

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

GYŐZTÜNK!



Hőiesen sztrájkoltunk!

Nagy győzelemmel zárult a Hankook sztrájkoló dolgozóinak tíznapos munkabeszüntetése. A tíz napja tartó sztrájk a leghosszabb volt a VDSZ 113 éves története alatt. Nem volt könnyű a szakszervezeti vezetőknek lelket tartani az emberekben, mert gyár vezetése többször is megsértette a sztrájk törvényt, zsarolással, fenyegetéssel és pszichikai nyomással igyekezett megfélemlíteni a dolgozókat.

2-9. oldal

TEVA: Megállapodás!

Az évközi béremelés lehetőségét tovább bővítve mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal lehetőséget látott az alapbérek emelésére szánt keret növelésére. A megállapodás több pontja értelmében a munkáltató elkötelezett abban, hogy a folyamatos párbeszédet folytassanak a felek.

10. oldal

Galambos emléktúra

Idén is szép számmal vettek részt az immár 44. alkalommal megrendezett évadnyitó Galambos Márton emléktúrán. A 6,2 kilométer hosszú, Tölgyes /Szent Jakab/ - Szilasliget útvonal teljesítése után a VDSZ megvendégelte a túrázókat

15. oldal

2-3. Elnöki jegyzet

4-9. Sztrájk
a Hankooknál

A cégnek hajnalról be lettünk tiltva
mint a sztrákolunk!!!
Building 3

10. TEVA-megállapodás

11-13. Az Európai
Szakszervezeti
Szövetség
programja14. Vendégoldal:
Dávid Ferenc15. Galambos Márton
emléktúra

DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
 Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
 VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
 OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
 Telefon: +36-20-2867789
 Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
 Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!

Jó köztetek lenni!

Mikor a Hankook dolgozóiról van szó, sokan csak legyintenek bármilyen hír hallatán. Ennek oka feltehetően az lehet, hogy a szakszervezet és vállalat vezetése közötti értetlenkedés már 2007-re vezethető vissza. Akciók, tüntetés, perek sora jellemezte eddig a folyamatot.

A VDSZ vezetői a DGSZ tagjaival



2018-ban változás állt be a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének vezetésében. Nevüket vállalva, tetterre készen kezdték a munkát. Hívásotokra megindult a dolgozók szervezése. Hiteles, tisztes munkával. Személy szerint én abban reménykedtem, hogy a változás a cég vezetéséhez is elér. Nem elsősorban személyire gondoltam, hanem egy megújult kapcsolatra a szakszervezeti vezetőkkel. Eddig ugyanis azt hangoztatták, hogy nem lehet a VDSZ DGSZ vezetőivel együttműködni. Hát most tessék – gondoltam reményteljesen – itt van egy új csapat. Régóta itt dolgoznak. Ismerik a termelésben lévőket, jó szakemberré váltak! Ez a reményem gyorsan elszállt.

Amikor februárban megkezdtek az idei évi bérmegállapodáshoz szükséges felmérést, nagyon meglepődtem. Annyi kolléga adott megkeresésünkre választ, javaslatot, hogy komolyan azt gondoltam: végre most tényleg lesz közös megállapodás.

Február 14-én elindultunk. Közös. Ti meghatároztátok az utat! Szabó Gábor, Hegyi Virág, Kard Zoltán, Dudor Zsolt,

Szabados Richárd ott ült az első alkalommal abban a reményben, hogy bizakodva lehet a jövőről a cég képviselőivel beszélni. Elmondtuk a kidolgozott, számokkal alátámasztott bérigényünket. Javaslatot tettünk az általatok jelzett értékelési és egyéb premizálási rendszerek átdolgozására, annak érdekében, hogy jobbá tegyük a mostanit.

Hetek teltek el, de azon kívül, hogy „eszmecserét” folytattunk semmi visszajelzést nem kaptunk. Ott ültünk, és mintha a falnak mondtuk volna. Nem volt más lehetőségünk: a korábban megkapott adatok, és a Ti felhatalmazások arra az elhatározásra juttattak minket, hogy meg kell alakítani a sztrájkbizottságot. A VDSZ DGSZ tisztségviselői mellett a VDSZ vezetői és szakértői támogatásával ismét nekiálltunk az egyeztetés reményében. Ti támogattátok a küzdelemben. Semmilyen érdemi választ nem kaptunk. És akkor hirtelen megváltozott minden!

Jött március 6. Hajnali 5 és 7 óra között megállt a gyár. Elcsendesültek a gépek, a tavaszt hozó légyzümögést is hallani le-

hetett. Két óra csend az összefogás erejével. Még a cég legelhivatottabb hajcsárai is meglepődtek az összefogásokon. Két műszak ereje üzent.

De a cég tárgyalásában résztvevők ebből sem értették az üzeneteket. NEM, NEM, NEM. Mit tettek? Még gyorsan délelőtt kihirdették azt, amit már hónapokkal ezelőtt a fiókokban tároltak. Gyorsan reagáltak a félelmükben meglepedkezve, és további olajat öntve az amúgy is lobogó tűzbe. Miért? Nem értettük. Miért nem ültünk le és folytattuk kifulladásig? NEM. Ők léptek, és a legrosszabbat. Csakazértis, és felfokozva azokat a hibákat, amelyekre közösen hívtuk fel a figyelmet. Differenciálva osztottak szét bértömeget, nem hallgatva a szép szóra.

Nem volt más választás. Ti fújtátok meg a kürtöt.

Március 12-én 14 órakor megkezdődött a sztrájk. Műszakok egységben állva mondták ki: megállunk!

Minden aljasság ellenére, a provokációkat elutasítva voltatok ott a vártán. Nem tudtuk közösen mi is lesz a vége. Lesz-e egyáltalán

vége. Feláldozva mindent jöttetek be, és váltottátok egymást. Szívvel lélekkel. Napról napra látszott az elszántság. Nem hatott rátok a plusz pénz ígérete, nem tört meg titeket a pszichés terror sem. A műszakváltások rituáléja könnyeket fakasztott néhányunkban.

Március 15-én együtt meneteltünk a magyar zászló mögött váltva a bentlévő műszakot, erőd adva magunknak és üzenve a megfélemlített, munkát felvő kollégáknak: Mi harcolunk a ti bérétekért is! Jó köztetek lenni! Jó érzés, hogy Ti vagytok, és erősítitek egymást és a VDSZ-t!

És ez az erő nem lankadt. És eljött a 10. nap. A csillogó szemek biztatást adtak ahhoz, hogy tovább kell csinálni. A műszakváltások rituáléja újabb energiát sugároz: NEM ADJUK FEL!

És nem adtuk. Csütörtök este megállapodtunk. Nincs tovább sztrájk. DE van egy új közösség. Van egy új esély. A Hankooknál is olyan szakszervezeti egység jött létre, ahol JÓ KÖZTETEK LENNI.

Székely Tamás
VDSZ-elnök

Átigazoltak a VDSZ-be

A VDSZ hírneve és szakmai presztízse, akciókészsége és aktivitása a magyar munkaerőpiacon jelentős az ágazataink által érintett ipari területeken.

Rendszeresen kapunk megkereséseket, hogy alapítsunk helyi szakszervezetet, de olyan is előfordul, hogy már meglévők csatlakoznának hozzánk.

Ez történt a közelmúltban is, amikor a General Electric veresegyházi telephelyén működő Nehézfémipari Szakszervezet (NISZ) képviseletében Vigh Árpád elnök és Sisa Pál szakszervezeti tisztségviselő kereste fel a VDSZ-t, hogy tájékoztassuk őket arról,

milyen előnyei lennének, ha hozzánk csatlakoznának.

Az előzetes megbeszélések után a tagság megjelent érdeklődőinek jelenlétében, amelyen Veresegyházán a VDSZ alelnöke, Kiss Béla és országos titkára Kovács László bemutatta a VDSZ kapcsolatrendszerét és szolgáltatásait azt a tájékoztatást kaptuk a NISZ elnökétől, hogy szervezetük a VDSZ Rokon Szakmák ágazatához kíván csatlakozni, és ezzel egyidejűleg kilép a LIGA szakszervezeti konföderációból, ahol eddig tagsággal rendelkezett.

Bízunk a közös munka sikerében és a VDSZ minden segítséget megad számukra,



képzésben, információkban, szolgáltatásokban is. A VDSZ elnöksége a NISZ elnökének előzetes szándéknyilatkozatát már februári ülésén megszavazta. Így immár a NISZ is a VDSZ egyik tagszervezete, közel 400 fős tagságával. Létszámuk jelentős növekedésére is lehetőségük nyílik majd, ehhez természetesen minden segítséget megadunk.

Kovács László országos titkár



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.





Győztek a sztrájkolók a Hankooknál

10 napos munkabeszüntetést követően a sztrájkolók győzelmével ért véget a béracsata a Hankook dunaújvárosi gumigyártó üzemében. A siker azért is nagyjelentőségű, mert a munkavállalóknak hihetetlen „ellenszélben” kellett kitartaniuk. A gyár vezetése ugyanis fittyet hányt a jelenleg hatályos sztrájktörvény rendelkezéseire, elutasította az egyeztetéseket, és zsarolással, fenyegetésekkel, pszichikai nyomással igyekezett rávenni a dolgozókat a munka felvételére. Az utóbbi napokban külső erők mozdultak meg a megegyezés érdekében. Mind a Koreai Köztársaság Magyarországra akkreditált nagykövete, mind az 50 millió munkavállalót tömörítő IndustriALL szakszervezeti szövetség, és más vezető európai szakszervezetek a tárgyalások felújítását sürgették, ellenzéki képviselők Szél Bernadette (Független), Tordai Bence (Párbeszéd) és Korózs Lajos (MSZP) is kiálltak a sztrájkolók mellett, és követelték, hogy a külföldi tulajdonú mult cég, mely a magyar kormány stratégiai partnere, tartsa be a magyar törvényeket, és üljön le tárgyalni a szakszervezettel. „Dr. Galambos Dénes miniszterelnöki biztos pedig Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminisztert kérte arra, hogy diplomáciai szinten is kerüljenek jelzésre a dél-koreai tulajdonosnak a Kormány bérfejlesztéssel kapcsolatos célkitűzései.

Mind a Koreai Köztársaság Magyarországra akkreditált nagykövete, mind az 50 millió munkavállalót tömörítő IndustriALL szakszervezeti szövetség a tárgyalások felújítását sürgették, ellenzéki képviselők Szél Bernadette (Független), Tordai Bence (Párbeszéd) és Korózs Lajos (MSZP) is kiálltak a sztrájkolók mellett, és követelték, hogy a külföldi tulajdonú mult cég, mely a magyar kormány stratégiai partnere, tartsa be a magyar törvényeket, és üljön le tárgyalni a szakszervezettel. „Dr. Galambos Dénes miniszterelnöki biztos pedig Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminisztert kérte arra, hogy diplomáciai szinten is kerüljenek jelzésre a dél-koreai tulajdonosnak a Kormány bérfejlesztéssel kapcsolatos célkitűzései.

Időrendben

2019. január

A dolgozók a decemberi tiltakozás hatására megkapták a 2018-ra járó éves bónuszt, amelyet karácsony előtt kellett volna kifizetni.

2019. február 14.

A VDSZ benyújtja bérigényét 2019-re vonatkozóan. Azért ekkor, mert a Hankook – az évek tapasztalatai alapján – április-május között szokott bért emelni. Megkezdődött a konzultáció, melyet a Hankook csak „eszmecsere” tartott.

A tárgyalási sorozatban a munkáltató egyetlen javaslattal sem élt. Csak kérdezett. Miért ennyi, és miért pont ezek a javaslatok. A szakszervezet érvelt, kifejtette a munkaerőpiaci környezetet, a széles körben végzett felmérést, az infláció és a gazdasági környezet hatásait. A tárgyalások során kialakult szakszervezet kontra „fálnak beszélünk” állapot miatt a VDSZ megalakította a sztrájbizottságot. A tárgyalási sorozatot a munkáltató március 1-én egyoldalúan lezárta. Erre kezdeményezett a sztrájbizottság sztrájktárgyalást, a bérigény alapján pedig benyújtotta sztrájk-követeléseit.

2019. március 4.

Március 4-én és 5-én kétfordulós tárgyalást tartottak a felek, amelyen a munkáltató semmiféle számot, ajánlatot, gesztust nem tett. Ezután zajlott le március 6-án 5.00 és 7.00 óra között a figyelmeztető sztrájk, melynek idején teljesen leállt a termelés. „Csend volt a gyárban” jellemzően lehet a sztrájk sikerét, és támogatottságát elmondani.

Ezt követően a munkáltató március 6-án délben egyoldalú béremelésről tájékoztatta a dolgozókat, mely a teljesítményértékelések alapján differenciáltan került meghatározásra 10 és 22 százalékos intervallumban. Ez a munkáltató állítása szerint átlagban 13,6%. A cégvezetés egyben közölte, hogy a dolgozók másnap meg is kapják, januárig visszamenőleg. ➔

Egy üzenet

Szabó Gábor titkárnak

„Hello Gábor! Be kell valljam akkora élményre és tiszteletre tettem szert az elmúlt napokban hogy szinte már libabőr futkos rajtam, emellett páratlan „műszakváltásokban” veszek részt. Amikor a tömeg kifejezi az egymás iránti tiszteletét és közben tapsvihar, biztatás kíséri, akkor úgy érzem nincs lehetetlen, és ez az érzés megfizethetetlen! Bármilyen lesz a végkifejlet, ezekről a pillanatokról semmi pénzért nem akartam volna lemaradni! Büszke vagyok mindenkire akik együtt harcolnak velünk! Nektek viszont hálás vagyok, hogy mindezt összehoztátok! Együtt erősebbek vagyunk!!!!”



Szabó Gábor
titkár

(**Furcsaság:** amennyiben március 7-i kifizetést terveztek, és a béremelés mértékét és módját már jó előre tudták, miért titkolták el ezeket a tárgyalásokon?)

A délutáni tárgyalásokon kiderült, hogy a figyelmeztető sztrájk két órás ideje alatt 6 ezer darab abroncsot nem tudtak legyártani. Ennek ellenére további szándék sem volt arra, hogy érdemben előrelépjenek a szakszervezettel folytatott tárgyalásokon. A kihirdetett béremelést követően a szakszervezet felmérést készített a béremelés értékeléséről és az esetleges további lépésekkel kapcsolatos részvételi szándékról. Ennek eredményeképpen 86,9% elfogadhatatlannak tartotta a munkáltatói intézkedést, és a gyári dolgozók 87,1%-a részt kívánt venni a sztrájkban.

Kérdőív
a bértárgyaláshoz
március 6.

Az eredmények összefoglalása

1. Elfogadható-e a Hankook által
meghirdetett béremelés?

IGEN4,3%
NEM86,9%
Nem tudom8,8%

2. Tekintettel arra, hogy nem fo-
gadod el az ajánlatot, az alábbi
kérdésre kérnénk választ:
Milyen akcióban szeretnél a továb-
biakban részt venni:

Semmilyen1,2%
Demonstráció1%
Aláírás gyűjtése2,6%
Sztrájk86,7%
Nem tudom8,5%

Magyarázat: Százalékos bontásban
ábrázoltuk, hogy a kitöltők milyen
arányban jelölték be az egyes válasz-
lehetőségeket.

2019. március 9.

A szakszervezet kíváncsi volt arra, hogy ha 2%-kal lejjebb viszi alapbér igényét, hogyan reagál a munkáltató. A munkáltatónak azonban semmi érdemi reakciója nem volt erre a lépésre.

2019. március 10.

A március 10-i 0:30-kor kezdődött utolsó tárgyalási fordulóban, amely a jogszerű sztrájk megkezdésének jogi feltétele volt, ugyancsak nem volt semmire sem hajlandó a cég vezetése.

Szakszervezeti konklúzió

A bértárgyalások rövid lezárása, a sztrájk-tárgyalásokon tanúsított magatartás egyértelműen azt mutatja, hogy a Hankook Tire Magyarország Kft. képviselői a szakszervezetet negligálni akarják. A figyelmeztető sztrájkban megvalósult magas munkavállalói részvétel meglepte a cég vezetését, ezért a már jóval korábban elhatározott saját szempontjaik alapján tervezett béremelést azonnali hatállyal kihirdették, amely igazából diktátum volt a szakszervezet felé.

2019. március 12.

Kedden 14.00-tól elindult a sztrájk a gyárban. Mit tapasztaltak a munkavállalók és a szakszervezet? Törvénytelenések egész sorát. A Hankook vezetése például listázással, lelki terrorral, szakszervezeti tagok fenyegetésével, szállással történő zsarolással igyekezett elrettenteni a dolgozókat attól, hogy részt vegyenek a munkabeszüntetésben.

A folytatás

Ahogy napról napra halad előre a sztrájk, a dolgozók kitartanak követeléseik mellett, miközben folyamatosan csatlakoznak a munkabeszüntetéshez a kollégák. Az elszántságot a jelek szerint csak erősíti a Hankook egyoldalú elzárkózása a tárgyalások elől. A cég nem veszi komolyan a szakszervezetet,

ám a munkások elszántsága nem lankad. A VDSZ nyílt levelet intézett a Hankook HR-reprezentánsának. A levél szerint a cég továbbra is sorozatos jogsértéseket követ el a dolgozókkal szemben, amikor a Sztrájktörvényben foglaltakkal szemben nem hajlandó együttműködni a dolgozói érdekképviseltekkel. Vádolják a céget pszichés nyomásgyakorlással is, például a dolgozók hangosbemondón történő ríogatása és zsarolása miatt. Felhívta a cég vezetésének figyelmét a VDSZ, hogy törvényellenesen alkalmaznak sztrájktöröket, akik nem is állnak szerződéses viszonyban a Hankook kft-vel.

Dolgozz mongol!

Helyszíni beszámolók szerint a gyárba történő belépéskor a biztonságiak különválasztják azokat, akik sztrájkolni jöttek, hosszú ideig váratták őket a hidegben, majd miután összegyűltek, az étterem helyiségébe terelik őket. A kapuban ott állnak a gyár koreai és magyar vezetői is. A gyárban ukránok mellett mongolok is dolgoznak, utóbbiakat hangos szóval, „mongol work” kiáltással ösztönzik a munka felvételére, nekik a vezetők nem engedik meg, hogy ne vegyék fel a munkát. Folytatódik a nyomásgyakorlás is, a sztrájkolók között azt a hírt terjesztik a folyamatvezetők, hogy annak, aki sztrájkol, nem hosszabbítják meg a határozott idejű szerződését.

Közben a VDSZ arra is felhívta a figyelmet, hogy a sztrájkolók között sok a terelés szempontjából kulcsszerepet betöltő

A szakszervezet javaslatai

Alapbérfejlesztési igény: 18% mindenkinek – január 1-től visszamenőlegesen

Folyamatos megszakítás nélküli munkarendben dolgozók számára egy 5%-os pótlék bevezetése

Garantált 13. havi bónusz. Mértéke és kifizetési formája megállapodás tárgya.

Továbbá június 20-ig az alábbi követelések kidolgozása és bevezetése:

A besorolási rendszer átalakítása az alapbérbe való beépítés lehetősége, megőrizve a teljesítmény ösztönző szerepét.

Az elkötelezettségi bónuszrendszer átalakítása, a ledolgozott évek figyelembe vételével az alábbi alapszempontra építve: harmadik ledolgozott év után bruttó 20 000 Ft/hó, majd 2 évente plusz bruttó havi 10 000 Ft

Jubileumi kifizetés

A premizált évek 5 év ledolgozott időszaktól kezdődjenek, és mértékük bruttó 50 000 Ft, majd 5 éves ciklusonként (10., 15., 20. stb.) 50 000 Ft egyszeri kifizetés legyen.

szakember, így gyakoriak a leállások, valamint egyre több a selejt, főként a prémiumkategóriában, mert hozzá nem értő emberek kezelik a gépeket.

Fejlemények

Székely Tamás a VDSZ elnöke szerint hétfőn újabb tárgyaláson vettek részt a cég vezetését képviselőkkel – eredmény nélkül. Mint mondta: a vezetőség a találkozón csupán arról próbálta meggyőzni az érdekvédőket, hogy hagyják abba a sztrájkot, a bérkérdés szóba sem került. A dolgozók azonban elszántak, és nem veszik fel a munkát addig, amíg nem születik megállapodás. A sztrájk kezdete óta egyre többen csatlakoznak a

munkabeszüntetéshez, egy-egy műszak 70-80 százaléka sztrájkol – közölte a sajtóval Székely Tamás. Véleménye szerint a menedzsment láthatóan kezd kifáradni, rájöttek: már sokkal többbe kerül nekik a sztrájkhelyzet miatti kiesés, mintha megemelnék a béreket. A cégvezetés közben változatlanul igyekszik különféle szórólapokkal „jobb belátásra” bírni a dolgozókat. Korábban képernyőkre kivetítve ígértek másfélszeres órabért és 100 százalékos pótlékot a munkát választóknak, a monitorokat azonban rövid időn belül kikapcsolták a sztrájkolók. A vállalat emellett múlt héten a bónuszfeltételek módosításáról is tájékoztatta a dolgozókat, kizárva a juttatásból a sztrájkolókat. A sztrájk idejére egyébként a dolgozók nem kapnak fizetést,

a sztrájkalapból azonban némileg lehet majd kompenzálni ezt a kiesést. Ehhez egyre több szervezettől és magánszemélytől is érkezik anyagi felajánlás – közölte Székely Tamás. Szolidaritási nyilatkozatában a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) is erre buzdított. A Kordás László, MASZSZ-elnök nevében kiadott közlemény szerint tűrhetetlen, hogy a 2012 óta több tízmilliárd forintnyi közpénzzel támogatott Hankook, a magyar kormány kiemelt stratégiai partnereként lábba tiporja a hazai törvényeket, és semmibe veszi a dolgozók jogait. Ami a gumigyárban eddig történt jogellenes, ezért a kormánynak is fel kellene lépnie – áll a közleményben, amelyben felszólítják a Hankook vezetőit az érdemi egyeztetés lefolytatására.

6

7

Újabb tagok lépnek be

A székesfehérvári munkaügyi bírósághoz fordult egyébként a VDSZ amiatt, hogy a Hankook dunaújvárosi gumigyárának menedzsmentje továbbra sem hajlandó tárgyalni a helyi szakszervezettel. Minthogy ez nem peres eljárás, így a döntés várhatóan gyorsan megszületik majd. A sztrájk meghirdetésekor még 20 százalékos lefedettséggel bíró helyi szakszervezet taglétszáma eközben folyamatosan nő, már a dolgozók több, mint a fele, mintegy 1700 ember belépett.

2019. március 19.

Beindult a politika

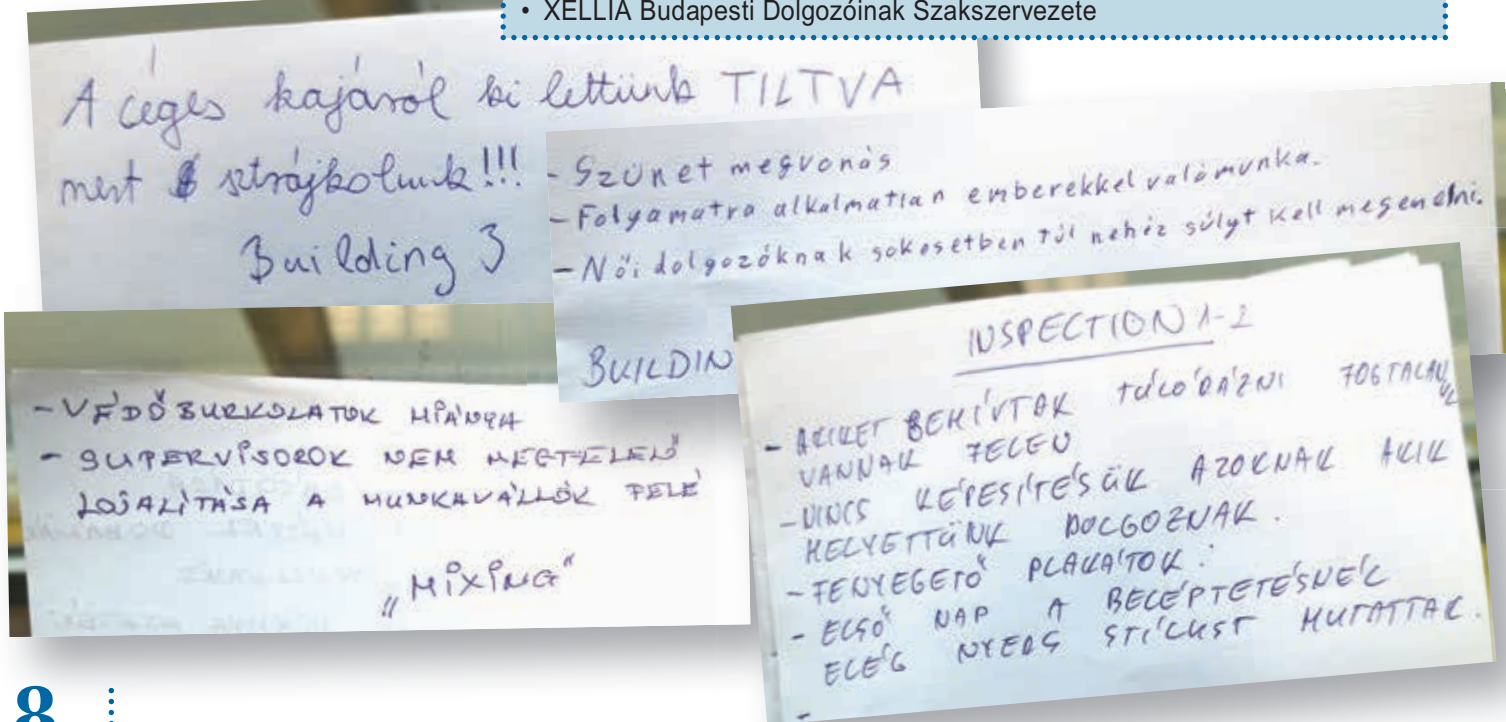
Kedd délután Székesfehérváron járt három ellenzéki képviselő, hogy az egy hete tartó Hankook-sztrájkkal párhuzamosan kiálljanak a dél-koreai multi dolgozói mellett. Korózs Lajos (MSZP), Szél Bernadett (független) és Tordai Bence (Párbeszéd) a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Felügyeleténél jártak utána annak, hogy a hatóság milyen vizsgálatokat folytatott a Hankooknál, a munkavállalók védelmében.

A megbeszélés után Tordai Bence rámutatott: elképesztő munkakörülmények és megalázó fizetések mellett dolgoztatja alkalmazottait a Hankook, és azzal, hogy nem tárgyalnak érdemben a szakszervezettel, ezzel fittyet hánynak a munkavállalói jogokra és a magyar törvényekre. Tordai felidézte a kormány egyik korábbi menekültellenes plakátját, amelyen az ékeskedett, hogy ha Magyarországra jössz, be kell tartanod a törvényeinket. A képviselő szerint ez a nagy



A sztrájk kapcsán szolidaritási üzenetet küldött szakszervezetek:

- VASAS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG
- Magyar Szakszervezeti Szövetség
- Egyesült Villamosipari Dolgozók Szakszervezete
- Audi Hungária Független Szakszervezet
- Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet
- Inotai Alumíniumipari Szakszervezet
- Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete
- VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség tagszervezetei:
- VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete (Richter)
- VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet Dorogi SZB (Richter)
- Chinoin Vegyipari Dolgozók Szakszervezete
- EGIS Vegyész Szakszervezet
- EGIS LACTA Vegyész Szakszervezet
- Vegyipari Dolgozók BIOGAL Szakszervezete
- Gyógyszerkutató Intézet VDSZ Szakszervezete
- Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete
- Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt. VDSZ Szakszervezete
- VDSZ CEVA-PHYLAXIA Szakszervezet
- XELLIA Budapesti Dolgozóinak Szakszervezete



multikra is vonatkozik. Tordai elmondta: azért jöttek, hogy kiálljanak a munkavállalók mellett, ha már a kormány ezt nem teszi meg.

Korózs Lajos szerint „a kormánynak sarkára kellene állni” ebben az ügyben, különösen azért, mert stratégiai partnerség keretén belül több tízmilliárd forintos állami támogatást adott a Hankooknak, a megállapodáson pedig ott van Orbán Viktor aláírása. A szociálpolitikus szerint a kormánynak kutyakötelessége lenne közbeavatkozni, nem lehet lerendezni annyival a dolgot, hogy az csak a munkaadóra és a munkavállalókra tartozik – ahogy ezt a miniszterelnök szokta hangsúlyozni. Az nem járja, hogy ezeket a munkásokat rabszolgaként dolgoztassák, megfélemlítsék, és sztrájk-törőket alkalmazzanak – mondta Korózs, aki szerint a magyar miniszterelnöknek kéne Dunaújvárosban tárgyalnia.

Szél Bernadett szerint is már régen közbe kellett volna lépnie a kormánynak, és a mélyére néznie a problémáknak. Emlékeztetett: kétévente van olyan baleset a Hankooknál, ami megelőzhető lett volna. 2010 óta hétszer munkaügyi, nyolcszor munkavédelmi ellenőrzést végeztek az üzemben, és jelenleg is folyik egy vizsgálat. Az ellenőrzések során borzalmas hibákat tárt fel a hatóság: a védőberendezés működésképtelen, a légszennyezés mérést pedig el kellett utasítani. A vizsgálatok után 200 ezer és ötmillió forint közötti bírságokat szabtak ki a cégre. Szél hangsúlyozta: ezeket az összegeket „mellényzsebből kifizetik a cégek”, a hatósági ellenőrzésnek jelen formájában nincs elrettentő ereje.

„Dr. Galambos Dénes miniszterelnöki biztos aggasztónak tartja az elhúzódoó sztrájkot és szeretné a vállalat menedzsmentjét emlékeztetni arra, hogy a Kormány kiemelt fontosságú célkitűzése a magyar dolgozók béreinek emelése. Ezt támasztja alá, hogy több mint 70 százalékkal emelkedtek a nettó bérek 2010 és 2018 között, a családi adókedvezményt is figyelembe véve Magyarországon. A tendenciát a Hankook Tire Magyarország Kft-nek is követnie kell! A miniszterelnöki biztos jelezte, hogy felkereste a bérfejlesztési tárgyalások mielőbbi

Nemzetközi szolidaritás a sztrájkolóknak

Erősödik a nemzetközi szolidaritás, egyre több külföldi szakszervezeti vezető fejezi ki támogatását a Hankook dunaújvárosi gumigyárában több mint egy hete sztrájkoló dolgozóknak.

Székely Tamáshoz, a VDSZ elnökéhez címzett levelükben Francois Laurent és Jan Franco a belgiumi székhelyű CSC-ACV megütközéssel értesültek arról a zsarolásról, melyet a Hankook vezetése alkalmaz a gumigyár sztrájkoló munkavállaival szemben. Jari Hakkarainen a Finn Ipari Szakszervezeti Szövetség külügyi igazgatója elfogadhatatlannak tartja, hogy a cég vezetése nem hajlandó komoly tárgyalásokra a szakszervezetekkel, és semmilyen konstruktív lépést nem tesz a megegyezés irányába. A Unite the Union brit szakszervezet főtítkára, Len Mc Cluskey miatt háborodott fel, hogy a Hankook vezetése megsérti a sztrájk-törvényt, és zaklatja a munkát fel nem vevő dolgozókat. A hannoveri székhelyű Industriegerwerkschaft Bergbau, Chemie, Energie elnöke szolidaritásáról és forró támogatásáról biztosítja a sztrájkoló munkavállalókat, és követeli, hogy a Hankook vezetése hagyjon fel a sztrájk-törvényt sértő magatartásával. Ugyancsak erőteljes tiltakozást jelentett be, és kiáll a VDSZ szakszervezet és a sztrájkolók mellett a vegyiparban és a petrokémiában dolgozók romániai szakszervezete nevében az érdekképviselő elnöke. Achille Costin elnök reményét fejezte ki, hogy a dolgozók sztrájkja meghozza a kívánt eredményt, és győzni fog.

lezárása céljából Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminisztert, és kérte, hogy diplomáciai szinten is kerüljenek jelzésre a dél-koreai tulajdonosnak a Kormány bérfejlesztéssel kapcsolatos célkitűzései.

Szolidaritás

A VDSZ kezdeményezte a nemzetközi szolidaritás alapján a Hankook Tire európai vevőinek (Audi, VW, Kia, BMW) tájékoztatását a bértárgyalások megkezdéséről, és kérte, hogy a partner szakszervezetek akcióval támogassák a sztrájkolókat. A VDSZ egyben az UEFA-hoz fordult amiatt, hogy a Bajnokok Ligája egyik legnagyobb szponzora nem a fair play szabályok alapján tevékenykedik.

Közben beindult a nemzetközi szolidaritás is. CHOE Kyoo-Sik a Koreai Köztársaság Magyarországra akkreditált nagykövete sürgette, hogy folytasson tárgyalásokat a gyár vezetése a szakszervezet képviselőivel, és reményét fejezte ki, hogy a megbeszélések végén mind a két fél győztesen kerül ki ebből a helyzetből.

Valter Sanches a 140 országban több mint 50 millió munkavállalót, bányászt, az ener-

getikai és a feldolgozóiparban dolgozót tömörítő nemzetközi szakszervezet az IndustriALL Global főtítkára szolidaritását fejezte ki, és támogatásáról biztosította a Hankooknál sztrájkoló dolgozókat, és a VDSZ szakszervezetet. Sürgette a gyár vezetését, hogy újítsa fel a tárgyalásokat a szakszervezettel, melyet március elején egyoldalúan beszüntetett, és álljon elő új javaslatokkal a bértárgyalással kapcsolatban.

2019. március 21.

Befejezés

Tíz nap sztrájk után megegyezett a béremlésről a VDSZ – Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete a Hankookkal. A szakszervezet képviselői, Szabó Gábor titkár és Székely Tamás a VDSZ elnöke, sürgették, hogy történjen előrelépés az év végi bónusz ügyében is, ennél a pontnál ugyanis egy nappal korábban megmakacsolta magát a Hankook vezetése. Most viszont a megegyezés estéjén belementek abba, hogy ha az év végi teljesítmény eléri a 93 %-ot, akkor az is megkapja a bónusz jelenléthez kötött részének teljes összegét, ha igazolatlan nappal, vagy 8 napon túli igazolt távolléttel rendelkezik. Ami pedig a béremlést illeti: a Hankook korábbi, átlagosan 13,6%-os bérnövekményéhez képest jön még egy 8,5%-os emelés, így aki a legrosszabbul járt a Hankooknak a sztrájk elején bevezetett egyoldalú emelésével, az is megkapja év végére az előző évhez képest 18,5 %-os béremlést.

Összeállította: Bánó András



Megállapodás a TEVA-nál

A TEVA gyár előtti tüntetést követően február 25-én délután 15 órától folytatódott a bértárgyalás a munkáltató és a szakszervezetek között. Most nem hallatszott be a kollégák jelenléte, mert a munkahelyükön illetve otthon várták a híreket.

A tárgyalás első órájában nem sikerült közelíteni az álláspontokat. Már úgy tűnt, hogy eredménytelenül zárul a megbeszélés, de sikerült egy pontban elmozdulni a tárgyalóasztalnál ülőknek. Az évközi béremelés lehetőségét tovább bővítve mind a két oldal lehetőséget látott az alapberek emelésére szánt keret növelésére. Ezzel, és a béremelési keret újraelosztására vonatkozó javaslatokkal már érdemesnek látszott az ajánlat arra, hogy újra megkérdezzük a munkavállalók szélesebb körét.

A döntés nem volt egyhangú, de a többség mégis az elfogadás mellett voksolt.

A megállapodás legfontosabb elemei:

- Teljes 2019 évi alapbéremelés emelkedés:

Termelő és K+F egységeknél 7,7 – 9,2%;

- Kereskedelmi egységnél 4,5 %

Ezen belül 2019. április 1.-től:

minden területen 3,5% alapbéremelés egyéni értékelés alapján,

3,9% (Kereskedelmi egységnél 0,7%) bérpiaci kiigazításra

0,3% karrier lépcsős emelésre.

További alapbéremelési keret július 1.-től a termelő és K+F egységeknél:

3 % alapbéremelés minden munkavállaló-

nak a megállapodásban rögzített mutatószámok teljesülése esetén. Végrehajtása 2019. októberben visszamenőleges hatállyal.

2019. április 1.-el végrehajtandó alapbéremelés végrehajtásának feltételei:

- A béremelésre jogosult munkavállalóknak a legkisebb béremelés mértéke 14 500 Ft.

- Grade 5; 6; 7 besorolású munkavállalók legkisebb bére: 220 000 Ft; 240 000 Ft; 260 000 Ft.

A megállapodásnak több pontja értelmében a munkáltató elkötelezett abban, hogy a folyamatos párbeszédet folytassanak a felek.

ELŐFIZETŐI SZELVÉNY

Megrendelem a Vegyipari Dolgozó című újságot

..... példányban.

negyedévre 1188 Ft ☐ fél évre 2376 Ft ☐ egy évre 4752 Ft ☐

Megrendelő neve:

Irányítószám: Település:

Utca: Házszám:

Telefon:

E-mail:

Bankszámlaszám: OTP Bank 11706016-20105626

EURÓPAI PARLAMENTI VÁLASZTÁSOK

Az Európai Szakszervezeti Szövetség programja

1 A 2019. május 23-26. között tartandó európai választások meghatározóak lesznek a munkavállalók számára. Az új Európai Parlament, Európát jobb helyé teheti, vagy alááshatja a sok éven keresztül felépített európai együttműködést.

2 Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) – mely 38 ország 90 szakszervezetének kb. 45 millió dolgozóját képviseli – hisz benne, hogy lehetséges a dolgozók számára az igazságosabb Európa megvalósítása, mely a demokrácián, a szociális igazságosságon, a minőségi munkahelyeken, és a magasabb béreken alapul, szociálisan igazságos és átmentet biztosít az alacsony szénkibocsájtású technológiákhoz és a digitális gazdasághoz. Ennek kellene képeznie egy új szociális szerződés alapját.

3 Az erősebb és szélesebb körű kollektív szerződések – tárgyalások a szakszervezetek és a munkaadók között – a szociális párbeszéd és a munkavállalói részvétel minden EU tagországban, alapvető fontossággal bírnak az igazságosabb és demokratikusabb Európa eléréséhez.

4 Az ETUC felhívja az összes szakszervezeti tagot arra, hogy menjenek el szavazni az európai választásokra, és azokra a pártokra és jelöltekre szavazzanak, amelyek támogatják a szakszervezeti követeléseinket és jobb jövőt hoznak létre a nők és férfiak, a fiatalok, és öregek számára Európában.

5 A válság mély hegeket hagyott a munkavállalókon. Sok embernek a bére ma kevesebbet ér, mint egy évtizeddel ezelőtt. A közszolgáltatásokat visszavágták és szűkítették az emberek jogait. A lassú gazdasági fellendülésnek és a csökkenő munkanélküliségnek még sok munkavállaló számára kell hasznot hoznia.

6 Érthető, hogy a dolgozó emberek kiábrándultak. A növekvő egyenlőtlenség, a biztonságos és jól fizető munkahelyek hiánya, a szabályozatlan globalizáció, a migrációval kapcsolatos igazságos és összehangolt uniós megközelítés hiánya és az éghajlatváltozás mind ➔





Brüsszeli tüntetés

bizonytalanságot és félelmet keltettek. Az Európai Unió megszorítással és a deregulációval áll szemben, amelyek a válságot rosszabbá tették a munkavállalók, a nyugdíjasok és a fiatalok számára. Ez elősegítette a nacionalista, Európa-ellenes és szélsőjobbboldali erők növekedését.

7 A változás lehetséges. Európa a társadalmi előrelépés erejévé válhat. A nacionalizmus nem nyújt megoldást a jelenleg előttünk álló problémákra – sem a multinacionális vállalatok hatalmi monopóliumára és az adóelkerülésükre, sem az alacsony bérekre és a szegénységre, sem az éghajlatváltozásra, sem a légszennyezésre vagy a terrorizmus elleni küzdelemre. Az EU és a tagállamok együttesen elég erősek ahhoz, hogy biztosítsák, hogy mindannyian méltányos módon részesüljünk a javakból, amelyet segítettünk létrehozni.

8 Az ETUC keményen biztatta az uniós vezetőket a politikák megváltoztatására, és már látunk némi javulást. Az erős szakszervezeti nyomás nyomán az EU új beruházási tervet hozott létre, elfogadta az „Európai jogok szociális pillérét”, új jogalkotási kezdeményezéseket terjesztett elő a jobb munkakörülmények érdekében, és némi előrelépést tett a fenntarthatóbb gazdaságpolitikák terén. Ezek fontos változások, azonban nem elegendőek, és az EU-nak sokkal tovább kell mennie – egy új „szociális szerződéshez”, amely tisztesebb és egyenlőbb társadalmat kínál minden polgárnak, valóságos lehetőségekkel mindenki számára.

9 A demokráciát szélsőségesek veszélyeztetik – az EU-n belül, határaink mentén, és azokon túl. Az ETUC európai akcióra szólít fel megvédeni a demokráciát, és a demokratikus alapelveket, a szakszervezeti jogokat és a nők jogait, fenn-

tartani a törvények uralmát, zéró-toleranciát alkalmazni a gyűlöletbeszéd ellen, fokozni a demokratikus részvételt, és megőrizni az embereket, a szakszervezeteket és a civil társadalom jogát, hogy fellépjenek a közös értékekért.

10 A demokráciának túl kell mennie a szavazás lehetőségén, magába kell foglalnia a valóságos részvételt politikai döntésekben és a demokratikus részvételt a társadalomban és a munkahelyeken. A nemzeti kormányoknak abba kell hagyniuk azt, hogy az EU-t rossz döntésekkel vádolják. A kormányoknak ki kell maradniuk az EU demokratikus döntéshozó folyamataiból.

11 A gazdasági és szociális demokrácia alapvető eszközei az eleven szociális párbeszéd és a hatékony kollektív szerződések, különösen ágazati szinten. Meg kell erősíteni a dolgozók jogát arra, hogy tájékozottassák őket, konzultáljanak

velük a munkahelyi változtatásokról, és ők részt vegyenek azokban, bevonva az európai üzemi tanácsokat is.

12 Az EU-nak az EU szerződésbe be kell vennie egy Szociális Haladási Protokollt, hogy a szociális jogoknak elsőbbséget biztosítson a gazdasági szabadságjogokkal szemben.

13 Európának új gazdaságpolitikára van szüksége, ami meggyorsítja a növekedést, nem csak kevesek, hanem mindenki javára. Előrevivő és fenntartható gazdasági reformokat kell bevezetni, melyek felfrissítik a közösségi és magánbefektetéseket, továbbá létrehozhatnak olyan eszközöket, amelyek megvédik a dolgozókat a gazdaság válságaitól és megrázkódtatásaitól. Az EU költségvetésének, a pénzügyi unió és a gazdaságpolitika reformjainak biztosítania kell, hogy a társadalmi igazságosság kéz a kézben járjon a gazdasági versenyképességgel.

14 Méltányosabb, progresszív adórendszerre van szükség a vagyon újraelosztásához, a közszolgáltatások és a szociális védelem finanszírozásához és a globalizáció, dekarbonizáció, valamint a digitalizáció keltette társadalmi problémák enyhítéséhez. Hatékony adórendszereknek kell megelőzni az adók kiájtását és elkerülését, a vállalatokat pedig megfelelően és egyenlően kell adóztatni.

15 Európában minden dolgozó ember fizetésemelést érdemel, hogy leküzdjük a bérszakadékokat, fenntartható fejlődést és versenyképességet teremtsünk. A gazdagság jobb elosztására és felfelé irányuló bérkonvergenciára van szükségünk a társadalmi igazságosság érdekében, és a növekvő egyenlőtlenség letörésére. Elfogadhatatlan, hogy a profitból épp a dolgozók nem részesülnek, akik létrehozták azt, és különösen igaz ez a tömeges agyelszivástól sújtott alacsonybérű országokban. Az azonos értékű munkát azonos módon kell megfizetni Európa-szerte, szektortól függetlenül, férfiak és nőknek.

16 A megoldás – a béremelésre és a magasabb szintű élet és munkakörülményekre – a kollektív alku: a munkáltatók és szakszervezetek közötti tárgyalások az igazságos bérek és munkafeltételek érdekében, különösen ágazati szinten, minden ország minden ágazatában. Ez megköveteli, hogy az uniós és tagállami jog megerősítse a szociális partnerek kapacitását és erejét, annak érdekében, hogy a kollektív szerződések megtárgyalásra és érvényesítésre kerüljenek, s hogy lefedettségük kiterjesztésre kerüljön.

17 Az alacsony szénkibocsátású társadalom és a digitális gazdaság párhuzamos átmenetét oly módon kell véghezvinni, hogy senkit ne hagyjunk leszakadni. Egy új EU iparpolitikára van szükség új munkahelyek és lehetőségek megteremtéséhez, hogy biztosítva legyen: az EU verseny- és vállalati joga nem írja felül a munkavállalói, szociális és szakszervezeti jogokat. Több demokrácia a munkahelyeken ugyancsak segítené a társadalmilag igazságos változásokat.

18 Beleszólást kell biztosítani a dolgozóknak abba, hogy a munkahelyek milyen módon változnak, erős támogatást kell kapniuk a munkahelyek veszélyeztetése esetén állami és magánforrásokból, szociális párbeszéd, kollektív alku és megfelelő képzési politikákon keresztül.

19 Ez azt jelenti, hogy minden – nem hagyományos formában foglalkoztatott – dolgozó a megfelelő szociális védelemhez való egyenlő hozzáférést, és a más dolgozókhoz hasonló azonos jogokat kell, hogy élvezzen, és lehetővé kell tenni, számukra, hogy csatlakozhassanak szakszervezethez és élhessenek a kollektív alku jogával

20 Az EU-nak újra kell építenie szociális modelljét, uniós és nemzeti szinteken egyaránt. Ennek tartalmaznia kell a minőségi oktatáshoz, az életen át tartó tanuláshoz való jogot, valamint az egészséges és biztonságos munkahelyhez, a tisztességes munkakörülményekhez, bérekhez, a biztonságos foglalkoztatáshoz, a nemek közti egyenlőséghez, a munka – magánélet kiegyensúlyozottságához és a jó minőségű közszolgáltatásokhoz való jogokat. Biztosítani kell a hozzáférést a megfelelő szociális védelmi rendszerekhez, a méltányos nyugdíjakhoz, a lakhatáshoz és a szociális szolgáltatásokhoz a hozzájárulás és juttatások egyenlőségének alapján. Mindennek a munkavállalók és szakszervezeteik részvételével kell történnie – minden szinten.

21 A migrációt oly módon kell kezelni, hogy az emberi jogok védelme megvalósuljon, minden ember egyenlő bánásmódban részesüljön a munkahelyeken és a társadalomban, s megszűnjön a kizsákmányolás. Európa-szerte együtt kell dolgoznunk a bevándorlók integrációjáért és befogadásukért mindenki hasznára. Igazságos mobilitást kell biztosítani minden uniós és harmadik országbeli munkavállaló számára, és a szociális dömping elleni harcnak prioritást kell élveznie.

22 Az EU kereskedelmi és globalizációs politikájának igazságosabbnak kell lennie, nagyobb hangsúlyt fektetve a szociális jogokra, nem csak a multinacionális vállalatok érdekeit szolgálva. Az EU-nak támogatnia kell az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak – köztük a szegénység felszámolása, tisztességes munka, egyenlőtlenségek csökkentése, a nemek közötti egyenlőség – megvalósítását Európában és világ-szerte. Ezek a célok minden uniós politika alapját képezik nemzeti és nemzetközi szinten egyaránt.

23 Az EU-nak törekednie kell arra, hogy megerősítse a globális együttműködés iránti elkötelezettségét, beleértve a demokrácia fenntartását az ENSZ-ben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetben, valamint arra, hogy egyéb nemzetközi testületeket demokratikusabbá tegyen a társadalmi igazságosság előmozdítása mellett.

Miért kell felizgatni a társadalmat?

„A köztestületi, kamarai elnök állami feladatot lát el, állami pénzből, s mint ilyen nem szólhat bele az üzleti szférában megjelenő ellentétes érdekeken alapuló konfliktusokba” – szögezte le a Hírklikknek Dávid Ferenc közgazdász.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke a HVG-nek nyilatkozva ugyanis azt fejtette, hogy nem életszerű a 400 órás túlórákeret általános alkalmazása, a Fidesz pedig rengeteg konfliktust megspórolhatott volna, ha előtte 2-3 kávé megiszik a szakszervezetekkel. Bár szerinte szakszervezeti oldalon nem nagyon van kivel tárgyalni. Úgy látja, hogy a 400 órás túlórákeret legfeljebb a dolgozók 5-10 százalékát érinti majd. Parragh szerint a munka törvénykönyvének ilyen irányú módosítását senki nem kezdeményezte, az egy üzenet volt a német nagytőkének, hogy megéri Magyarországon befektetni.

„A németeknek nem kell üzengetni, kiáltékonnyal nem olyan üzeneteket kell küldözgetni nekik, amire szemmel láthatóan nem vevők: a Magyarországon megtelepedett nagy német cégek sorra jelentették ugyanis be, hogy nem kívánják alkalmazni a 400 órás túlmunkakeretet” – szögezte le Dávid Ferenc. „Nem kell olyat felkérni, akinek



Dr. Dávid Ferenc
közgazdász



Parragh László a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Fotó: MTI/Koszticsák Szilárd

esze ágában nincs táncolni” – tette hozzá. Arról már nem is szólva, hogy eddig szinte minden munkaadó azt állította, hogy nem akarja kihasználni ezt a törvény kínálta lehetőséget. „Nincs tehát praktikus haszna a módosításnak, akkor viszont miért kell felizgatni a társadalmat?” – tette fel a költői kérdést Dávid Ferenc.

Ennél is hangsúlyosabban tette helyre Dávid Ferenc Parraghnak a szakszervezetekre vonatkozó mondanóját. „Országos, ágazati és vállalati szinten egyaránt megvannak a szakszervezeti vezetők, nem nehéz őket megtalálni, csak keresni kell” – szögezte le, élesen kifogásolva azt is, hogy Parragh lekezelően, megvetően beszélt a szakszervezetekről.

„A szakszervezetek nem a kávé, hanem a tárgyalásokat szeretik, nem kávéztatni akarnak, hanem tárgyalni és megállapodni, mégpedig intézményesített keretek között” – szögezte le Dávid Ferenc.

A fideszes Kósa Lajos ugyan párszor egyeztetett a törvénymódosításról néhány szakszervezeti vezetővel, ám ezt nem formális keretek között tette. Pedig ott van erre a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF). Ha a kormány meghallgatta volna a munkaadók és a munkavállalók szervezeteinek a véleményét, akkor Dávid szerint nagy valószínűséggel nem is lépett volna hatályba a rabszolgatörvény. Az egész törvény – amellett, hogy szakmailag nem jó, például a 36 hónapos elszámolási lehetőség miatt – eljárásjogi szempontból sem megfelelő, hiszen nem tárgyalták meg sem a VKF-n, sem pedig a parlamenti képviselőkkel.



Galambos Márton Emléktúra

Idén is szép számmal vettek részt az immár 44. alkalommal megrendezett évadnyitó Galambos Márton emléktúrán. Február 23-án szombaton 9.30-kor találkoztak a résztvevők az Örs vezér terén, a HÉV végállomáson, majd amikor leszálltak, nekivágtak a 6,2 kilométer hosszú, Tölgyes /Szent Jakab/ – Szilasliget útvonalnak. A vidám, jó hangulatú gyaloglás végén a VDSZ megvendégelte a túrázókat.



Az ECDL világelső digitális írástudásból



Az egész világon elfogadott tudást birtokolhat az, aki ECDL bizonyítványt szerez

Az UNESCO Statisztikai Hivatala (UIS) az Egyesült Nemzetek Szövetségének globális statisztikáiért felel az oktatás, a tudomány, a technológia és innováció, a kultúra és a kommunikáció területén is.

A nemzetközi intézmény a világ országait vizsgálta abból a szempontból, hogy mely államok használnak keretrendszereket a digitális írástudás mérésére. A felmérés szerint összesen 47 országban alkalmaznak valamilyen digitális írástudás keretrendszert.

Az UNESCO Statisztikai Hivatala szerint az ICDL/ECDL* a világon a legelfogadottabb keretrendszer

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a nemzetközi munkaerőpiacon az ECDL/ICDL bizonyítvány a legbiztosabb. A 2018-ban elvégzett összehasonlítás alapját a DigComp 2.0, a digitális írástudás referencia keretrendszere adta, amelynek az ECDL/ICDL, a részletes tartalmi elemzés szerint maximálisan megfelel.

Forrás: uis.unesco.org



/njszt

www.njszt.hu

* Az ECDL Európán kívüli elnevezése: ICDL