tartalmazza azt is, hogy a pénzforgalmi szolgáltató a kártyabirtokos figyelmét felhívja a feltöltést követő második év május 31-e előtt legalább 2 hónappal arra, hogy mekkora ilyen „lejáró” összeg van a számláján. Emellett arról is tájékoztatja a kártyabirtokosokat, hogy a fenti időponttól kezdve milyen mértékű díjat számít fel a fel nem használt pénzeszközre.

Az új rendelet alapján a jelenlegi SZÉP Kártya szolgáltatók a jelenlegi kártyarendszert a rendelet hatályba lépését követő hatodik hónap utolsó napjáig a jelenlegi szabályok alapján működtethetik. Minthogy a lejáró egyenlegek kezelésének új módja az új rendszerben működő pénzforgalmi szolgáltatókra vonatkozik, így az idei május 31. határidőt követően a jelenlegi rendszerben működő szolgáltatóktól még nagy eséllyel a munkáltatókhoz kerül vissza a lejáró egyenleg, és majd 2019-ben lép életbe az új rendszer. Így érdemes mindenkinek elköltenie a lejáró egyenleget, mert nagy eséllyel május 31. után ez már nem lesz elérhető a munkavállalók számára. A pontos eljárás megismeréséhez azért érdemes megkeresni a SZÉP Kártya szolgáltatókat.

„Kissé” megkésve

Idősebb VDSZ tagok talán még emlékeznek arra, hogy a Magyar Rádió több mint fél évszázaddal ezelőtt sugárzott „Szív küldi szívnek szívesen” című műsorában gyakran hangzott el a küldő részéről, hogy a jókívánságok kissé megkésve jutnak el a címzetthez. Erre gondolhattunk, amikor 1215/2017 számú levelünkre, mely a nyugdíjasok tömegközlekedési eszközökön történt utazásaival kapcsolatban elterjedt pletykák valóságtartalma ügyében érdeklődtünk a fejlesztési miniszternél. Mint az iratszámból láthatják, még tavaly írta meg levelét a VDSZ, ám a miniszter „kissé megkésve” csak most válaszolt, ahogy ez az iktatószámból kiderül: KSZFO/7699-2/2018-NFM. Lehet, hogy ez a megkésett válasz is meggyorsította, hogy Seszták Miklós már nem lesz ott a negyedik Orbán-kormányban?

Mindenesetre lássuk röviden, milyen választ is küldött a miniszter Székely Tamás VDSZ elnöknek?

Tisztelt Elnök Úr!

Hivatkozva a részemre megküldött tárgybeli megkeresésére, az alábbiakról tájékoztatom:

Az elektronikus jegyrendszer kialakítása még folyamatban van.

Az 1819/2017. (XI. 8.) Korm. határozat alapján a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (a továbbiakban: NFM) szakmai felügyelete mellett a KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft. és a Nemzeti Mobilfizetési Zrt. kezdte meg a Helyközi Közösségi Közlekedési Információs Rendszer (HKIR) részeként az országos egységes elektronikus jegyrendszer (a továbbiakban: EGYJEGY) létrehozását.

Az új rendszerek megvalósításának tervezett határideje 2019. december 31.

A fejlesztések bevezetését megelőzően a 6 év alatti és 65 év feletti jogosultak változatlan feltételekkel és igazolási módok alapján vehetik igénybe az NFM által megrendelt országos, regionális és elővárosi közösségi közlekedési közszolgáltatásokat. ...

Seszták Miklós, volt fejlesztési miniszter

Az EGYJEGY működésbe állása után várhatóan a 2016. január 1-je előtt kiadott személyi igazolványokkal rendelkező kedvezményre jogosultaknak az okmányirodákban Nemzeti Egységes Kártyarendszer (a továbbiakban: NEK) regisztrációt kell kérniük. A 2016. január 1-je után kiadott személyazonosító okmánnyal rendelkezők a meglévő személyi igazolványukat használva automatikusan igénybe vehetik a számukra biztosított közösségi közlekedési kedvezmény jogosultságot. Amint döntés születik az igénybevétel pontos feltételeit illetően, arról tájékoztatást adok.

Erre már aligha lesz módja Seszták Miklósnak, tárcáját Bártfai-Máger Andrea és Palkovics László veszik majd át.

Februári számunkban ezzel a témával kapcsolatban már tájékoztattuk olvasóinkat arról, hogy a BKK egyértelműen azt írta: tévesen jelent meg több sajtótermékben, hogy kötelező közlekedési kártyát vezetnének be a közösségi és tömegközlekedésben.

Képzések a Sanofinál

Áprilisi VDSZ tisztségviselői képzések országszerte a Sanofinál

A VDSZ 2018. évi képzési tervében nagy hangsúlyt kapott a Sanofi (Chinoin) Gyógyszergyár több fióktelepe szakszervezeti tisztségviselőjének képzése. A felkérés Tóth Évától, a Chinoin szakszervezeti titkárától érkezett, aki 2018 januárjától tölti be ezt a fontos tisztséget. Számára is kiemelkedő fontosságú volt, hogy a kb. félszáz bizalmi kollégáját megfelelő szakmai és egyéb ismeretekkel vértezze fel, mert ezek alapján még hatékonyabban tudják közösen szolgálni a helyi tagság érdekeit.

A VDSZ munkaszervezete természetesen megszervezte a képzéseket, és a helyszíneken is jelen volt. A VDSZ alelnöke (Kiss Béla) és szakértői csapata (Őriné dr. Gracza Zsuzsanna, dr. Horváth-Lénárt Szilvia, és Kovács László) a Sanofi csanyikvölgyi, újpesti és veresegyházi telephelyein, összesen négy alkalommal tartott képzést a szakszervezeti felépítésről, kapcsolatrendszerről, alapinformációkról, szolgáltatásokról, munkajogi témákról, érintve a kommunikációt is. A képzéseken a helyi szakszervezeti bizalmik 80%-ánál is többen részesültek – reményeink szerint – megfelelő és naprakész információkból. A VDSZ képzései hamarosan újabb fokozatba kapcsolnak.

Kovács László, országos titkár

„Emlékezz a halottakra, harcolj az élőkért!"

„A munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapját először 1984. április 28-án a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartotta meg, majd világszerte elterjedt nemzetközi emléknappá vált. A munkavédelmi hatóságnál is több éves hagyománya van a megemlékezéseknek. A Nemzetgazdasági Minisztérium előterjesztése nyomán 2012. augusztus 13-án a kormány április 28. napját a munkabalesetben elhunyt, és megrokkant munkavállalók emléknapjává nyilvánította Magyarországon, ezzel is kifejezve elkötelezettségét és támogatását a munkavállalók életének és testi épségének védelméért, biztonságáért."

A VDSZ egész évben, folyamatosan, kiemelt figyelmet szentel szakmai munkájában a munkavédelem területének. Az idei évben is megemlékeztünk a munkabalesetekben megsérültekről, elhunytakról, idén a koszorúzással egybekötött megemlékezés napja április 26-ára esett, amely az 1986-ban történt csernobili atomreaktor-katasztófa dátuma is egyben. Fontos a címben is említett mottó, miszerint „Emlékezz a halottakra, harcolj az élőkért!", hiszen csak munkabalesetben a tavalyi év folyamán 79 dolgozó veszítette életét, az ő tragédiájukból feltétlenül tanulnunk kell, hogy a naponta munkába indulók a jövőben elkerülhessék a különböző okokból bekövetkező egészségkárosodásokat, baleseteket és a munkanap végén egészségesen térhessenek haza családjukhoz.

Az idei évben a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) munkavédelmi bizottsága 79 pár cipő kihelyezésével emlékezett meg a tavaly munkabalesetben elhunyt dolgozókról, amelyet a csepeli munkabaleseti emlékműnél tartottak hagyományosan, a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvánnyal közös szervezésben. A megemlékezésen felszólalók között volt munkavállalói oldalról a MASZSZ elnöke, Kordás László, valamint kormányzati oldalról, a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Főosztályának főosztályvezetője, Nesztinger Péter is.

Természetes, hogy a megemlékezések fő szerepe, üzenete az volt, hogy a jövőre nézve kutassuk a lehetőségeket: hogyan javíthatóak a munkabaleseti számok, illetve hogyan tehetünk még többet a dolgozók biztonságáért és egészségvédelméért?

A lehetőségek vizsgálatára a VDSZ és a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány közösen szervezett munkavédelmi fórumot április 25-én a Benczúr utcai VDSZ székházban, illusztris előadókkal. Kiemelt témakörök voltak ezen a fórumon a munkavédelmi hatóság 2018-as ellenőrzési tervei, a munkavédelmi képviselők prioritásai a munkabalesetek kivizsgálásakor, továbbá a nagyon veszélyesnek számító mezőgazdasági munkákkal kapcsolatos tanulságok. Felmerült a robotika és a munkavédelem kérdésköre, Balogh Katalin, a Nemzeti Fókuszpont vezetője pedig a veszélyes anyagokról szóló kampány megnyitójáról tartott ismertetőt. Április 26-án az EU-OSHA Nemzeti Fókuszpontja tartotta legújabb kétéves kampányának nyitórendezvényét, amely a veszélyes anyagok helyes használatáról szólt, erről a közeljövőben sok információt terjesztenek és publikálnak hamarosan, következő lapszámainkban is olvashatnak majd erről részletes cikkeket, elemzéseket.

A konferencia megnyitóján Cseresnyés Péter, az NGM Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárság államtitkára és Dr. Simon Attila István munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár is beszélt a téma kiemelt fontosságáról, esettanulmányokat is kiragadva, hogy miért is kell sok szempontból, alaposan körbejárni a veszélyes anyagok tárgykörét; ezek az anyagok ugyanis mindenhol jelen vannak a munkahelyeken, otthonainkban és akkor is, ha közlekedünk.

A VDSZ nemzetközi munkája sokrétű. Munkaügyi, szervezési területeken kívül az Európai Szakszervezetek Szövetségének Munkavédelmi Bizottságában is jelen vagyunk. Április 24-én, a legutóbbi brüsszeli testületi ülésen a munkavédelem több „forró témája" is előkerült, így a karcinogén-mutagén-reprotoxikus (2004/37/EC CMD) direktíva elfogadási ütemterve, amelyről a Vegyipari Dolgozó rendszeres olvasói már több, részletes írást is olvashattak. A rákkeltő anyagokról szóló uniós irányelvben mind több foglalkozási expozíciós határértéket kívánnak a szakemberek javaslatára elfogadtatni, hogy azokat a munkahelyeken, a kockázatértékeléseknél és az ellenőrzéseknél már – mérésekkel igazolhatóan – be lehessen tartani és tartatni.

Kordás László (MASZSZ, balra)
Nesztinger Péter (NGM, középen)
Dr. Váró György (kuratóriumi elnök, jobbra)

Bizonyított rákkeltő hatása miatt a bizottság, amelynek magyarországi tagja Kovács László, a VDSZ munkavédelmi szakértője és országos titkára, foglalkozott a dízelfüst-témakörével is, hiszen az egyre szigorodó uniós normák megkövetelik, hogy mind több kipufogógáz-paraméter szintjét csökkentsék, különösen a széndioxidét és a nitrogén-oxidokat. Megjegyzendő, hogy az elektromos autók elterjedése ma még gyerekcipőben jár, ún. ökológiai lábnyomuk jelentős, a benzines autók pedig több szén-dioxidot bocsátnak ki, mint dízeles társaik, viszont utóbbiak a szálló por igen kis részecskéiért nagyban felelőssé tehetők.

Mivel egészségünk, biztonságos munkavégzésünk, közlekedésünk és életterünk mindennél fontosabb prioritás kell legyen, minden lehetséges fórumon kiállunk a lehető legoptimálisabb feltételek, jogi és szakmai keretrendszerek megteremtéséért, hogy a hazai statisztikákban mutatkozó számok és romló, de legalábbis stagnálást mutató tendenciák a jövőben javulhassanak. A VDSZ folyamatosan keresi a kommunikáció leghatékonyabb formáit, hogy a szakmai konferenciák és kiadványok mind szélesebb dolgozói réteghez juthassanak el a jövőben is. Mind a dolgozók, mind tisztségviselőink, mind pedig a munkavédelmi képviselők számára célzott információkkal szolgálunk, hogy a fenti célt minél jobban közelíthessük és egyre kevesebben szenvedjenek munkahelyi balesetet.

A VDSZ honlap-aloldalának címe:
http://vdsz.hu/munkavedelem.

Felhívjuk a figyelmet munkavédelmi témákkal foglalkozó tematikus oldalajánlatunkra a Munkaszaki-ra, amely a fb.com/munkaszaki címen követhető.

Kontakt: munkavedelem@vdsz.hu

Kovács László, VDSZ munkavédelmi szakértő

Mikor mondjam el a főnökömnek?

Egy nő életében a várandósság az egyik legszebb időszak, azonban munkavállalóként ez a helyzet komoly jogi következményekkel járó döntések elé állítja a jövendőbeli édesanyákat.

A Munka Törvénykönyve 65. §-ban találhatjuk a felmondási tilalmakra vonatkozó rendelkezéseket. Ez a tilalom akkor áll fenn, amikor a munkáltató a munkavállaló személyes és méltányolható magánérdekére tekintettel nem szüntetheti meg a munkaviszonyt. A tilalmi időszak fennállása alatt közölt felmondás jogellenes.

Felmondási tilalom alatt áll például a munkavállaló akkor, ha várandós, valamint, ha emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés alatt áll, magyarán a lombikbébi program ideje alatt. Ebben az esetben a tilalom a reprodukciós eljárás kezdetétől számított 6 hónapig illeti meg a munkavállalót.

A Munka Törvénykönyvének 2012-es hatályba lépésekor a rendelkezés még úgy fogalmazott, hogy a várandós – és a lombikprogramban résztvevő – munkavállaló ezekre a körülményekre csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót a felmondás közlését megelőzően tájékoztatta. Vagyis gyakorlatilag a várandósság megállapítását követően célszerű volt minél hamarabb közölni ezt a tényt a munkáltatóval, ugyanis e nélkül a munkáltató bármikor felmondhatott a munkavállalónak. Sőt, előfordulhatott olyan eset is, amikor a munkavállaló ugyan várandós volt, de ennek megállapítása még nem történt meg – magyarán még ő maga sem tudhatta – és a munkáltató felmondása következtében várandósan vesztette el munkáját. Mindezek mellett ne feledkezzünk meg például olyan szubjektív szempontokról sem, hogy a várandósság elején sokan nem szívesen beszélnek másoknak állapotukról, annak esetlegesen bizonytalan kimeneteléről.

Ezen, a sokszor méltánytalan kimenetelű szabályozáson változtatott a jogalkotó 2016-ban, egy még 2014-ben született alkotmánybírósági határozat nyomán. A bírói testület kifejtette, hogy a kifogásolt szövegrész a gyermeket vállaló nőt a felmondás közlésétől függetlenül kötelezi arra, hogy tájékoztassa a munkáltatót a magán- vagy intim szférájába tartozó körülményekről, ezáltal a munkavállaló arra kényszerül, hogy a reprodukciós eljárás megkezdése napján, illetve a várandósságról való tudomásszerzés követően haladéktalanul megadja a munkáltatónak a felmondási védelem érvényesítéséhez a kifogásolt rendelkezés által előírt tájékoztatást. Ez pedig szükségtelenül korlátozza a gyermeket vállaló munkavállalók magánélethez és emberi méltósághoz való jogát.

A mostani szabályozás értelmében tehát a felmondási tilalom akkor is megilleti a munkavállalót, ha védettségét csak a felmondás közlése után jelenti be (pl. mert ő sem tudott saját terhességéről a felmondás közlésekor). Így előfordulhat, hogy a felmondás közlésekor egyik fél sem tud arról, hogy a munkavállaló valójában felmondási tilalom alatt áll, és ezért a felmondás jogellenes. Ezt a helyzetet oldja fel az a szabály, miszerint ha a munkavállaló a védett státuszát a felmondás közlését követően jelenti be, a bejelentésétől számított tizenöt napon belül a munkáltató a felmondást írásban visszavonhatja. Ennek azért van jelentősége, mert egyébként az egyoldalú jognyilatkozat a közlés után már csak a munkavállaló hozzájárulásával lenne visszavonható vagy módosítható. Arra nincs törvényi határidő, hogy a munkavállaló a bejelentést milyen határidőn belül teheti meg a felmondás közlése után. Erre csak az általános magatartási követelmények vonatkoznak, így például a tájékoztatással nem lehet visszaélésszerűen, vagy rosszhiszeműen késlekedni. Nincs azonban akadálya, hogy a bejelentésre csak a felmondási idő lejárta után, tehát már a munkaviszony megszűnését követően kerüljön sor. Ilyen esetben a jogviszonyt – hasonlóan, mint a jogellenes munkaviszony megszüntetés egyes eseteiben – helyre kell állítani, a köztes időszak pedig úgy minősül, mintha a munkaviszony fennállt volna. Így erre az időre elmaradt munkabérként távolléti díj jár, és jogszerző időnek minősül a felmondási idő és a végkielégítés szempontjából is.

dr. Horváth-Lénárt Szilvia

Új korszak jön Nagy-Britanniában

Betiltják a műanyag szívószálat!

Az óceánok műanyagszennyezését akarják csökkenteni a döntéssel.

A műanyag szívószál és a fültisztító pálcika forgalmazásának betiltását tervezi a brit kormány a világ tengereit veszélyeztető műanyaghulladék mennyiségének csökkentése érdekében – számolt be róla a BBC News.

A statisztikai adatok szerint évente 8,5 milliárd műanyag szívószálat dobnak ki Angliában. „A műanyaghulladék világszerte az egyik legnagyobb környezeti probléma" – fogalmazott Theresa May kormányfő.

A miniszterelnök felszólította a Brit Nemzetközösség vezetőit, hogy kövessék Anglia példáját a probléma kezelésében.

Theresa May hangsúlyozta, hogy Nagy-Britannia élen jár a világon a műanyaghulladék kezelésében: számos intézkedést hozott a műanyag hulladék csökkentésének reményében. Mint mondta: szeretné elérni, hogy a nemzetközösség országai is csatlakozzanak az Egyesült Királyság kezdeményezéseihez a tengereket elborító szennyezés elleni küzdelemben.

Korábban hatvan brit zenei fesztivál határozta el, hogy nyári rendezvényeiről kitiltja a műanyag szívószálat. A fesztiválok arra is ígéretet tettek, hogy 2021-re teljesen felszámolják az egyszer használatos műanyagokat.

May bejelentette, hogy az Egyesült Királyság, Vanuatu, Új-Zéland, Sri Lanka és Ghána egy új egyezményben vállalta, hogy 2021-re visszaszorítja a műanyag zacskók használatát és betiltja a műanyag mikroszemcsés kozmetikumokat.

Globális megállapodások

A felgyorsult globalizálódó világban egyre nagyobb szerepet kapnak a multinacionális vállalatok és a nemzetközi szakszervezetek közötti megállapodások.

Sokszor megkérdezik a VDSZ vezetőit, miért kell nekünk egy nemzetközi szövetség tagjának lenni. A válasz: többek között a globális megállapodások miatt. Az IndustriALL Global a világ ipari munkavállalóit tömörítő szakszervezeti világszövetség, melynek tagja a VDSZ is. Az elmúlt években 45 globális megállapodást kötött a világban az iparban szereplő nagyvállalatok központjaival.

A Földön nagyon különbözőek a vállaltok előnyei és gazdasági potenciáljuk. A globalizáció, a nemzetközi tőke koncentrációja sok esetben a munkavállalókat rosszabb és roszszabb helyzetbe hozza. Nem is tudjuk elképzelni, hogy a magyar viszonyokhoz képest van még rosszabb is, és nem is biztos, hogy kizárólag Afrikában, vagy Dél-Amerikában. A megállapodások garanciát adnak a munkavállalók emberi jogainak gyakorlására, és lehetőséget teremtenek a kollektív megállapodásokra. A paletta nagyon széles. Ezek a megállapodások egy keretet biztosítanak a szakszervezeteknek a szervezkedésre, a helyi kollektív megállapodások kezdeményezésére és megkötésére.

„Szolidaritási tüntetést szervezett az IndustriALL Global Genfben, Lula da Silva mellett, aki korábban szakszervezeti vezetőként lett Brazília köztársasági elnöke, de a mostani dél-amerikai hatalom bebörtönözte. A demonstráció az ENSZ svájci központja előtt zajlott, ahol a szövetség VB tagjai és más ágazati nemzetközi szövetségek, valamint a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) képviselői vettek részt"

Magyar vállaltok tekintetében is érdekeltek vagyunk, hogy bemutassuk ezeket a megállapodásokat, és helyi szinten betartassuk és alkalmazzuk ezeket a szerződéseket. Persze illúzióink ne legyenek! Nem ettől lesz magasabb a magyar bér, de a szerződéses megállapodás, a szakszervezettel történő együttműködés és a szociális párbeszéd alapjai ennek a dokumentumnak alapján követelhetőek.

A 45 megállapodás többsége az autóiparhoz, a vegyiparhoz és a textiliparhoz köthető. Érdekes módon 15 német vállalathoz köthető megállapodás van.

A VDSZ érdekeltségébe tartozó egyezmények sorában szerepel a Norsk Hydro, az ENI, a GDF-Suez. Hamarosan megkezdődik a Michelin Global szerződés előkészítése, amelyben a magyar érdekeket is szeretnénk erőteljesebben érvényesíteni. Erről már korábban is olvashattak a Vegyipari Dolgozó 2017-ben megjelent számaiban.

„VEGY-ÉSZTÁBOR"

A 18. „VEGY-ÉSZTÁBOR" PROGRAMJA
2018. jún. 25. – jún. 30.

IDŐPONTOK	PROGRAMOK	ELŐADÓ	SZERVEZŐ	ÉTKEZÉS
Hétfő, jún.25.				
10⁰⁰ – 12⁰⁰	Érkezés, gyülekezés a Thury-várban	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István, Petrovics László,	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István	Árpád Étterem Árpád Étterem
12⁰⁰ – 13⁰⁰	Ebéd			
13³⁰ - 17⁰⁰	Tábornyitás, programismertetés			
	Ismerkedés a Vegyészeti Múzeummal, a várossal			
17³⁰ – 18¹⁵	Vacsora			
18³⁰	Indulás Balatonfűzfőre a szállásra, Veronika Panzióba			
Kedd, jún. 26.				
8⁰⁰	Ébresztő	Dr. Szigeti Tamás Wessling Laboratórium Somlai Szilárd BFNP Rotter Jenő vezérig.	Lábodi Csaba Lábodi Cs., Vargáné Ny. K.	Veronika Panzió Veronika Panzió Veronika Panzió
8³⁰ – 9⁰⁰	Reggeli			
9³⁰	Szabad program a szálláson			
10⁰⁰ – 12⁰⁰	Előadás élelmiszerkémia, élelmiszerbiztonság témában			
12⁰⁰ – 13⁰⁰	Ebéd			
14⁰⁰ – 15³⁰	Szabadprogram a szálláson Előadás, a Balatonfelvidéki Nemzeti park bemutatása, a természetvédelem fontossága témában			
16⁰⁰ – 17³⁰	Jó idő esetén strandolás			
18⁰⁰ – 18³⁰	Vacsora			
18³⁰	Indulás Székesfehérvárra			
19³⁰ – 20³⁰	Üzemlátogatás az Alba-Kenyér Sütőipari Zrt-nél			
20³⁰	Indulás Balatonfűzfőre, a szállásra			
Szerda, jún.27.				
8⁰⁰	Ébresztő	Novotnik Katalin	Lábodi Csaba, Próder István, Vargáné Ny. K.,	Veronika Panzió Pétfürdő, Étterem Pétfürdő, Pizza rendelés
8³⁰ – 9⁰⁰	Reggeli			
9¹⁵	Indulás Pétfürdőre			
10⁰⁰ – 12⁰⁰	Labor- és üzemlátogatás a Nitrogénművek Zrt-nél			
12⁰⁰ – 13⁰⁰	Ebéd			
13⁰⁰ – 14⁰⁰	Szabadprogram			
14⁰⁰ – 17³⁰	Üzemlátogatás a Huntsman Co-nál			
18⁰⁰ – 18³⁰	Vacsora az üzem sportcentru-mában			
18³⁰ – 19³⁰	Sportolás, kikapcsolódás			
19³⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
Csütörtök, jún. 28.				
8⁰⁰	Ébresztő	Dr. Szabóné, Dr. Bárdos Erzsébet	Vargáné Ny. K., Lábodi Csaba, Próder István	Veronika Panzió Pannon Egyetem Veronika Panzió
8³⁰ – 9⁰⁰	Reggeli			
9¹⁵	Indulás Veszprémbe a Pannon Egyetemre			
10⁰⁰ – 12⁰⁰	Ismerkedés az Egyetemmel, kísérletezés			
12³⁰ – 13⁰⁰	Ebéd			
13³⁰	Indulás a Rendőrséghez			
14⁰⁰ – 1530	Bemutató program a Veszprém Megyei rendőr-főkapitányságon			
16⁰⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
16⁴⁵ -18⁰⁰	Jó idő esetén strandolás			
18³⁰ – 19⁰⁰	Vacsora			
19³⁰	Szabadprogram a szálláson			
Péntek, jún. 29.				
7¹⁵	Ébresztő, hideg reggeli csomag felvétele	Otrok Györgyné, Rosta Béláné	Vargáné Ny. K., Próder István	Veronika Panzió Dorog Árpád Étterem
7⁴⁵	Indulás Dorogra			
10⁰⁰ – 12⁰⁰	Ismerkedés a Richter Nyrt. Dorogi Fióktelepével, filmvetítés, totó, laborgyakorlat			
12³⁰ – 13³⁰	Ebéd, eredményhirdetés			
14⁰⁰	Indulás Várpalotára, útközben pihenő			
16³⁰ – 18⁰⁰	Szabadprogram Várpalotán			
18⁰⁰	Vacsora			
19³⁰	Indulás Balatonfűzfőre			
Szombat, jún. 30.				
8⁰⁰	Ébresztő, csomagok elpakolása	Bite Zoltán	Vargáné Ny. K., Próder István	Veronika Panzió Árpád Étterem
8³⁰ – 9⁰⁰	Reggeli, szállás elhagyása			
9¹⁵	Indulás Várpalotára			
10⁰⁰ – 11⁰⁰	Védett homokbánya megtekintése			
11³⁰ – 12⁰⁰	Ebéd			
13⁰⁰	Végső táborzárás			

A programtervezetben kisebb módosulások, változások előfordulhatnak.

JELENTKEZÉSI LAP
A 18. „VEGY-ÉSZTÁBOR"-BA

Név, osztály: .....

.....

Iskola, megnevezése, címe: .....

.....

.....

IDŐPONT: 2018. június 25. – június 30.

Lakcím, telefonszám: .....

.....

.....

.....

E-mail cím:

Érdeklődési kör:

.....

.....

.....

.....

Szülő aláírása (7. 8. osztály esetén):

2018.,.....hó .....nap

.....

jelentkező aláírása

Az MMKM Vegyészeti Múzeuma 18. alkalommal hirdeti meg hagyományos kémia táborát 12–17 éves diákok számára.

A tábor időpontja: 2018. június 25. – június 30. **Helyszíne:** Várpalota, Thury-vár, MMKM Vegyészeti Múzeuma **Szállás:** Balatonfűzfő, Veronika Panzió. A tábor maximális részvételi létszáma 30 fő. Részvételt jelentkezési sorrend alapján tudunk biztosítani. A szaktábor kötetlen formában szeretné minél több fiatal érdeklődését a természettudományok felé fordítani, a kémia helyét, szerepét a mindennapokban sokoldalúan bemutatni, a kémia tudományát megszerettetni. Lehetőség szerint kísérleteket, üzem- és intézménylátogatásokat, terepgyakorlatokat szervezünk. A 18. alkalommal meghirdetett országos tábort ebben az évben is igyekszünk új tartalmakkal színesíteni. A tábornyitásra rövid bemutatkozással légy szíves készülni!

Jelentkezési határidő: 2018. május 14.
Információ kérhető:
a vegyeszetimuzeum@mmkm.hu,
vegymuz@gmail.com
mail címeken, vagy a MMKM Vegyészeti Múzeuma, Vargáné Nyári Katalin, 8100 Várpalota, Thury-vár címen levélben, vagy a 30/822-3465 telefonszámon. **Kérjük, a jelentkezési lap elküldésével egyidejűleg a részvételi díj:** 39 700 Ft/fő befizetését igazoló csekk másolatát is elküldeni, és az esetleges számlaigényt a pontos adatok feltüntetésével közölni. A befizetést az Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeumát Támogató **Alapítvány számlaszámára:** 11748076-20008237 (**közlemény rovatba:** Tábor részvételi díja) utalni szíveskedj. Az étkezéssel kapcsolatos külön kérést (vegetárius étrend, ételallergia) feltétlenül kérjük előre jelezni, hogy lehetőség szerint fel tudjunk rá készülni.

Közös futás idén is

A VDSZ ifi színeiben induló váltócsapatok egy képen

Immár a második év tavasza telik közösségi futással a VDSZ ifiknél, hiszen április 14-én ismét indultunk a nagy népszerűségnek örvendő Vivicitta futóverseny váltófutásában. Idén 4 csapattal neveztünk, minden egység 3 fős volt, fejenként 2-2km-t kellett teljesíteni. A remek hangulat mellett a sportteljesítményről sem szabad megfeledkezni, hiszen a Margitszigeten kora nyári idő fogadott minket, ami 20 fok körüli meleget és tűző napsütést jelentett. A fiatalok megszólításának, aktiválásának jó módja a sport, az aktív részvétel a közös rendezvényeken. Reméliük a jövőben más közösségi rendezvényen, eseményen is találkozunk mind többekkel, így a mostani futóesemény főszervezőjével, Kiss Enikővel (EGIS) is. Május közepén az ifjúsági tagozat hagyományos ülését Balatonszemesen tartja a VDSZ képzési központjában.

Kovács László. országos titkár

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

Vegyipari DOLGOZÓ
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

..... példányban.

negyedévre **1188 Ft** ☐ fél évre **2376 Ft** ☐ egy évre **4752 Ft** ☐

Megrendelő neve: .....

Irányítószám: ..... Település: .....

Utca: ..... Házszám: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626

KEMÉNYKALAP & KRUMPLIORR

CSUKÁS ISTVÁN

regénye alapján

MÁJUSTÓL!

ÍRTA: **ŐRI ESZTER**

RENDEZŐ: **MAGÁCS LÁSZLÓ**

jegy.hu

DUMASZÍNHÁZ

A DUMASZÍNHÁZ GYEREKHAJÓ, A BALATONSZÁRSZÓI CSUKÁS SZÍNHÁZ ÉS A TRIP KOPRODUKCIÓJA

TRIP HAJÓ (SZILÁGYI DEZSŐ TÉR 2-ES MÓLÓ)

WWW.TRIPART.HU