

Kötélhúzás



Kutyanehez bértárgyalások

Döcögösen, néha sztrájkok vagy sztrájkfenyegetés hatására adják csak be derekukat a munkáltatók az idei bértárgyalásokon. Ami például a hatvani Boschnál vagy a Serioplastnál sikerült, az várat magára a gyógyszeriparban a TEVA-nál és a dunaújvárosi Hankooknál is.

5–6. oldal



A PKDSZ sikere

Nagy sikert hozott a VDSZ-hez tartozó PKDSZ számára az Üzemi Tanács tagjainak megválasztása. A 11 fős testületbe 9 olyan személyt választottak be, aki a PKDSZ delegáltja volt.

2. oldal

Kimehet-e

a nő a mosdóba?

A VDSZ jogászának véleménye szerint egy uniós bírósági döntésre hivatkozva a mellékhelyiségben eltöltött idő munkaidőnek minősül, ilyenkor a dolgozó ugyanúgy jogosult munkabérrre, mintha munkát végezne.

11. oldal



2. A PKDSZ sikere

3. Elnöki jegyzet

4. Tisztújítás
a MASZSZ-ban

5-6. Bértárgyalások

7-8. Új tisztségviselők
a Hankooknál

9. Vendégoldal

10. Munkahelyi
balesetek –
kárpótlás11. Főnök, kimehetek
a mosdóba?12-13. Munkavédelmi
törvény változása

14. Sportnaprár 2019

Vegyipari
DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
 Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
 VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
 OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
 Telefon: +36-20-2867789
 Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
 Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!



Taroltak a PKDSZ delegáltjai

Január 21 és 24 között tartották a MOL Petrolkémia Zrt-ben az Üzemi Tanács tagjainak választását, és ez a PKDSZ, így a VDSZ számára is nagy sikert hozott, mert a 11 fős testületbe a PKDSZ-ből 9 tagot választottak be, egy tag érkezett a Váltóműszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szakszervezetéből, és egy független munkavállaló is bekerült a 26 jelöltből.

A részvételi arány 87% volt, ami azt bizonyítja, hogy az embereket érdekelte a választás. Tóth Éva a PKDSZ elnöke úgy értékelte a fejleményeket a VD számára, hogy a dolgozók felismerték: a PKDSZ az a szakszervezet, amely az egész gyárban képviseli a dolgozók érdekvédelmét, míg a két másik szakszervezet tevékenységét a dolgozók nem így ítélték meg. A másik reprezentatív szakszervezet jelöltjei nagy számban egy területről voltak, úgy gondolhatták, hogy elsősorban annak az üzemnek az érdekeit képviselik majd, sokan például ezért is szavaztak a PKDSZ jelöltjeire, akik szélesebb körből kerültek ki.

A nagy szavazási hajlandóságot mozgóúrnas rendszerrel igyekeztek kiszolgálni, négy szavazó-körzetre osztották fel a gyárat, és a dolgozókat személyesen keresték fel. Erre azért is szükség volt, mert a cégnél sokan megszakítás nélkül, 12 órás munkarendben dolgoznak. A PKDSZ olyan jelölteket állított, akik a munkahelyeken elfogadott emberek, aktívak és érdemben tudják képviselni a dolgozókat.



Az újonnan megválasztott
Üzemi Tanács tagjai

Az Üzemi Tanács élén is változás történt. Kovács József, aki több mint 20 évig volt az ÜT elnöke nyugdíjba vonul, feladatát és pozícióját Turóczy Judit vette át. Nem lesz könnyű dolga, hiszen az ÜT intézi többek között a szociális és jóléti juttatásokat, (segélyeket, színházjegyeket, stb.), szervezi a sporttevékenységeket, és a testület étkezési bizottsága koordinálja az éttermi ellátásokat, a mozgóbüfék útvonalát és menürendjét is.

Győztünk? Győztünk!

Sorra kezdődtek az elmúlt hetekben a cégeknél a bértárgyalások. Látom, hogy a bér- és cafeteria konferencián elhangzottak, és az, amit a VDSZ elnöksége korábban tárgyalt, visszaigazolódnak.

Egyrészt, a kormány szándéka erőteljesen érvényesül és átlagban már nem lesznek olyan magas béremelési átlagok, mint 2018-ban, ez már egészen biztos. Mostani hír, hogy a bruttó átlagkereset tavaly decemberben 360 000 forint volt, 10,2 százalékkal magasabb, mint egy évvel korábban. 2018. január–decemberben a bruttó átlagkereset 329 900 forint, a nettó átlagkereset 219 400 forint volt, mindkettő egyaránt 11,3 százalékkal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. Ez a kétszámjegyű növekedés meglepetésszerűen 2019-ben 10% alatt lesz, ezt mutatják az eddigi megállapodások.

Az is látszik, hogy a munkáltatók jóval alacsonyabb béránál indítanak, mint az elmúlt években, így a szakszervezeti követeléstől messzebb is állnak. Ez azért fontos, mert látható módon a VDSZ tagjai és a dolgozók a külső sikereken felbuzdulva (AUDI, BOSCH) nagyobb támogatásban részesítik ma a VDSZ-t, mint korábban. Ez nagyon jó!

Ma már azt tapasztaljuk, hogy rohamosan nő a VDSZ iránti érdeklődés. Csörögnek a telefonok, keresik a VDSZ-t és annak tagszervezeteit, érdeklődnek, hogyan tudnak csatlakozni hozzánk. Minden eredményes tárgyalás kulcsa a szakszervezeti létszám és a támogatottság. Ez most erősödik!

Napjainkban a legintenzívebb növekedést a Hankook Tire Magyarország Kft-nél működő VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezeténél tapasztaljuk, ahol most választották meg az új tisztségviselőket. Az a bérharc, amit ott folytatunk nem az első, de most ébredtek rá igazán a dolgozók, hogy egyedül nem megy.

Ugyanez a tapasztalatom a debreceni TEVA esetében. Amikor az épület előtt közel 6-700 kolléga együttesen, hangosan kiabálta a BÉREMELÉS-t a munkáltatói oldal a befüggönyözött, ablakokkal duplán bezárt teremben összerendezte. Még nekem is hatalmas érzést adott, pedig nem ez volt az első ilyen.



Székely Tamás
VDSZ-elnök

Ezt kell megérteni:
Többen erősebbek vagyunk!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség tisztújító kongresszusa is lezárult. Ugyan sokan kifogásolták, hogy 2015 óta rengeteg VDSZ tag ül az elnökségben 4+1 fő, amin változtatni kell, de a többség nem így gondolta! Szakszervezetünk ismét megerősödött a vezetésben! Így a VDSZ-hez köthetőek az alelnöki poszt mellett, Szabóné Fréh Zsuzsanna, Tóth Éva, Kiss Béla és Örkényi Zoltán elnökségi tagok, valamint Varga Gyula FEB tag is.

Ez nagy siker a mostani helyzetben!

SIKER A BÍRÓSÁGON

2017 januárjában Ökrös Krisztián egy problémás cikkszámot (154803 T2) személyi bélyegzőjével nem egyszer, hanem szándékosan többször bélyegzett le. Tette ezt azért, hogy jelezze a meo-nak, hogy vulkanizált selejt került a jók közé, mert a vulkanizálás után már nincs külön selejtgűjtő. Magatartását a munkáltató szándékos selejtgűjtésnek minősítette a fegyelmi eljárás során, majd munkaviszonyát 3 hónap elteltével 2017. március 7-én köte-

lezettségszegés és bizalomvesztés miatt megszüntette. Ökrös Krisztián azt kérte a bíróságtól, hogy állapítsa meg: jogellenesen szüntették meg a munkaviszonyát. A tárgyalás megkezdése előtt tartott kötelező egyeztetés alkalmával Ökrös Krisztián bocsánatkérés ellenében elállt volna keresetétől, hiszen több alkalommal is előadta, nem szándékosan gyártott selejt terméket, de a munkáltató nem volt hajlandó bocsánatkérésre. A bíróság megállapította, hogy

a munkáltatói felmondás nem volt valós, és tényszerűen nem vezethető le belőle, miért nem volt szüksége a munkáltatónak a munkavállaló munkájára, ezért a bíróság úgy ítélte meg, hogy a munkáltató nem tartotta be a fokozatosság elvét, amikor egyetlen alkalommal történő kötelezettségszegés miatt megszüntette a munkavállaló munkaviszonyát. A selejt termékek létezése nem bizonyítja a szándékos selejtgűjtést még akkor sem, ha azon szándékosan az



Ökrös Krisztián

utasítástól eltérően több személyi bélyegző található. Megjárta a per a Szegedi Törvényszéket is, amely osztotta az elsőfokú bíróság álláspontját, és az ítéletet jogerős döntéssel helybenhagyta.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.





Tisztújítás a Magyar Szakszervezeti Szövetségben



A VDSZ küldöttei a kongresszuson



Maradt a felállás

Ha száz évig élek, akkor sem fogom megérteni, miért van szükség egy szakszervezeti tisztújító kongresszuson bevezető kultúrműsorra? Azért, hogy így oldják a küldöttek feszültségét?



Kordás László,
az újjáválasztott elnök



Újra alelnök lett
Székely Tamás



Hercegh Mária, a nem
sokkal alulmaradt kihívó



Karácsony Szilárd nem
kapott bizalmat
az alelnöki funkcióra

Mindenesetre azok az Örkeny egypercesek, amelyek olvasva nagyot szólnak, a plénum előtt szereplő színjátékok előadásában indokolatlanul harsánynak tündek. Lehet komolyan figyelni egy elnökválasztás előtt a Pogány Süttőfia Süttő gondolataira, miközben négyfelé szakítják? Aligha. Mint ahogy testidegen volt a „Délbábos Hortobágyon” eléneklése is. Szerencsére a tancosok produkciója után kezdődhetett a munka, bemutatkoztak az elnökjelöltek, akik közül Hercegh Mária a Vasutasok Szakszervezetének tagja férfiakat megszégyenítő határozottsággal pontokba szedve adott világos

iránymutatást arra, mi lenne a szövetséggel, ha őt választanák meg elnöknek? Lehet, hogy a tagság még nem érett meg erre a karakán irányvonalra, mert a Vasutasok delegáltja 55-33 arányban maradt alul a régi elnökkel, Kordás Lászlóval szemben, aki így ismét irányíthatja a szövetséget. Székely Tamás a választás napjára úgy döntött: csak az alelnökséget pályázza meg, az alelnöki jelöléstől visszalép. Utólag ez helyes döntésnek bizonyult, mert 45-33-ra le tudta győzni a Kordás László által az alelnöki pozícióra felkért, a MÁV-tól érkező, sokaknak ismeretlen Karácsony Szilárdot, akinek

sorsát egy számára végzetesnek bizonyult kiszivárgott információ is segített megpecsételni. Kiderült ugyanis, hogy őt Kordás főállású alelnöki ajánlattal kínálta meg, amely – egy felszólaló szerint – 800 ezer forintos havi jövedelmet jelentett volna. A küldöttek nagy részének se a főállású alelnökség, se annak illetménye nem tetszett, így azután leáldozott Karácsony csillaga. Tud majd együtt dolgozni a jövőben a régi-új elnök és alelnök? Kénytelenek lesznek.

Ezért választotta ezt a megoldást a bennük bízó kongresszus.

Bánó András

Kutyanehez bértárgyalások

Az Audisok sztrájkjal kikényszerített béremelése ösztönzőleg hatott a hazai munkavállalókra. A győriek magukévá tették a „Többen erősebbek vagyunk” szlogent, és több ezer munkavállaló munkabeszüntetésével elérték, amit akartak. Ez megacélozta más munkahelyen is a béremelésért küzdők erejét.

Hatvanban például sztrájk helyett inkább kezét fogott a Bosch gyár vezetése és a munkavállalókat képviselő Életre Tervezett Munkavállalók Országos Szakszervezete, az ÉTMOZS. Az üzem fizikai dolgozói egyenesen 14,5 százalékos, minimum bruttó 34 ezer forint béremelésben részesülnek idén. A szellemi munkatársak a 10 százalékos bértömeg felhasználásával ugyancsak minimum bruttó 34 ezer forinttal kapnak többet, és bevezették a lojalitási bónuszt, és jelenléti bónuszt is fizetnek, hogy csak a leglényegesebb eredményeket említsük. Nem volt sétágalopp, a bértárgyalások tavaly novemberben kezdődtek, a megállapodás 17 forduló követően jött létre.

Néhány nap elteltével befejeződött a sztrájk a győri Tesconál is, az irodisták meg egyeztek a vezetéssel. Pozitív végkicsengéssel zárult a Tesco győri irodájából a budapesti szolgáltató központ nyári beindítása miatt munkájukat veszített és elbocsátott 40 bér-számfejtő és a vállalat vitája. A dolgozók vállalták, hogy maradnak nyárig, vállalják az utódok betanításával járó plusz munkát. Az elbocsátottak közül 35-en vannak a cégnél még, ők fejenként százezer forintos átképzési támogatást kapnak és megemelt bért a hátralévő időre.

Múlt havi lapszámunkban már beszámoltunk róla, hogy fordultatos tárgyalások után a VDSZ Munkavállalói Alapszervezetének Serioplast csoportja megállapodott a Serioplast KFT vezetésével. 8%+6% béremelés jutott mindenkinek.

A MOL Petrolkémiaánál is sikert lehetett elkönyvelni, a fizikai munkavállalók 75%-a részesült 100%-os bérfelzárkóztatásban



A hatvani Bosch gyár üzemcsarnoka

egy karrierprogram szerint. A többség 20-30 000 forintos béremelést kap, de lesz majd olyan is, aki egyenesen 50 000 forintos alapbéremelést is fog kapni. Kis csalódás, hogy a szellemi munkavállalóknál csak 4,5%-os emelést sikerült összehozni, de a szellemiekre is készül karrierprogram.

Ugyancsak pozitív eredménnyel zárultak a bértárgyalások az EGIS Gyógyszergyárban. Társasági szinten a bérfelzárkóztatás 8,54%-os.



A MOL Petrolkémia üzem

Havi 440 ezres bruttó alapbér alatt a bérfelzárkóztatás 12%, havi 400 000 és 800 000 forint között a bérfelzárkóztatás 8%, havi 800 000 bruttó alapbér felett a bérfelzárkóztatás mértéke, 5%.

Nagy sikert ért el Kazincbarcikán a Borsodchemnél a kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet. A bértárgyalások eredményeképpen 2019-ben 8%-os lesz a bérnövekedés, és 12,6%-os a keresetnövekedés.

Vannak azonban vállalatok, ahol még mindig folyik a kötéshúzás. Ilyen például a debreceni TEVA, ahol egyelőre eredménytelennek bizonyultak a bértárgyalások, ezért a munkavállalók a demonstráció mellett döntöttek. Több százan gyülekeztek a gyár előtt magasabb béreket követelve. Elfogadhatatlannak tartják a munkáltató által adott bér ajánlást, és az ajánlás mértékének felosztási javaslatát is. A VDSZ delegációja a tüntetés alatt is tár-

Fotó: Vajda János, MTI



gyalt a gyár vezetőségével. A demonstráción felszólaló szakszervezetiek kiemelték, hogy miután a gödöllői TEVA gyár már megszűnt, most a debrecenieken a sor, hogy tisztességes alapbért követeljenek ki maguknak. Azt is megjegyezte az egyik szónok, hogy nem csupán a legutóbbi TEVA-bérajánlat sújtja őket, hiszen a 400 túlórát évente engedélyező rabszolgatörvény mellett a cafeteria-rendszer megnyirbálása is súlyosan érinti a dolgozókat és családjaikat. A dolgozóknak 7,7 százalékos béremelést ajánlott a TEVA, ezt azonban ők nem fogadták el, mert kétszámjegyű százaléku emelést szeretnének. Több felszólaló is megemlítette, hogy ez a legnépesebb béremelésért összegyűlt tömeg, amelyet a gyógyszeriparban valaha tapasztaltak.

Kiélezett helyzetben folyik a bértárgyalás a dunaujvárosi Hankook gumigyárban, ahol lapzártakor, miután a cég vezetése nem reagált a szakszervezet ajánlatára megalakult a sztrájkbizottság!

Bánó András



A képek a TEVA előtti tüntetésen készültek

Hankook: új tisztségviselők

A Hankooknál történt szakszervezeti tisztújítás után az újonnan megválasztott tisztségviselők közül Dudor Zsolt tagszervezési felelős a szavazatok 90%-át, Hegyi Virág segélyezési felelős a szavazatok 85%-át, Kard Zoltán gazdasági felelős a szavazatok 88%-át, Szabados Richárd szakszervezeti titkárhelyettes pedig a szavazatok 88%-át nyerte el. Három kérdést tettünk fel az új tisztségviselőknek, valamint Szabó Gábornak, a korábban megválasztott titkárnak.

1 Véleménye szerint minek köszönhető, hogy az utóbbi időben egyre többen léptek be a helyi szakszervezetbe?

2 Miért érzik úgy a dolgozók, hogy szervezett érdekvédelemre van szükségük?

3 Személy szerint mire koncentrálnak majd a tisztségből adódó feladataikban?



Szabó Gábor titkár

1 Meglátásom szerint annak, hogy a 2018-as bónusz kifizetésének elcsúszása olyan mértékű katarzist okozott a dolgozóknak, amit már egyszerűen nem tudtak zsebre tenni. Az elmúlt években gyülemelő bizalmatlanság és feszültség pohara ezzel kicsordult, különös tekintettel arra, hogy ezt korábban beígérték!

Rengeteg szívszorító családi történetet meséltek el munkatársaim az eset után.

Szerencsére szakszervezetünk a megfelelő időben tudta magát újjászervezni ezáltal lehetőségünk nyílt érdemben melléjük állni és szervezetünkön keresztül továbbítani tudták akkori álláspontjukat. Munkatársaink látják és tapasztalják, hogy az őket érintő legfontosabb témákban kikérjük véleményüket: étkeztetés, SZÉP kártya problémák, béremelés és a bérpótlékok stb. Bizalommal tudnak hova fordulni.

2 Részből az előbbiekre alapozva, az arculat és szemléletváltás hatására és a meglévő problémák helyén történő kezelése miatt érzik, hogy az ő oldalukon is áll most már valaki, aki érdemben képviseli őket. Igyekszünk megoldásokat találni munkahelyi gondjaikra. Kezdi érezni és látni, hogy szükség van az érdemi érdekképviselőre, melynek legfontosabb alappillére az összefogás.

Ráébredünk mi is a dolgozókkal arra: vállvetve, összetartva el lehet juttatni álláspontunkat a megfelelő helyre és küzdeni érte. Ahogy a VDSZ szlogenje is tartja: Többen erősebbek vagyunk! Ha kitekintünk a gyár kerítésén túlra, ott is ezt látjuk. Eljött az ideje a felelősségvételnek.

3 Titkárként igyekszem a legtöbbet kihozni magamból, hogy a legtöbbet tudjam tenni a munkavállalók érdekeiért. Minél több

csatornán elérni őket, ez a feladat, hogy az álláspontjukról, igényeikről teljes képet kapjon szakszervezetünk. Ehhez meg kell találni azt az ösvényt, melyen haladva az érdekeiket szem előtt tartva el lehet érni, hogy akár mindkét fél részére előnyös döntések születessenek. A lehető legobjektívebb nézőpontból elérni a legjobbat, mely a dolgozókat szolgálja, és semmiképp sem revansot venni a múlt esetleges sérelmeiért. Fontos, hogy a múlt hibáit látva, abból tanulva a jövőbe tekintsek.

Dudor Zsolt tagszervezési felelős

1 Az emberek többsége elégedetlen a munkahelyi körülményekkel, juttatásokkal, bérekkel, a vezetők hozzáállásával. ➔

Jobbat szeretnék a jelenlegi helyzetnél. Megbecsülést, jobb megélhetést kérnek a munkájukért.

2 Szabályosan működő, jogi háttérrel rendelkező, elfogadott szervezettel lehet elérni, kiharcolni dolgokat. Fontos a megfelelő képviselő. Országosan is sok példa mutatja, hogy összefogással elérhető sok minden.

3 A munkavállalók felé nyújtott segítő-készség, információk átadása, elvárásaik figyelembe vétele.

Kard Zoltán gazdasági felelős

1 Az elmúlt időszakban kialakult országos munkaerőpiaci helyzet, a más szakszervezetek által elért sikerek, valamint a gyárban tapasztalt év végi bónusszal kapcsolatos elégedetlenség járult hozzá elsősorban a szakszervezet megerősödéséhez.

2 Úgy érzik az emberek, hogy szükség van egy erős szakszervezetre, ami a gyárvezetés felé tevékenyen képviseli az érdekeiket. Gondolva elsősorban a bér-emelés aktualitására, esetleges kollektív szerződés kötésére, de sokan keresik meg a szakszervezetet különböző, esetenként jogi problémákkal.

3 Az én feladatom elsősorban a szervezet gazdasági vezetése, ami nem igazán látványos munka, de természetesen bármilyen irányú megkeresés esetén a legjobb tudásom szerint nyújtok segítséget mindenkinek.

Hegyi Virág segélyezési felelős

1 A munkavállalók látják mennyire szükség van a szakszervezetre. Egy erős egységet képezve teljes körű igazságot szolgáltatva. Szükség van olyan szakszervezetre, amely kiáll a munkavállalók jogaiért, megvédi őket a munkáltató által ráerőltetett elnyomástól, kihasználástól.

2 Nem képviseli senki a munkavállalókat. Nem fordulhatnak problémáikkal senkihez. Az a cél, hogy a munkavállalók problémái javaslat szintjén ne akadjanak meg, hanem a javaslatok meg is valósuljanak.

3 Tisztségemből adódóan a szorult élethelyzetbe került munkavállalókat szeretném segíteni. Ennek a rendszernek kialakítása folyamatban van. Ezúton szeretném megköszönni az emberek bizalmát.

A VDSZ-DGSZ TISZTSÉGVISELŐI A HANKOOKBAN

Szakszervezeti ügyekben keress meg minket!

VDSZ Dunaujvárosi Gumigyártók Szakszervezete

Facebook oldalunk: fb.com/vdszdgshu

DGSZ honlapcím: http://www.vdsz.hu/vdsz_dunaujvarosi_gumigyartok_szakszervezete/

Szabó Gábor – VDSZ DGSZ-titkár elérhetősége: dgsz@vdsz.hu

CSATLAKOZZ!! ←

ÍRJ E-MAILT, VÁLASZOLUNK!

DGSZ@VDSZ.HU

VDSZ Dunaujvárosi Gumigyártók Szakszervezete (VDSZ DGSZ)

Szabó Gábor – TITKÁR (dgsz@vdsz.hu)

Dudor Zsolt (Curing) tagszervezési felelős

Hegyi Virág (QC) segélyezési felelős

Kard Zoltán (QC) gazdasági felelős

Szabados Richárd (QA) titkárhelyettes

KONTAKT: Szabó Gábor – TITKÁR

DGSZ@VDSZ.HU

Szabados Richárd titkárhelyettes

1 Véleményem szerint a megnövekedett belépést a 2018-as év végén ért csúcspontjára váltotta ki a munkavállalókból. Az év végére ígért bónusz kifizetése elcsúszott, ezzel sok ember karácsonya, türelme és bizalma is elfogyott, hiszen felkészülnie se volt ideje senkinek erre a helyzetre a gyárleállás utolsó napján. Sok személyes történetet hallottam, hogy milyen hatással volt ez sok ember és sok család számára. Ennek hatására érezte egyre több munkavállaló, hogy bizalmat szavaz az újjászervezett szakszervezetnek, és hangot ad általa a problémáinak és követeléseinek.

2 Az első kérdésre adott válaszom végén említettem meg, hogy a szakszervezet által hangot tudjanak adni a mindennapjaikat érintő problémáiknak, észrevételeiknek. Elmondások alapján, láttak már itt szebb napokat is a dolgozók, és hiszik, hogy együtt, közösen, érdemben is tud a szakszervezet és a tagjai pozitív változást eredményezni.

3 Titkárhelyettesként a dolgozók érdekeit szem előtt tartva fogom a tisztségem el látni, és feladatom legjobb tudásom szerint végezni. Fontosnak tartom, hogy a közös jó érdekében egy olyan utat tapossunk ki, aminek megfelelőnek kell lennie a munkáltató és a munkavállalók számára is.



Ez még sokba kerülhet a Suzukinak!

Soha nem tulajdonoltam és soha nem is vezettem Audit, mégis tudtam, hogy az Audi jobb gépkocsi, mint a Suzuki. Anyagi korlátaim miatt nem német autóval jártam, viszont Suzukiból kettőt is hajtottam, és a mai napig jó viselkedéstől rájuk. Mindkettő megbízható, vonzó, barátságos kiskocsi volt.

Mindez nem mondható el az autók esztergomi gyártójáról. A Magyar Suzuki Zrt. – nem először (!) – durva és erkölcsstelen módon gátolni próbálja a munkavállalók alkotmányos jogát, nevezetesen a dolgozókat képviselő munkavállalói érdekképviselő megalakulását, amelyet a gyár alkalmazottai a VASAS Szakszervezeti Szövetség alapszervezeteként kívánnak működtetni.

Az utóbbi hetek történéseinek ismeretében (csaknem egyhetes munkabeszüntetés a győri Audi-nál, figyelmeztető sztrájk a miskolci SEG Automotive üzemében) megfontolatlan lépés volt azonnali hatállyal elbocsátani a gyárban alakuló szakszervezet választott vezetőjét. Ez még sokba kerülhet a Suzukinak.

Nem az elvesztett munkaügyi per költségeire gondolok (azt egy ekkora cég zsebből



Dr. Dávid Ferenc
közgazdász

kipengeti), hanem a vállalat jövőbeni hírnevére. Mától ugyanis a japán bázisú céget a közbeszédben csak úgy fogják meghívkozni, „ja, tudjátok az az autógyártó, ahol a jogszerűen megválasztott szakszervezeti vezetőnek a munkaviszonyát azonnali hatállyal felmondták, és nyomban biztonsági örk távolították el a gyár területéről, pedig 14 évig becsületesen végezte a munkáját”.

Ifjú koromban a Fáy utcai stadion törzsközönségéhez tartoztam, társaimmal ájtultan néztük az angyalföldi Isteneiket (Mészöly, Ihász, Farkas stb.) A szakszervezeti VASAS-ok most jó példát mutatnak másodosztályban tengődő focistáknak is: küzdeni kell állhatatosan, hinni kell a győzelemben, és akkor jön az eredmény! Tehát kétszer is: Hajrá VASAS!

a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének korábbi főtitkára

Forrás: Hírklikk

Ügyvédi segítség a munkabaleseti kártérítésért

Aki megsérül egy munkahelyi balesetben, olyan érzelmekkel és kihívásokkal szembesül, amire nem lehet előre felkészülni. Ilyenkor érdemes megkeresni a megfelelő szakembert, aki nem csak eligazítja, de akár a legjobb kezelésekhez is hozzásegíti a károsultakat. Tagjaink ezekben az ügyekben mostantól ingyenesen konzultálhatnak erre szakosodott ügyvéddel.



A munkabalesetet szenvedettek sokszor félnek elégtételt követelni, hiszen tartanak a munkáltatótól, általában nincsenek tisztában azzal sem, mi járhat nekik, vagy hogyan is kaphatnák meg a jussukat.

Dr. Csapó Krisztián ügyvéd abszolút az ő emberük lehet, mivel csaknem egy évtizede avatott szakértője egy egészen speciális jogi területnek. A személyi sérüléssel járó baleseti kártérítési ügyek specialistájaként egyetlen fő cél vezérli: hogy ügyfelei számára minél teljesebb kompenzációt tudjon kivívni. Munkájában az egyik legfőbb célja, hogy másoknak segítséget nyújthasson.

Tagjaink – a szakszervezettel kötött együttműködési megállapodásnak köszönhetően – mostantól megkereshetik azzal, hogy adott helyzetben jár-e egy baleseti sérültnek kártérítés, mire és mennyire számíthat, vagy hogy érdemes-e belevágnia egy peres eljárásba. Sőt ennél is többet tud tenni:

– Abban is tudok segíteni, hogy az ügyfelem minél teljesebb kártérítést kapjon, tehát olyan területeken is tudom segíteni az ügyét, ami esetleg eszébe sem jut.



Dr. Csapó Krisztián ügyvéd

Egy kártérítési igény esetén először mindig azt kell tisztázni, hogy az valóban jogos-e, illetve ha igen, úgy mekkora és milyen kompenzáció kapható. Egy jó ügyvéd ilyenkor az ügyfelei érdekét szem előtt tartva minden esetben azért küzd, hogy ez az összeg minél

magasabb legyen. Bátran lehet hozzá fordulni, hiszen egészen egyszerűnek tűnő kártérítési ügyekben is szívesen ad jogi tanácsot.

– Az, hogy tényleg tudok segíteni embereknek, rendkívül motiváló. Sikerre vinni az ügyet, mindig extra örömmel tölt el, különösen, hogy tudom, milyen sokat jelent ez az ügyfeleimnek. Az egyik emlékezetesebb ügyem volt az például, amikor egy gerincsérült hölgyet képviseltem. A balesete úgy történt, hogy arra utasították, a padlások ellenőrizzen valamit. Oda csak egy kihúzható létrán juthatott fel, amit viszont rosszul rögzítettek, és kicsúszott alóla, ő pedig lezuhant. Bár nem bémult le, de dolgozni nem tudott többet. A munkáltatója különösen inkorrekt volt, keményen meg kellett küzdeni az ügygel a bíróságon. De megérte, mert végül 100 %-os kártérítést kapott.

Elérhetőségei:
Dr. Csapó Krisztián, ügyvéd
Telefon munkanapokon:
+36 30 311 6153
csapokrisztian@gmail.com



Főnök, kimehetek a mosdóba?

A VDSZ egyik tagszervezetének női munkavállalói fordultak hozzánk azaz a problémával, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója nem engedi ki őket szükség esetén a mellékhelyiségbe, csak a műszak megkezdése előtt, valamint a meghatározott munkaközi szünetekben van lehetőségük meglátogatni a mosdót. A fő kérdés tehát az, hogy korlátozható-e a mosdók használata munkaidőben.

A munka törvénykönyve alapján a munkáltatónak a munkavállaló részére étkezés, pihenés, valamint egyéb szükségletek kielégítése céljából pihenőidőt, ún. munkaközi szünetet köteles biztosítani. A törvény pontosan meghatározza azt is, hogy a munkáltatónak a munkaközi szünetet mikor és milyen mértékben kell kiadnia. Természetesen sokszor előfordulhat – főleg a hölgyek esetében –, hogy a mosdó használata az előírt munkaközi szüneten kívül, azaz munkaidőben sem elkerülhető. Kétségtelen, hogy a mosdóban töltött idő alatt a munkavállaló nem végez munkát, azonban egy uniós bírósági döntés kimondta, hogy a mellékhelyiségben töltött idő – az előírt munkaközi szüneten túl – munkaidőnek minősül, mely időtartamra a munkavállaló ugyanúgy jogosult munkabérré, mintha munkát végezne.

De hogy visszatérjünk a fent feltett kérdésünkre, leszögezhetjük, hogy a munkavállalók testi épségét és egészségét figyelembe véve a mosdók használatának teljes mértékű tiltása vagy korlátozása munkaidőben sértene a munkavállaló személyiségi jogait, ennek alapján a munkáltató ilyen jellegű tiltást vagy korlátozást nem rendelhet el.

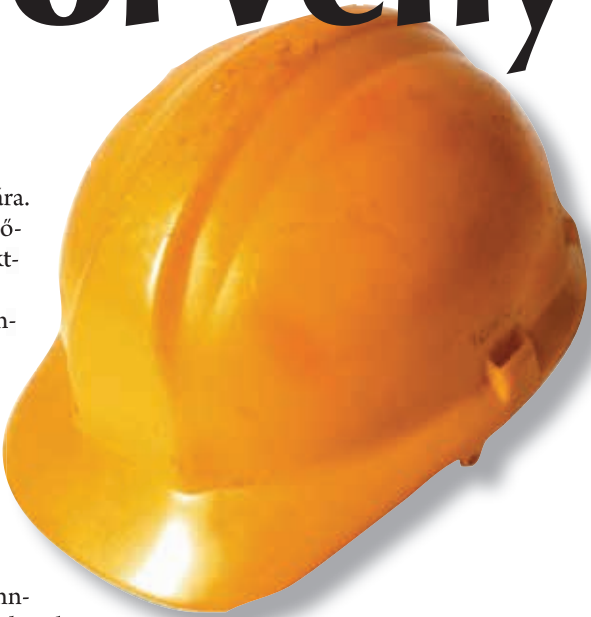
Természetesen a munkáltató nem jogosult arra sem, hogy a mellékhelyiségek használatát bármilyen módon ellenőrizze, például kamerával, vagy egyéb elektronikus nyilvántartó rendszerrel, hisz ezek is sértene a munkavállalók személyiségi jogait és számos adatvédelmi aggályt vetne fel. Ugyanakkor a munkavállaló sem élhet vissza helyzetével vagy jogaival, és nem tölthet a szükségesnél több időt a mosdó-

ban. Így például nem hosszabbíthatja meg önkényesen pihenőidejét, nem folytathat hosszas magánjellegű beszélgetést vagy nem böngészheti a közösségi oldalakat a mellékhelyiségek biztosította magányában. Mindezek mellett persze rendkívül nehéz megállapítani, hogy mennyi az az idő, amely még elfogadható a mosdókban eltöltött idő szempontjából, és mennyi az az időtartam vagy gyakoriság, ami már mindenképp okot adhat a munkáltató gyanakvására.

Összességében azonban elmondhatjuk, hogy a kérdésükkel hozzánk forduló hölgy tagjaink jogosan kifogásolják a munkáltató eljárását. A mellékhelyiségek használata nem korlátozható munkaidőben, az ott töltött idő munkaidőnek minősül, amely időre jár a munkavállalónak a munkabérré.

Dr. Horváth-Lénárd Szilvia

Módosult a Munkavédelmi Törvény



Az Országgyűlés az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2018. évi XCIV. törvény elfogadásával módosította a munkavédelmi törvényt, amely 2019. januárjától hatályos.

Nyilván minden jogszabály-módosítási szövegrész a maga nemében fontos, azonban gyakorlati oldalról a leginkább kiemelandó változás, hogy a korábban már megválasztott, de új ciklusát megkezdő (azaz régi-új) munkavédelmi képviselő most már csak 8 órás évenkénti továbbképzésben részesül. A munkavédelmi képviselők évenkénti képzése 2019-től már csak a felnőttképzésről szóló törvény szerinti tevékenység keretében történhet.

A legfelsőbb szintű hazai, tripartit munkavédelmi egyeztető testület visszakarta korábbi nevét: Országos Munkavédelmi Bizottság a régi-új megnevezés 2019-től.

Így végre – újra – egyszerűbb lesz a megkülönböztetés a munkahelyi szinten tevékenykedő munkavédelmi bizottságoktól.

A jogszabályváltozás alapján immár munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a nemzeti szabványosításról szóló törvény figyelembevételével a teljes egészében magyar nyelvű munkavédelmi tartalmú nemzeti szabvány.

Új technológia bevezetését érintő döntés előtt a munkáltató köteles megtárgyalni a munkavállalókkal, valamint munkavédelmi képviselőikkel a változtatás, vagy bevezetés egészségre és biztonságra kiható következményeit.

Fontos, hogy 2019-től kezdve a munkavédelmi képviselő, vagy a munkavédelmi bizottságnak meghatározott kezdeményezése a munkáltatónak az intézkedésről, vagy az intézkedés elmaradásának okáról 8 napon belül tájékoztatnia kell a munkavédelmi képviselőt/bizottságot.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

A munkavédelmi vizsgálatok tapasztalatairól, valamint a munkabalesetek alakulásáról a munkavédelmi hatóság – a korábbi negyedévenkénti helyett –, immár csak fél-évente készít beszámolót a foglalkoztatás-

politikaért felelős miniszter számára. A beszámolót a miniszter a tárgyi időszakot követő 60 napon belül elektronikusan közzéteszi.

A távmunka végzése – a munkáltatóval kötött megállapodás alapján – a munkáltató által biztosított munkaeszközzel történhet. Az ilyen munkaeszköz esetén a munkáltató a kockázatértékelés elvégzése során győződik meg a munkaeszköz biztonságos állapotáról. A munkaeszköz biztonságos állapotának fenntartásáról ebben az esetben a munkavállaló gondoskodik.

A munkahelyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül nem változtathatja meg a munkakörülményeket.

A munkáltató vagy megbízottja a kockázatértékelés elvégzése, balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából léphet be és tartózkodhat a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

Távmunka végzése esetén munkahely az a munkaszerződésben a felek által meghatározott helyiség, ahol a munkavállaló az információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel rendszeresen a munkáját végzi.

Munkavédelmi kérdés esetén a VDSZ szakértői minden tagunknak rendelkezésére állnak, a munkavedelem@vdsz.hu címen is.

Kovács László, munkavédelmi szakember, VDSZ országos titkár

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot



..... példányban.

negyedévre ☐ 1188 Ft ☐ fél évre 2376 Ft ☐ egy évre 4752 Ft ☐

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626



Sportnaptár 2019

Az elmúlt évek tapasztalatait figyelembe véve került összeállításra a 2019. évi sportnaptár, amely alapján 1 horgászversennyel, 1 focitornával számolunk. Az Egészségnap szervezése ebben az évben az EGIS Vegyész Szakszervezet által történik, a VDSZ országos iroda közvetlen koordinálásával. Cél, hogy a VDSZ családba tartozó tagtársaink és családtagjaik számára továbbra is biztosítsuk ezeket a szabadidős rendezvényeket, ezzel is elősegítve az egészséges életmódot.

Budapest, 2019. január 31.

Kiss Béla, alelnök



MEGNEVEZÉS	IDŐPONT	HELYSZÍN	RENDEZŐ
Természetjárás Galambos Márton emléktúra	február 23.	Gödöllői dombság	Rákoskeresztúri EVM MTE
VDSZ nyugdíjasok, unokáik túrája	október 12.	Egyeztetés alatt	
Vegyipari Egészségnap	szeptember 7.	EGIS Sporttelep, Budapest	EGIS Vegyész Szakszervezet
Kispályás Labdarúgó Torna	május közepe	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
Vegyipari Horgászverseny	június 22.	Moby Dick Horgásztó Dunavarsány	VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet (Richter Nyrt.)
Vegyipari Teke Kupa	egyeztetés alatt	egyeztetés alatt	Nemzeti Közművek Cégcsoport Munka- vállalóinak Szakszervezete (FŐGÁZ)



ECDL

A digitális írástudás
nemzetközi tanúsítványa

LÉPÉSELŐNY

A MUNKA VILÁGÁBAN



 /njszt
www.njszt.hu

 ECDL



SZAKSZERVEZETI LAKÁSBIZTOSÍTÁS

10%
díjkedvezmény
szakszervezeti
tagoknak!

KORSZERŰSÍTSE ÖN IS OTTHONA VÉDELME! SZÁMOLJUNK EGYÜTT!

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Értékének megőrzése és ingóságaink védelme állandó kihívást jelent. Nem mindegy tehát, milyen lakásbiztosítás védi otthonunkat. A SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. 2018-ban a szakszervezetek számára 10% engedményt nyújt a lakásbiztosítás díjából.

ÉLJEN A LEHETŐSÉGGEL, KÉRJEN DÍJKALKULÁCIÓT ÉS VEGYE IGÉNYBE KEDVEZMÉNYEINKET!

Kérem, küldjenek díjkalkulációt számomra az alábbi ingatlanra:

Szakszervezet neve:	
Szakszervezeti tag neve:	
Lakcíme (irányítószámmal együtt):	
Telefonszáma:	E-mail-címe:
A biztosított ingatlan ☐ családi ház ☐ társasházi lakás	
Hasznos alapterület /m ²	Garázs hasznos alapterülete /m ²
Az ingatlanban élők száma:	Építés éve:
Miből épült? ☐ téglá ☐ panel ☐ egyéb	
A biztosítani kívánt általános ingóság összege:	

További információ: Reményi Zsuzsanna, tel.: 06 30 445 6171

Kérjük, hogy az adataival kitöltött táblázatot a remenyi.zsuzsanna@partner.signal.hu e-mail címre küldje el.

Levélben: SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. Reményi Zsuzsanna, 1519 Budapest, Pf: 260, vagy leadhatja a szakszervezeténél is.

Az adatok megadásával hozzájárul ahhoz, hogy a SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt. az adatait a díjszámítás készítése céljából felhasználja, és azt a biztosításközvetítő révén megküldje, valamint hogy adatait az Információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvény 6. §-a szerint a díjszámítás megküldését követő 90 napig kezelje.

A fenti e-mail címre küldött kérésére, vagy telefonon a megadott számon, postai úton (postacím: SIGNAL IDUNA Biztosító Zrt., 1519 Bp. Pf. 260., Reményi Zsuzsanna) bármikor tájékoztatást kérhet a személyes adatai kezeléséről, illetve hozzájárulását bármikor, indoklás és korlátozás nélkül, ingyenesen visszavonhatja. Az adatkezeléssel kapcsolatos részletes tájékoztatás közvetlenül a [signal.hu](http://www.signal.hu) nyitó oldal alján az Adatkezelési irányelvek alatti Dokumentumtárban található (<http://www.signal.hu/hu/adatkezelesi-iranyelveink>). Felhívjuk szíves figyelmét, hogy sem a kitöltött adatlap, sem a díjszámítás megküldése nem minősül ajánlattételnek a Felek részéről.

Kelt: _____

Szakszervezeti tag aláírása

SIGNAL IDUNA

