Vegyipari
DOLGOZÓ
KÜLÖNSZÁM
Alapítva: 1906-ban LXII. évfolyam 2019. NOVEMBER
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

VDSZ 2014–2019

19011
9 770230 293008
792 Ft

A múltból a jelenbe

A 36. küldöttértekezlet előtt érdemes tallózni egy kicsit a múltban, és felidézni, honnan is indult a mai VDSZ.

Szakszervezetünk jogelődje 1905. április 16-án alakult meg a Soroksári út 70. szám alatti Róth Manó-féle vendéglőben, Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetsége néven. Az épület helyén ma egy üres telek van a Rákóczi híd és a Földváry utca között a Soroksári úton. Hiába alakították meg ugyanakkor az alapító atyák a szövetséget, az akkori belügyminiszter csak egy év elteltével, 1906. április 22-én hagyta jóvá az alapszabályt. Így ez a dátum lett hivatalosan a VDSZ és jogelődjei születésnapja. A szakszervezet első vezetője Kovács Ferenc volt, aki akkor 27 esztendősen a Népszavánál dolgozott. A többi szervező közül kiemelkedett Fodor János, Keller Boldizsár és Mak Mihály, valamennyien a Hungária Kénsavgyár munkásai voltak. 1906. május 6-án zajlott le az alakuló gyűlés, amely feltette a koronát a több éves szervezői munkára. Noha a szövetség székhelye Budapest volt, a korabeli alapszabály szerint működési köre kiterjedt a magyar korona országaira! Hogy a korabeli írásmódot is idézzük, „ A szövetség céljai és eszközei között" szerepelt „a tagok kölcsönös érintkezésének előmozdítása, a szaktársi szeretet és összetartozandóság érzetének fejlesztése". Sőt: „ A tagok anyagi érdekeinek megóvása olyképpen, hogy kedvezőbb munkafeltételek létesítésében a munkaadóknál közbenjár, ha a tagok arra felszólítják". Ezek bizony már az érdekvédelem akkori megfelelői, a kollektív szerződésekben biztosított munkavállalói jogok csírái voltak.

1. évfolyam. Budapest, 1906 október 15. 1. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNŐK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Megjelenik kétszer havonta.
Felelős szerkesztő: Kovács Ferenc.
Kiadja: A lapbizottság.

Üdvözlettel.

Elindul a Vegyészeti Munkás

Fél évvel később 1906.október 15-én a szövetség elindította szaklapját, a nyolc oldalas Vegyészeti Munkást, amely kétnyelvű volt! Négy oldalt magyarul, négy oldalt pedig németül írtak, hiszen abban az időben sok német ajkú munkás dolgozott azokon a munkahelyeken, ahol a szervezkedés elindult. A szaklap beindításának nagy jelentősége volt: ez biztosította az információ áramlását a budapesti és a vidéki üzemek munkásai, csoportjai, szervezetei között. A kezdeti sikereket jól mutatja, hogy miután megkötötték az első kollektív szerződéseket, és dinamikusan növekedett a tagok száma, a munkáltatók is szükségét érezték annak, hogy ellensúlyként megalakítsák a Vegyészeti Gyárak Egyesületét.

Egy évvel később, az 1907.május 19-én és 20-án tartott első rendes évi küldöttgyűlésen a Magyar Vegyészeti Munkások Szövetsége a Soroksári úti vendéglőből beköltözött a IX.ker. Tűzoltó utca 66-68. szám alá, itt működött a központi iroda, és ez volt a székhelye a Vegyészeti Munkás szerkesztőségének.

A sikeres kezdés után a szakszervezet súlyos válságon ment keresztül, 1908-ban megszűnt a Vegyészeti Munkás, és 1912-ig semmilyen dokumentum nem lelhető fel a szakszervezetről. Jött az első világháború, amely valósággal megtizedelte a vegyiparban dolgozó munkásokat. Ahogy az akkori Népszava írta: „Apró serdületlen fiú- de főleg leányegyermekek, sokgyermekes anyák és öreg férfiak és asszonyok képezik a szakma derékhadát. Azért ilyen körülmények között is össze tudott ülni a szakszervezet VII. közgyűlése. Az aktivizálódott vegyészeti munkásság kivette részét az 1918-as általános sztrájkból, erre válaszul bezárták és lepecsételték a szakszervezet újabb, immár Kun utcai központi irodáját, és üldözni kezdték vezetőit. A Tanácsköztársaság idején a szakszervezet vezetőinek egy része szemben állt a proletárdiktatúrával, illetve annak vezetőivel. Nem lett rózsásabb a helyzet a fehérterror idején sem, az új kormány leállította a gyárakat, megszüntette a munkanélküliek segélyezését, az év vége felé 8000 vegyipari munkás került az utcára. A vegyészeti üzemek nagy része az utódállamok területére került, a Felvidékre 21, Romániába 13 vegyészeti szakszervezeti csoport. A 20-as években tömeges munkanélküliség alakult ki, hazánkban a napi nyolc órás munkanapot csak 1935-ben tették általánossá. A reálbérek a háború előttihez képest a felére csökkentek.

Szakszervezetünk vezetői a megalakulás utáni években

Heti 70-100 óra helyett: 48

1930-ban a szakszervezet XIII-ik közgyűlése aggodalommal állapította meg, hogy a növekvő munkanélküliséget a gyárosok a bérek leszorítására kívánják felhasználni. 1937-ben már 70-100 óra között mozgott az üzemekben a munkaidő, ezért a XIV. közgyűlés a heti 48 órás munkaidő elérését tűzte ki célul. 1944-ben, amikor a németek bevonultak Magyarországra, a szakszervezet beszüntette működését. Az érdekvédelmi mozgalom 1945.február 3-án alakult meg újra, ismét megjelent a Vegyipari Munkás 1945.november 1-én. A háború alatt nagyon sok vegyi üzem megsemmisült, de 1949-re már 70%-kal termelt többet a vegyipar, mint 1938-ban. 1946 végére a szakszervezeti tagság létszáma 45 ezerre nőtt. 1948-ban jött az államosítás, de érdekes, hogy a vegyiparban a külföldi kézben lévő cégek, csak egy esztendővel később kerültek állami kézbe. 1948-tól lett szakszervezetünk neve Vegyipari Dolgozók Szakszervezete. Az ötvenes években új gyárak és üzemek épültek, mint például a Tiszamenti Vegyiművek, vagy a Dunai Timföldgyár.

1950-ben lett új székháza a szakszervezetnek, a Benczúr u.45-ben, itt működik azóta is. Ez év augusztusában a Vegyipari Munkás című lap, Vegyipari Dolgozóra változtatta a nevét. Az 1956-os forradalom után viszonylag gyorsan fejlődésnek indult a vegyipar. A TVK-ban megkezdték a műtrágyagyártást, megindul a termelés a Dunai Kőolajipari Vállalatnál, hogy csak két példát említsünk. Az 1973-as olajárrobbanás – noha az ország vezetői váltig állították, hogy hozzánk nem gyűrűzik be az olajválság – derékba törte a fejlődési lehetőségeket. Ennek ellenére számos új üzem kezdte meg működését a vegyiparban, például a Nitrokémiánál, a Taurus nyíregyházi gyáregységében, vagy a Borsodi Vegyi Kombinátnál.

A VDSZ feladata

Ami a érdekvédelmet illeti, már 1988-ban megfogalmazódott, hogy a „megértő, támogató" szakszervezettől el kell jutni a valós szociális partnerségig, és hogy egyetlen fontos feladat van: a munkavállalók érdekeinek védelme és képviselete. Az 1989. októberi kongresszuson megalakult a Magyar Vegyipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ). A vegyészek szakszervezete egységben maradt. A VDSZ a rendszerváltás nagy gazdasági, társadalmi átalakulásának kérdéseiben a munkavállalók érdekeit képviselte szakmaisággal, határozott követelésekkel, lobbizással, ha kellett kompromisszumokkal, de mindig tisztességgel. Munkájának eredményességét bizonyítja, hogy a kollektív szerződések hatályát sikerült fenntartani, a bértárgyalások eredményeként a dolgozók átlagkeresete hosszú éveken át a nemzetgazdasági skála második helyén volt, s az üzemi tanácsi választások eredményeként 90 százalékos támogatottsággal rendelkező erős, meghatározó szakszervezetté vált. A szövetkezés fontosságát szem előtt tartva, az 1997-es kongresszus, a VDSZ rövidítést megtartva, megváltoztatta a szakszervezet nevét: Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnevezésre azért, hogy csatlakozási lehetőséget teremtsen más szakmákban működő érdekvédelmi tömörülések számára is. A vegyipari szakszervezet az utóbbi években harcosabb, kommunikatívabb szerepet vállal a munkavállalói érdekek képviseletében. Az érdekegyeztetés ellehetetlenítése, a munkavállalói-, szakszervezeti-, sztrájkjog csorbítása, a munkavállalók kiszolgáltatottsága, az igazságtalan adószabályok és még sorolhatnánk azokat az intézkedéseket, amelyek ellen határozottabb, egységes szakszervezeti fellépés szükséges.

Szakszervezetünk csatái

A VDSZ az elmúlt években akciók sorát indította: a magán-nyugdíjpénztári megtakarítások lenyúlása, a korengedményes és a korkedvezményes nyugdíj megszüntetése, az új munka törvénykönyve, a drága és álságos kormányzati konzultációk ellen szervezett nagy figyelmet keltő megmozdulásokat. Megszólalt és határozott véleményt mondott minden olyan kérdésben, amely érintette az emberek munka-és életkörülményét, felhasználva a média nyilvánosságát, az internet, a közösségi oldalak nyújtotta lehetőségeket. Sikeresen, a többi szakszervezettel összehasonlítva sokkal eredményesebben folytatta az évenkénti bértárgyalásokat, és a sikerességét igazolja, hogy többségében multinacionális vállalatoknál sikerült kedvező fizetésemeléseket kiharcolni a dolgozóknak. Csak a legutóbbi időkben sikeresen vívott meg a VDSZ sztrájkharcokat, mint a dél-koreai vezetésű Hankook gumigyárnál, vagy a francia irányítású Chinoin- Sanofinál, és elsősorban a kilátásba helyezett sztrájkfenyegetés hatására a tiszavasvári Alkaloida gyárban is kedvezően alakultak a bértárgyalások.

Vegyipari DOLGOZÓ
MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
Telefon: +36-20-2867789
Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszsajto.hu email-címen!

Hogyan látja az elnök és az alelnök?

Öt évvel ezelőtt a küldöttértekezlet előtt megjelent VD különszámban interjú készült Székely Tamás elnökkel és Kiss Béla alelnökkel. Most, öt év elteltével visszatérünk az akkori kérdésekre, és az azokra adott válaszokra.

SZÉKELY TAMÁS elnök

– Elegendő volt-e ez az öt év arra, hogy az elnök elképzelései megvalósuljanak?

– Szeptemberben születtem, és azt mondják, hogy akik ebben a hónapban születnek, azok nagyon maximalisták. Ha ebből indulok ki, akkor természetesen nem volt elég az eltelt öt esztendő. Az viszont tény, hogy ha még az előző öt évet is figyelembe veszem, nagyon nehéz körülmények között élünk mi, akik szakszervezetet vezetünk. Legyen az helyi, vagy országos szintű tisztségviselő. Megnehezedett a működés, a dolgozók egyre jobban kiszolgáltatottabbak lettek. Viszont ha az innovációt, modernizációt, a testületeink működését és a szakszervezeti elégedettséget nézem, akkor fontos pontok teljesültek az elmúlt ciklusunk programjából.

– Mennyiben nőtt túl a szakszervezet a korábbi túlnyomórészt szolgáltató jellegen?

– Egy érdekes ciklikusságot látok a szolgáltatás terén. A VDSZ elsődleges „szolgáltatása” a kollektív szerződés. Magyarországon mi kötöttük a legtöbb kollektív szerződést, a működési területünk 89%-os lefedettséggel rendelkezik. Ez hatalmas dolog! A Kollektív Szerződések mellett ide sorolom a bérmegállapodásokat is. Nagyon sokan azt gondolják, hogy az, amit a Kollektív Szerződésben és a bérmegállapodások eredményeként a dolgozók megkapnak az JÁR. HÁT NEM!!! Ezért mi évről évre keményen megküzdünk. Ha kell ésszel, ha kell erővel. Az nem szakszervezeti munka, hogy nem írok alá; az igazi szakszervezeti munka a megállapodás! Ezeket az alapvető szolgáltatásokat egészítik ki a napi szükségleteket kielégítő szolgáltatások körében megkötött kedvezményes szolgáltatások. Ma, ha valaki napi gyakorlatban használja VDSZ tagkártyájának szolgáltatásait, akkor éves szinten 200-250 ezer forintot takarít hat meg. Sokan nem is gondolják, hogy a befizetett tagdíj összegének 10-20 szorosát is megspórolhatják. Ebben a ciklusban egyébként a VDSZ-nek köszönhetően több ezer kolléga, és családtagja olyan kulturális rendezvényen is részt vehetett, amelynek a belépője tízezrekbe került volna, ha nem mi biztosítjuk a részvételt. Ilyen szolgáltatás volt a balatoni gyerektábor, ahol olyan gyerekek nyaralhattak, akik még a településük tábláján túl sem nagyon voltak idáig. És fontos kiemelni a biztosítások kínálatának kedvező elérését is, legyen az lakás vagy éppen kötelező biztosítás.

– Mennyiben sikerült teljesíteni az elvárásokat a bérmegállapodásoknál, és hogyan értékeli a különböző multinacionális cégeknél folytatott, akár többnapos sztrájkig vívott bérharcot?

– Korábban a dolgozók többsége kényelmesen hátradőlt, és nem is érdekelte a bértárgyalási időszak, mert az volt a „szokás”, hogy a szakszervezet képviselői leültek a munkáltatóval, és megállapodtak. Az elmúlt időszakban viszont nagyon sok paraméter megváltozott. Egyre nehezebb jó szakembert találni, a fiatalokat nem köti már a cég neve, ahol éppen dolgoznak. A Közép-Európában lévő országok minimálbérei és átlagkeresetei elszaladtak a magyarhoz képest. Most Bulgária előtt kullogunk, miközben Szlovákiában és már Romániában is magasabb a kötelező legalacsonyabb bér. A magyar kormány elhibázott gazdaságpolitikája, és a politikai eszközként alkalmazott minimálbérnövelés, olyan elvárásokat generált, amelyek megalapozzák a dolgozók kétszámjegyű béremelési igényeit. Persze soha nem lesz mindenki elégedett. Mindig vannak „hangok”, akik a megállapodások után csak kritizálnak minket, de sose tettek egy lépést sem a szakszervezet felhívásaira.

Ebben az ötéves ciklusban a 2017-2019 közötti időszak komoly bérharcot hozott a VDSZ működési területén. Ennek az értékelése – reményeim szerint – alapos lesz a mostani küldöttértekezleten.

– Erősebb-e ma a VDSZ mint öt évvel ezelőtt?

– Igen. És bővebben? – tehetnénk fel a következő kérdést. Abban biztos vagyok, hogy a VDSZ pozíciója az elmúlt 5 évben a magyar szakszervezeti mozgalomban nem gyengült. Sajnos viszont az egész magyar szakszervezetiség gyengült. Igaz ez a tendencia nem csak nálunk érzékelhető. A 2018 év végi rabszolgatörvénnyel kapcsolatos megmozdulások erőt és bizodalmat adtak a szervezetünknek. Ebből igyekeztünk sikert is kovácsolni, ami többé-kevésbé meg is valósult. Ha csak azt nézzük, hogy az elmúlt 10 évben – amióta Kiss Béla alelnök kollégával vezetjük ez a szövetséget – 20 ezer új tagunk lett. Igen, húszezer. Ugyanakkor ezzel párhuzamosan el is veszítettünk körülbelül ugyanennyi tagot. Összességében, ha a vállalati szintű és ágazati munkát valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetségben betöltött szerepünket nézem, akkor erősebb a VDSZ ma, mint öt éve.

– Mit tart az elmúlt 5 év legnagyobb kudarcának?

Szervezeti kudarcnak tartom, hogy továbbra sem tudunk érdemi ágazati kollektív szerződéseket kötni. Ez sajnos nem csak a VDSZ kudarca, hanem a magyar gazdasági szereplők kudarca is. Miközben Európa nagy részében az ágazati alkuk dominálnak, nálunk ez nem így van. Nem akarom ezt csak a kormányra és az ágazati munkáltatókra kenni, de biztos vagyok benne, hogy sokkal kiegyensúlyozottabb munkakörnyezet lehetne az egyes ágazatainkban.

Ami a személyes kudarcot illeti, az a konföderációs tevékenység. Én nagyon hittem abban, hogy együtt erősebb szervezetet tudunk működtetni. A VDSZ tagszervezeteinek vezetői közül – amikor arról döntöttünk, hogy egyesülés – mindenki hitt a megújulásban, az innovációban. Ahogy ezt a VDSZ szintjén nap, mint nap megélték, megélik. Ezzel szemben konföderációs szinten nem ezt tapasztalják.

– Elnökként mire a legbüszkébb?

– Elsőként arra, hogy egy fantasztikus szervezetnek vagyok már második ciklust zárva az elnöke. Egy olyan csapatnak, akik büszkék saját magukra, büszkék a szervezetre. A múltra, és a jelenre. És biztos vagyok abban, hogy a jövőre is. Ez egy csapatmunka. Társak vagyunk mindenben. Tudunk vitázni, ezt követően döntéseket hozni. Kiállunk az emberekért. Bárkiért. Nekem nagy elismerés, ha „utcáról” keresik meg a VDSZ-t, hogy miként lehet csatlakozni, vagy szakszervezetet alakítani. Ez a legnagyobb büszkeség és elismerés. Ugyanakkor nagyon büszke vagyok azokra a kollégákra, akik például részt vettek a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél zajlott 10 napos – a VDSZ történetének leghosszabb – sztrájkjában. És minden olyan eseményre büszke vagyok, ahol látszott az a közösség, amely a VDSZ-t alkotja. Mert ez az igazi büszkeség.

– Lát-e arra esélyt, hogy a kormány egyszer majd változtat álláspontján, és újra természetesnek tartja az érdekegyeztetést, és figyelembe veszi az érdekvédők véleményét?

– A remény hal meg utoljára…

»

Hogyan látja az elnök és az alelnök?

KISS BÉLA alelnök

– Ha visszatekint az elmúlt 5 évre, mivel elégedett, és mivel elégedetlen?

– Elöljáróban tisztázni szükséges, hogy ezt folyamatában kell vizsgálni. Elmondható, hogy nem egyszerűsödött, nem vált könnyebbé a munkavállalói érdekképviselet működési környezete. Sőt, kifejezetten rosszabb lett. A törvényhozás nem munkavállaló, és nem szakszervezet párti. Érdemi országos érdekegyeztetés nincs, ágazati szinten sincsenek nagy eredmények. Lényegében a munkahelyi szintre került a szakszervezeti munka dandárja. A VDSZ-nek, mint ágazati szakszervezetnek a munkahelyi szervezetek közvetlen segítésére kellett berendezkednie. Annak ellenére, hogy a VDSZ érdekkörébe tartozó munkáltatói szervezetek közül több mint negyven a kormány stratégiai vállalata, nem lett könnyebb a helyzetünk. Sajnálatos, hogy a meglévő VKF, ami a kormány, a munkáltatók és a szakszervezetek legfelsőbb szintű párbeszédének színtere lenne, nem az. Nem akarom azt a látszatot kelteni, hogy elégedetlen vagyok, de fontosnak tartom a körülmények figyelembe vételét. Az viszont igen figyelemre méltó, hogy egyre több munkahelyen merül fel a szakszervezet létrehozása iránti igény, és kérik a VDSZ segítségét. Nem jó, hogy a szakszervezet eszköztárát mások is „használják". Az előző ciklus idején még jelentős erőkkel tudtunk felvonulni az utcai tüntetéseken, ma inkább konkrét lokális ügyekben tudtuk az embereket összefogni. Azt hiszem, hogy a VDSZ érdekérvényesítő képessége működik, az új módszerek alkalmazását több esetben maga a helyzet kényszeríti ki.

– Öt évvel ezelőtt sokan kritizálták a VDSZ érdekérvényesítő lépéseinek eredményeit. Van erre még ma alap?

– Fontosnak tartom, hogy a szakszervezeti eszköztárból mindig a megfelelő módszert alkalmazzuk, bizonyos esetek kezelésére „a zongorán minden billentyűt le kell nyomni, még a félhangokét is". A tisztségviselők képzésein többek között ezekkel is foglalkozunk. Én a tárgyalásos megoldásoknak vagyok a híve, el kell menni a falig, a végső eszközt valóban legszükségesebb esetben kell bevetni. Nem a munkáltató legyőzése a cél, hanem a lehetőség szerinti megállapodás, a munkavállalók gazdasági, szociális körülményeinek előmozdítása. Így történt ez az elmúlt időszakban is. Az általunk segített figyelmeztető sztrájkok, tényleges sztrájkok bizonyították az előbbi felvetéseimet. Tapasztaltam több helyszínen azt az érzést, amikor a munkavállaló rádöbben saját erejére, arra, hogy összefogva azt meg lehet sokszorozni, egységben fellépni az érdekeinkért.

– Igen jó elnökség kovácsolódott össze – nyilatkozta öt évvel ezelőtt. Fenntartja ezt a mondatot ma is?

– A VDSZ működési rendjéből adódóan a szakágazatok és a tagozatok delegálják az Elnökség tagjait. Mint ahogyan azt említettem, megnőtt a munkahelyi szakszervezeti vezetők munkája, ez bizonyos esetekben a súlypontok áthelyezését vonta maga után. Néhány esetben ez személycserékhez vezetett, de a folyamatosság megvolt. Sajnálatos, hogy nem mindegyik szakágazat használta ki az elnökségi tagságból adódó lehetőségeket, illetve a VDSZ belügyeit gerilla kommunikációval teregette ki. Ez nem a munkavállalói érdekről szól. Nem tudok elmenni szó nélkül e mellett, nem tudom elfogadni ezt a fajta hozzáállást. Szerencsére ez egy eset, és nem általánosítható.

– Hogyan alakult az elmúlt öt évben a VDSZ vagyongazdálkodása? Voltak olyan vélemények is, miszerint el kellene adni a székházat, mert abból sok pénz jönne be.

– A VDSZ stabil működésének fontos része vagyonelemeinek megfelelő működtetése. A legfontosabb forrás a tagok által fizetett tagdíj. Minél eredményesebbek vagyunk a bértárgyalások során, annál jobb körülmények között élhetnek a tagjaink, és ebből következően a tagdíjosztozkodásnál több marad az alapszervezetnél és több jut a VDSZ-nek is. A másik fontos forrás a vállalkozási tevékenység, amely az üdültetésre, és a székház üzemeltetésre épül. Az elmúlt öt évben folytattuk az ingatlanok piacképessé tételét, amely folyamatos kihívást és forrásigényt is jelentett. Elvégeztettük az ingatlanjaink értékbecslését azzal a céllal, hogy a beruházások, felújítások költségei az ingatlanok piaci és könyvszerinti értékében is jelenjenek meg. Nagyon fontos gazdasági tényező, hogy egy-egy ingatlan „el tudja magát tartani". Ez a helyzet a miskolctapolcai ingatlan esetében jelentett értékesítést, mert a több éven át tartó működési, működtetési próbálkozások nem vezettek eredményre. Én normális dolognak tartom azt, hogy az ingatlanok folyamatos vizsgálat alatt legyenek. Az elmúlt időszakban történt fejlesztéseink nemcsak állagmegóvó, hanem komfortjavító, a piaci igényeknek jobban megfelelő színvonalat biztosítottak. Az tény, hogy ez nem megy magától, ezt irányítani kell. Csak azért, hogy több pénz legyen a számlán, még nem kell ingatlant értékesíteni. Akár az iroda-bérbeadási, akár az üdültetési piacon a megfelelő szinten megálltuk a helyünket.

– Hogyan értékeli saját munkáját az elmúlt öt évben?

– Jó kérdés. Mint választott szakszervezeti vezetőnek igazán változatos igényeknek kellett megfelelni. Én az egyenes beszédnek vagyok a híve, nem a levelező tagozatnak. Ez nem mindig vált be, de a feladataimat elvégeztem. Esetemben a munkaviszonyom 1981. óta választással keletkezik, talán az újraválasztások vagy a magasabb pozícióba kerülések minősítik a munkámat. Én bízom abban, hogy továbbra is megtartom a jelölő szervezetek, küldöttek bizalmát. A munkavégzéshez nagy segítség a változatlanul biztos családi háttér, és a közvetlen kapcsolat a munkatársaimmal. A munkát el kell végezni. Van egy régi mondás: „ha nem mén a gép, mén a gépész".

– Minthogy újra indul az alelnöki pozícióért, min tervez változtatni?

– Megválasztásom esetén ezt az elnökkel történő munkamegosztás dönti el. Nyilván a VDSZ-nek lesz programja, a választott tisztségviselők irányítják annak végrehajtását. Jó lenne, ha bővülne egy kicsit a munkaszervezet, mert a jelenlegi létszámmal már fizikai korlátai lehetnek az alapszervezeti igények kielégítésének.

Így látják az ügyvezetők

A küldöttértekezlet kapcsán a következő két kérdést tettük fel az ügyvezetőknek:

1. Hogyan értékelik az előző kongresszus óta eltelt öt évet a VDSZ-ben?

2. Milyen elképzeléseik vannak az elkövetkező öt évben, merre kellene tartania a VDSZ-nek?

Íme a válaszok:

Dusnoki József

1. A papíripar területén sok kérdéssel szembesültünk az elmúlt években. A Papaíripari Dolgozók Szakszervezete végleg beolvadt a VDSZ-be. Ez egy hosszú időszak végét jelentette. Ezzel ténylegesen együtt dolgozhatunk úgy, hogy minden önállóságunk megmaradt. A papírgyártás is átalakult. Ma Magyarországon már inkább papírfeldolgozásról beszélhetünk. A korábbi nagy foglalkoztató cégek, mint Csepel, Nyíregyháza, Dunaújváros már nem alkalmaz annyi dolgozót, mint egykor. Létszámban a szakszervezeteink is csökkentek. Én a VDSZ-en belül képviselem a papíripart. A VDSZ egy jó közösség. Ebben az öt évben egy alkalommal mi rendeztük meg a VDSZ horgászversenyt Kiskunhalason. Jó társaság jó hangulat volt.

2. A VDSZ előtt sok feladat áll. A dolgozók helyzete egyre rosszabb, és a szakszervezetek sem tudnak a papírból gyémántot csinálni. Ha az eddigi úton járunk tovább, jó dolgokat tudunk csinálni. A következő 5 évben a papíripar nagyobb szerepet fog kapni a gazdaságban. A környezetvédelem és a munkavédelem mellett a fizetés és a szaktudás lesz a meghatározó nálunk.

Ezért jó a VDSZ programja. Én biztos azon leszek, hogy sikerüljön!

Eördöghné Pataki Irén

1. Úgy gondoljuk, hogy nincs mit szégyellnünk az elmúlt évek alatt. Sok emlékezetes esemény kapcsolódik nevünkhöz, úgyis mint kezdeményezők, úgyis mint „végrehajtók", csatlakozva más ágazat, konfederáció eseményéhez. Számos jogtalanság ellen felemeltünk hangunkat, ha kellett ütköztünk, ha kellett tárgyaltunk. Jellemzőnk a kompromisszumkészség, a megállapodásra törekvés. Ennek ellenére úgy gondoljuk, valljuk, hogy van még tennivalónk bőven, kiemelten az összefogás, a tagok mozgósítása terén is. A parlamenti, önkormányzati választások új kihívásokat jelentettek, jelentenek szakszervezeteinknek, tagszervezeteink számára. Nem rossz dolog az, hogy képviselőink ott ülnek a testületekben, így nagyobb a rálátás, az információ időbeni tudatosítása, amiről, úgy gondoljuk, hogy nagyon fontos érdekvédelmi munkánk végzéséhez. Nem dőlhetünk hátra, nem lehetünk teljesen elégedettek, mert valljuk, hogy mindig többet, jobbat kell akarni – a tagszervezés érdekében. Fejlődnünk kell, szakmailag, amit a képzésen, képzéseken történő nagy létszámú részvétellel tehetünk, illetve kell tennünk.

A szakszervezet által nyújtott szolgáltatások bővítése, üdülés, tagkártyával igénybe vehető szolgáltatói működés, működtetés az elvárás tagjainknál, amit a VDSZ végez is. Családias megmozdulások szervezése, az azokon történő részvétel. Ránk, ágazatunkra jellemző az, hogy tudjuk, mikor lehet, úgymond kifújni a gőzt! Ezért is vagyunk aktív részesei a horgász-, foci és egyéb versenyeknek, barátságok, ismeretségek kötődnek, sőt tapasztalatokat cserélünk, szerzünk.

2. Munkánkat nagyon sokan, főleg a potyautasok kritizálják. Munkánknak nem részesei, inkább csak becsmérlői. Egyelőre nehezen tudunk ezzel megbirkózni, csak akkor sikerülhet, ha egyre több eredményt tudnánk felmutatni. Itt ezen a téren van mit tennünk, ezt látjuk.

Mit is kellene jobban csinálni az elkövetkező ciklusban? Fiatalítás, elhivatottságra nevelés, utánpótlás kinevelése időben. Kihelyezett képzések tartása, illetve azokon történő részvétel. Folytatni a kihelyezett ülések megtartását, mélyebb kapcsolatot kialakítani a munkáltatói szövetségekkel. Biztonságos munkahelyek érdekében a munkavédelmi képzések gyakoriságát növelni kell a jövőben a területünkön, hiszen vegyipar vagyunk.

Célunk az elkövetkezőkben ágazatunk tagszervezeteinek még jobb informálása, szoros kapcsolattartás velük, képviseletükkel.

Juhászné Kovács Edit

1. Minthogy a VDSZ és az AMASZ (Autóipari Munkavállalók Aszódi Szakszervezete) kapcsolata szakszervezetünk 2014-es megalakulása óta szoros és baráti, így joggal állíthatom, hogy együttműködésünk a VDSZ-szel sikeres és eredményes. Rengeteg segítséget kapunk mind az évenkénti bértárgyalásokra, mind a kollektív szerződésünk megkötésével kapcsolatos tárgyalások lebonyolítására, de említhetném még a képzéseket a munkavédelmi és a szakszervezeti vonalon is, amelyek szintén nagyon hasznosak tisztségviselőink számára. A VDSZ ügyvezető elnökségi tagjaival is kiegyensúlyozott, és baráti a kapcsolat, hiszen mindannyian jó fejek és közös célokért zajlik a küzdelem. Bármikor jogi segítségért, iránymutatásért fordulunk a VDSZ jogászaihoz, azonnal profi segítséget kapunk a felmerülő kérdések megválaszolásában, amely szintén óriási értéket képvisel számunkra. A magunk részéről nagyon meg vagyunk elégedve a VDSZ munkájával, de külön is kiemelném azokat, akikkel folyamatos kapcsolatban vagyunk, és elismerjük szakmai munkájukat és felkészültségüket: Székely Tamás, Kiss Béla, Kovács László, Őriné dr. Gracza Zsuzsa, Vargáné Kiszel Zsuzsa, Sivák-Kulcsár Gabriella.

Ezúton köszönjük segítségüket, támogatásukat, barátságukat és pozitív hozzáállásukat a közös munkához.

2. Nagyon nehéz a szakszervezetek helyzete a mai Magyarországon, az elmúlt években tudatos szabályozással próbálják visszaszorítani az érdekvédelmi szervezetek jogosítványait, akadályozni tevékenységüket. A többéves kormányzati bérmegállapodások is azt a bújtatott szándékot takarják, hogy minél kevesebbszer kelljen tárgyalni az érdekvédőkkel, vagy ha muszáj, akkor is a mai kurzusnak tetsző udvari szakszervezetekkel állapodnak meg a kormányzatnak megfelelő számokban. Manapság, ha megfigyeljük, a közmédiában szinte el sem hangzik az a szó hogy szakszervezet, hiszen tudatosan kerülik még azt is, hogy egyáltalán megemlítsék, hogy a munkavállalóknak vannak érdekvédőik. Ez mind azt mutatja, hogy egyáltalán nincs könnyű helyzetben a VDSZ sem, és ebben a politikai környezetben valószínűleg nem lesz a következő 5 évben sem. Viszont ismerem már annyira a VDSZ vezetését, hogy a nehezített helyzet sem tántorítja el őket attól, hogy a munkavállalók érdekvédelmét ellássák a következő időszakban is. Fontosnak tartanám a fiatalok megnyerését a szakszervezeti gondolkodásmódnak, bevonásukat a közös munkába, A mai fiatalságot már szinte csak digitális formában lehet elérni, így ezeknek az eszközöknek a fejlesztése fontos lenne a velük való kapcsolatteremtéshez. Mivel megalakult egy autóipari ágazat a VDSZ-en belül, a nagy autógyáraknak beszállító cégek munkavállalói lehetnek az a célcsoport, akik a VDSZ látókörébe kerülhetnek a jövőben, így is bővítve a VDSZ taglétszámát. Az autóiparban dolgozó munkavállalók jövőbeni helyzete szempontjából kulcsfontosságú kérdés lesz az érdekvédelmük ellátása.

Margittai Péter

1. Vállaltuk, hogy igazi érdekvédőként a fontos ügyek mentén önállóan kezdeményezünk, és ha kell kritizálunk, vagy demonstrálunk. Szerintem ebben voltunk a legsikeresebbek. A kétharmados politikai környezetben még értékesebb lett a VDSZ aktív szerepvállalása. Ennek érdekében erősítettük a kapcsolatot az állami és munkáltatói túlhatalom ellen küzdő civil szervezetekkel. Képesek voltunk a hagyományos működési területünkön túli nyitásra, és nem okoztunk csalódást a hozzánk csatlakozóknak. Kiálltunk a versenyszférában egyre hátrányosabb helyzetbe sodródott munkavállalókért, a „rabszolgatörvény" bevezetése ellen. Továbbra is a nyilvánosság volt a leghatékonyabb fegyverünk. így tudtuk a munkavállalókhoz közvetlenül eljuttatni értékeinket, eredményeinket és üzeneteinket. Vállaltuk, hogy a VDSZ lesz a Magyar Szakszervezeti Szövetség „lelkiismerete". Megtettük. Sajnos az is tény, hogy ettől sem lett erősebb és hatékonyabb a MASZSZ. A VDSZ elmúlt öt évi gazdálkodása tükrözi azokat az erőfeszítéseket, amelyek mellett költségvetésünk évről-évre egyensúlyban maradt. Ebben komoly szerepe volt az elnökség szigorú, folyamatos tagdíjfizetési ellenőrzésének, a beruházások szakszerű előkészítésének és a költségtakarékossági intézkedéseknek. Külön köszönet illeti a létszámhiánnyal működő központi apparátus lelkiismeretes, szakmai munkáját.

Ők azok, akikre mindig számíthatunk!

2. Szinergia, vagyis közös célok mentén az együttműködés erősítése a munkavállalói és munkaadói szövetségekkel, a programunkat támogató politikai és civil szervezetekkel. Tudjuk, hogy a hatékony, pozitív szinergikus kapcsolat feltétele a folyamatos információcsere és visszacsatolás a partnerek között. Partnereinkkel többek között közösen kell harcolnunk az országos érdekegyeztetés reformjáért, a korkedvezményes nyugdíjazás szabályainak olyan változtatásáért, mely segíti a hosszú éveken keresztül éjszakai munkát végzőket, hogy az egészségben eltöltött várható nyugdíjas éveik száma az országos átlaghoz hasonló legyen. Támogatni kell a munkáltatók teljes anyagi tehervállalása mellett történő, a tényleges nyugdíjazást megelőző időszakra vonatkozó munkaviszony megváltással kapcsolatos törekvéseket is. A jövőnk szempontjából hasonlóan fontos a „Szervezz és szervezkedj!" jelszó hatékony érvényesítése. Ugyanis, csak létszámában is erős szakszervezetek tudják biztosítani a hatékony érdekképviseletet, érdekvédelmet és érdekérvényesítést. Éppen ezért a VDSZ képzéseinek elsősorban ezt a célt kell szolgálni. Ebben segíthetnek a nemzetközi kapcsolataink, a külföldi tapasztalatok integrálása. Kiemelt feladat a szolidaritás érzésének erősítése! Szomorúan tapasztaljuk, hogy a képzett, magasabb bérű munkavállalók, akik elsősorban a mi bérharcunk következtében érték el a kiemelt juttatást, magasnak tartva a 0,8 %-ot, kilépnek a szakszervezetből. Közvetlen párbeszéddal, az igények felmérésével, az országos, az ágazati és a helyi bérharc eredményeinek folyamatos ismertetésével, ez a negatív folyamat megállítható, sőt visszafordítható. A szakszervezeti tevékenységhez hozzá tartozik a helyi jó propagandamunka. Kiemelten fontos annak megvalósítása, hogy milyen formában, milyen módon jelenünk meg a tagjaink, a munkavállalók és a közvélemény előtt. Hiába dolgozunk sokat, ha a küzdelmekről, az eredményeinkről, az esetleges kudarcainkról nem rendelkeznek naprakész információval. Ezt segíthetik a szakszervezet eredményeit bemutató tájékoztató anyagok. Ezekhez kapcsolhatunk olyan kérdőíveket, melyek aktuális témákban szólítják meg a munkavállalókat. Például, a családok számára ilyen súlyponti kérdés a munkavállalók munkaideje, a túlóra, a műszakpótlékok mértéke.

Pad Ferenc

1. Változatos és egyben ellentmondásos is volt az elmúlt 5 év! A 2012-es MT változásnak, – amely ellen való tiltakozásra annak idején viszonylag komoly erőket próbáltak megmozgatni a szakszervezetek, sajnos nem sok sikerrel – egyik jelentős szakszervezet ill. munkavállaló ellenes jogszabályi változása a sztrájkjog „megnyirbálása" volt! Sokan fogalmaztak úgy akkor, hogy ellehetetlenítette a sztrájkolás lehetőségét a törvényi változás. Ennek ellenére, főleg az utóbbi 2 évben, éppen a VDSZ érdekeltségi körébe tartozó területeken bizonyosodott be, hogy megfelelő mozgósítással, összefogással, mégis van lehetőség jelentős eredményeket elérni, elsősorban a bérharc területén. A Hankook, a Chinoin, ill. a többi hasonló esetek egyértelműen bizonyítják, hogy adott esetben a kormány segítsége nélkül is, összefogással lehet egy-egy munkáltatónál eredményesen érdeket védeni! Az igaz, hogy ez jobbára a versenyszférára igaz, mert közalkalmazottaknál, köztisztviselőknél még nem igazán volt példa hasonlóra az eltelt időszakban.

2. A következő 5 évre az előzőekben említett példák alapján egyértelműen látszik a követendő irány. Ha egyes munkáltatóknál lehet eredményesnek lenni, akkor még nagyobb összefogással, más szövetségekkel történő együttes fellépéssel, akár a kormányt is tárgyaló asztalhoz lehetne kényszeríteni. Csak halkan említem, hogy akár az is lehet cél, hogy visszaálljon a jelenlegi kormány „munkavállaló ellenes" működését megelőző időszakban eredményesen működött valós érdekegyeztetés. Ezek már országos léptékű célok, ahol azonban már nem olyan egyértelmű a konkrét érdekeltségi célok megjelenítése, mint egy konkrét munkáltató – munkavállalói viszonyrendszer esetében, ezért itt már nagy jelentőségű a szolidaritás megléte. Azaz adott esetben egyik ágazat (vagy szövetség) szolidaritást vállal a másik ágazattal, akkor is ha konkrétan rá nem vonatkozik. Ilyen és hasonló célok megvalósítására szövetkezni kell, ha úgy tetszik az „ördöggel" is, nem pedig a gyakran emlegetett „nem politizálunk" kifogás mögé bújni. Célok mentén kell együttműködni, politikai hovatartozás nélkül, és nem kell meghallani az ellenérdekeltek által gyakran használt „politikai bélyeg rásütését!" Egy-egy ilyen eredményes fellépésnek mozgósító hatása lesz, és újra erősödni fog a bizalom a szakszervezetekkel szemben. Akkor sok új tagunk is lesz, ami még tovább fog erősíteni bennünket!

Varga Gyula

1. Az elmúlt öt évben a VDSZ-ben komoly szakmai munka folyt, a VDSZ elvégezte az előző kongresszuson kitűzött célokat. Tartotta a taglétszámot, szervezte az akciókat, hírül adta a világnak, hogy létezik szakszervezeti munka Magyarországon. Mi, tagszervezetek hogyan éltünk a VDSZ-ben? Olyan közösség tagjai voltunk, amely szakmai támogatást és erőt adott a munkánkhoz.

2. A következő öt évben fontosnak tartom, hogy a VDSZ tovább ápolja a kapcsolatait a többi szakszervezeti szövetséggel, és keresse meg az együttműködési lehetőségeket más civil szervezetekkel. Az ország politikai irányítása arra törekszik, hogy életünk minden részét az irányítása alá vonja. Nekünk nem szabad ezt elfogadnunk. A társadalom fejlődésének a záloga épp a sokszínűségből fakad. Küzdenünk kell a munka világában a tagság munka- és jövedelmi viszonyinak a jobbá tételéért és segítenünk kell a társadalom civil szervezeteit, hogy elérhessék céljaikat.

VEGYIPARI DOLGOZÓ
Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság
ISSN–0230–2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.
Telefon: 4612–400 • Fax: 4612–499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu
MEGJELENIK: 10 000 példányban.

5 ÉV 5 PONT

2014–2019 közötti időszakra vonatkozóan 15 pontban fogalmaztuk meg közösen azt, amely gerincét adta a mögöttünk álló ciklus tetteinek. A mostani küldöttértekezlet elé kerülő programunk pontok számát tekintve ötből áll, de tartalmát nézve jóval többet rejt.

A mai világ sokkal gyorsabb, mint amikor első alkalommal vette át a VDSZ vezetését a Székely Tamás – Kiss Béla kettős. A politikai helyzet miatt is nehezebben működnek a szakszervezetek Magyarországon, miközben a nemzetközi tendencia sem kedvez a munkavállalóknak.

Tekintsük át a VDSZ következő 5 éves programjának néhány gondolatát! A globalizáció és a világ gazdaságának fejlődése elé a klímaváltozás jelentős kihívást állít, amelyre Európa, több – saját versenyhelyzetét rontva – olyan változást írt elő, amelyek következtében szemléletváltozásra is szükség van. A magyar gazdaság exportorientált. Ebből fakad, hogy a legkisebb változás is nagyban érinti a magyarországi munkavállalókat. A VDSZ működési területét a klímaváltozás kapcsán két hatás jelentősen befolyásolni fogja. Az energiaforrások átalakítása, és a műanyag-felhasználás reformja.

Digitalizáció és robotika

A munkaerőpiac változása nem új keletű. Évek óta látható, hogy a fiatalok és a tapasztalt munkavállalók egyre inkább a külföld felé fordultak. Az elvándorlás a jelentősen érinti azokat a vállalkozásokat, ahol a VDSZ jelen van. A szakképzett munkaerő hiánya erre a területre jelentősen kihat. Az élő munkaerő pótlása a digitalizáció és a robotika fejlődését felgyorsítja, erre világszerte keresik a közös választ a szakszervezetek és a munkáltatók. A szakképzés hiánya pedig lassítja a szakemberek alkalmazását, amely a befektetőket lépéskényszerre ösztönzi.

A 2008-ban indult gazdasági válság okozta sokkot nagyrészben az iparágak már kiheverték, de a 2019-ben tapasztalható konjuktúra csökkenés sötét felhőket jelez, különösen az autóipar területén. Részben ennek a kihívásnak a kezelésére alakult az új VDSZ ágazat, amely kísérletet tesz a speciális érdekek megjelenítésére a szövetségen belül.

A VDSZ továbbra is kiemelkedő szereplő lesz a hazai és nemzetközi érdekképviseleti munkában. Ennek megerősítése érdekében a tagszervezés a szakszervezet egyik legfontosabb feladata marad. Megszólítani a fiatalokat, megtartani a tagokat. József Attila szavaival: „ez a mi munkánk, és nem is kevés". Természetesen megjelenésünk a zöldmezős beruházásokon, szintén része az érdemi terjeszkedésnek.

Biztonságos, egészséges munkahelyeket!

Ám nemcsak az új tagokra fordít figyelmet a program. A fiatalok mellett az éveket ledolgozó aktív munkavállalókra is fókuszál az 5 pont. Ebből kiemelhető, hogy régi és új szakmai érvek felsorakoztatásával továbbra is küzdeni kell a nyugdíjba vonulás rugalmassá tételéért. Nem tartható fenn a végletekig az öregségi nyugdíj előtti nyugdíjazás tilalma!

Továbbra is küzdeni kell a biztonságos, egészséges munkahelyekért! A vegyiparban, a papíriparban, és minden ágazat területén elfogadhatatlan a balesetek számának növekedése. A túlterhelt, stresszes munkahelyeken nő a biztonság és az egészségkárosodás kockázata. Ezt meg kell akadályozni! Növelni kell a munkavédelmi képviselők számát. Ellen kell állni a minden határon túl menő túlóráztatásnak.

Folytatni kell a tisztségviselők szakmai, kommunikációs és egyéb speciális képzését. Csak felkészült tisztségviselőkkel lehet eredményes tárgyalásokat lefolytatni. Ennek megvalósítása érdekében fejleszteni kell a VDSZ oktatási, képzési eléréseit. Alkalmazni kell a modern képzési technikákat, figyelembe véve a szervezet országos lefedettségét. Fejleszteni kell a szakszervezeti tagságnak nyújtott szolgáltatások körét, azzal a feltétellel, hogy a VDSZ tagjainak legfontosabb szolgáltatása a kollektív szerződés, és a biztonságos munkahely.

A megállapodásokhoz partnerekre van szükség. A VDSZ elsődleges partnereinek tekinti a hazai és nemzetközi szövetségeket, legyen az a Magyar Szakszervezeti Szövetség, vagy az európai és nemzetközi IndustriALL. Az eredményekhez nélkülözhetetlen a szociális párbeszéd, amit a VDSZ hagyományosan kiépített a munkaadói szövetségekkel, és a munkáltatókkal, és melynek fejlesztésére a továbbiakban is szükség van.

5 év 5 pont. Pont öt év lesz arra, hogy a VDSZ tovább bővüljön, és eredményes munkát folytathasson a munkavállalói közösség érdekében.

Pillanatképek

A legutóbbi tisztújító küldöttértekezlet óta eltelt öt év alatt számos nemzetközi rendezvényen képviseltették magukat a VDSZ tagjai és vezetői, és a nemzetközi szervezetek képviselői is többször jártak Magyarországon. Megmutatjuk, a teljesség igénye nélkül, az eltelt öt év hazai és nemzetközi vonatkozású eseményeit.

Összeállította: Bánó András

2015

A hazánkban működő japán tulajdonú cégeknél tapasztalható problémákról, azok megoldási lehetőségeiről és a további együttműködésről egyeztetett Yoshio Sato az IndustriALL – JAF főtikára a VDSZ székházában szeptemberben.

Szakszervezet-történelmi esemény részese volt a VDSZ: február 27-én az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és az MSZOSZ teljes beolvadásával csaknem 160 ezer taggal létrejött a legnagyobb hazai érdekvédelmi konföderáció

A kollektív szerződés és az abban foglalt juttatások sehol nem illetik meg alanyi jogon a dolgozókat, hiszen azt a szakszervezet harcolja ki. Ezt munkaadó és munkavállaló is jól tudja a világ számos országában – így Ausztriában is. A PRO GE kampányképzése, elősegítette a VDSZ éves tagtoborzó akcióit

74 ország, 300 küldötte között képviseltük a VDSZ működési területén dolgozókat az IndustriALL Global Vegyipari Világkonferenciáján Hannoverben.

Orbán újabb leveleiből gyógyulhattak a leukémiás gyerekek. A VDSZ ugyanis régi hagyománya szerint ismét összegyűjtötte a nemzeti konzultációs íveket azoktól, akik nem akarták megválaszolni, ezért inkább jótékonykodtak belőle. A miniszterelnök ezúttal a bevándorlás témakörében faggatta, nem is kicsit irányított kérdésekkel a magyarokat

A szakszervezetek szerepe a szélsőjobboldaliság és a jobboldali populizmus megvitatásában címmel nemzetközi konferenciát szervezett Bonnban a Friedrich Ebert Stiftung. Ezen 13 tagú magyar delegáció vett részt, köztük Tóth Éva a VDSZ Nőtagozatának vezetője is.

Ezrek tüntettek a szociális ágazat demonstrációján, amely a szervezőktől a „Becsapva és kisemmizve" címet kapta. A felvonuláshoz, amelyen béremelést és életpályamodellt követeltek a VDSZ is csatlakozott.

A Continental makói családi napján a legnépszerűbb sátor a VDSZ Makói Gumiipari Szakszervezeté volt. A rendezvényen a résztvevők tájékozódhattak a szakszervezet céljairól, és kérdéseket tehettek fel a szakszervezet vezetőinek.

2015

Másfél éve tart az Egyesült Vegyiművek kálváriája. A felszámolás megkezdésével a VDSZ további támogatást harcolt ki az utcán hagyott, mintegy 80 dolgozónak. A felszámolás megkezdésével végre lehetőség van a bérgarancia alapból finanszírozni a törvény által kifizethető bértartozást.

Az 50 éves Tigáz Gázszakmai Szakszervezet ünnepélyes emlékülésén az aktív tisztségviselők mellett vidám nosztalgia összefoglalót hallhattunk Szűgy Gyulától és Balláné Daku Máriától az érdekképviselet korábbi tisztségviselőitől.

Mintegy 100 gyerek vett részt a VDSZ Mikulás ünnepségén a budapesti Dumaszínházban, ahol Móka Miki és barátai című előadást nézhették meg kicsik és szüleik.

Februárban lezárult a Magyar Szakszervezeti Szövetség egyesülési folyamata, melynek során végül a SZEF kilépett a frissen megalakult konföderációból. A VDSZ egy alelnököt, négy elnökségi tagot, és két felügyelő bizottsági tagot adott.

2016

Az IndustriALL Európa papíriparban dolgozókat képviselő szakszervezetek és a CEPI, az európai papíripari munkáltatókat tömörítő szakmai szervezet mintegy 100 képviselője vett részt egy egynapos szakszervezeti konferencián Bécsben. A program része az Európai Unió által finanszírozott „Szakképzés a papíriparban" című projektnek

A Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet a kék szalag kitűzésével szolidaritásáról biztosította a tanárokat, egyetért a pedagógusok követeléseivel, és teljes mértékben támogatja harcukban a tanárokat, a diákokat és az oktatás különböző területein munkálkodó embereket – írta a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet a pedagógusok megmozdulása kapcsán

A bérharc minden évben kihívást jelent a szakszervezetek számára. Érdemi bértárgyalásokat csak felkészülten lehet lefolytatni. Ezért tartottunk szakmai fórumot a béren kívüli juttatások rendszeréről

Nem csak a gázipar érintő szakmai konferencián adtunk helyzetképet a közüzemi szolgáltatások állapotáról Rezsicsökkentés előtt és rezsicsökkentés után címmel.

Rendhagyó nőnapi ünnepséget tartott a VDSZ együttműködve a Bézs Rádióval március 8-án. Az ünnepség első részében pódiumbeszélgetést tartottunk, majd ezt követően zenés és prózai produkciókat nézhettek meg a vendégek.

Ebben az évben ünnepelte a VDSZ megalakulásának 110. évfordulóját. Ebből az alkalomból a VDSZ Elnöksége és nyugdíjas tagozatának képviselői tartottak megemlékezést a VDSZ Tűzoltó utcai emléktáblájánál.

2016 a VDSZ életében példaértékű volt a szolidaritás jegyében. Szakszervezetünk valamennyi pedagógus tüntetésen jelen volt. Külön akciót szerveztünk a Pedagógusok Szakszervezete által meghirdetett tüntetésen való buzdításra. A pedagógus sztrájk idején pedig a gyárakban kitűztük a kék szalagot.

Júniusban Budapesten rendezték meg az IndstriALL kommunikátorok Fóruma elnevezésű konferenciát, amelyen 21 ország szakszervezeti képviselői kaptak továbbképzést a kommunikáció, és a toborzás, szervezés témakörében

A VDSZ január 24-én tüntetést szervezett a Richard Fritz Kft. aszódi telephelye elé, mert a bértárgyalások megkezdése előtt álságos indokkal elbocsátották a szakszervezet, az AMASZ titkárát, Juhászné Kovács Editet. A rendezvényen beszédet mondott Tom Grinter, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (IndustriALL Global Union) képviselője, valamint az FKF-től elbocsátott Király András és László Zoltán a vasasok alelnöke.

A KVSZ-nél járt Kazincbarcikán az IndustriALL vezetése. Villámlátogatáson egyeztetett a Wanhua csoport kínai vezetése a KVSZ, a VDSZ és az IndustriALL Global képviselőivel a BorsodChemnél.

Az összefogás visz előre! – 24 ország 120 küldötte érkezett Budapestre az IndustriALL Global és a VDSZ szervezésében megrendezett Papíripari és Celullóz Világkonferenciára, ahol az ágazat aktulis problémáit és helyzetét vitatták meg.

2017

Egymásnak adták a mikrofont a Német Bánya-,Vegyi- és Energiaipari (IG-BCE) ötnapos kongresszusán a szakszervezet székhelyén Hannoverben. Mint az elmúlt 20 év során minden jelentős eseményen, a mostanin is köszöntőt mondott Angela Merkel kancellár. Beszédében kiemelte: a gazdasági változások legkomolyabb kihívása a robotizáció. A digitalizáció hatásai az oktatás jövőjét is meghatározzák, de emellett a nyugdíjrendszer áttekintésére is szükség van. Ehhez párbeszédre van szükség, amely kizárólag a szakszervezetekkel lehetséges.

A demográfiai változások folyamatos munkaerőhiányt okoznak. Ennek a hatását igyekszik elsőként csökkenteni a robotizálás, és az iparban egyre nagyobb teret nyerő digitalizáció. Sok munkavállaló a technológiai fejlődést nem fogja tudni követni, ezért ők kerülnek nagy bajba. A fennmaradó kapacitások számára kell megoldást találni a munkaerőpiacon. Ebből a megállapításból is kiindulva fogalmazta meg közös cselekvési programját az IndustriALL Európa és a Vegyipari Munkáltatók Európai Szövetsége (ECEG) a vegyiparra, a gyógyszeriparra, a gumiiparra és a műanyagfeldolgozásra. A közös dekrétum megállapítja, hogy a vegyipar európai változásában a partnerség nélkülözhetetlen.

A VDSZ Nőtagozata speciális kampányt indított Nők az iparban címmel. Reklám spotjaink mellett, egy nagyszabású konferenciát is megrendeztünk, melynek témája többek között a láthatatlan munka mellett a nők helyzete az iparban volt.

Pharma 4.0 – ez az IndustriALL Global gyógyszeripari programjának címe, ami nem véletlenül hajaz az Ipar 4.0-ra, igaz ez nem csak a digitalizációval foglalkozik, hanem a gyógyszeripart érintő átalakulással, a globális felvásárlási hullám következményeivel.

Új fejezetet nyitott a VDSZ és a lengyel Szolidaritás azzal, hogy évente egy alkalommal közös ülést tart a két szakszervezet ügyvezető elnöksége. A közös eszmecsere célja – többek között – az azonos tulajdonosi körhöz tartozó vállalatoknál lévő munkavállalók helyzetének elemzése, szükség esetén az intézkedési javaslatok elkészítése.

Ahogy más szervezetek szolidárisak a VDSZ-szel, úgy kötelesek vagyunk mi is szolidárisak lenni. 2017-ben két komolyabb eseményen is jelen voltunk. Elsőként a Dunaferr társaság elbocsátási hulláma ellen tiltakoztunk. A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének felhívására pedig a TESCO bérrendezése volt a tét.

2018

PILLANATKÉPEK

Digitalizáció a gyógyszeriparban, a vegyiparban és a gumiiparban. Európai uniós projekt az Európai Vegyipari Munkáltatói Szövetség projekt-managementjében.

Budapesten járt Rainer Hoffmann, a Német Szakszervezeti Szövetség elnöke. Lapunknak adott interjújában kifejtette: szerinte egy kormánynak igenis érdeke lehet egy erős szakszervezet. Az érdekvédők ugyanis alakító erői lehetnek egy országnak.

Minden előzetes egyeztetés nélkül terjesztette be a kormány a Parlamentnek a jövő évi adócsomagnak azt a részét is, amelyben el kívánják törölni az eddigi cafeteria juttatások adómentes részét.

Hosszas előkészület után sikerült az elmúlt 30 év VDSZ elnökségi tagjait összehívni egy baráti beszélgetésre. Ez a találkozó megmutatta milyen közösség a VDSZ.

Erőt sugárzó demonstrációt tartott a VDSZ vezérletével sok ezer ember, akik fel voltak háborodva amiatt, hogy a kormány harcot indított a béren kívüli juttatások ellen, anélkül, hogy megkérdezte volna az érdekvédők véleményét.

2019

A kormány folytatta a munkavállalók elleni lépések meghozatalát, a cafeteria legyilkolása után elfogadta 400 órás túlórát lehetővé tevő rabszolgatörvényt, mellyel szemben országos méretű tiltakozások kezdődtek, sok vállalatnál, üzemnél belátta a vezetés, hogy a munkamorál érdekében nem szabad alkalmazni a megnövelt túlórakeretet.

A bérharc elérte a gyógyszeripart is. A TEVA mellett a Chinoin dolgozói is erősebb nyomásgyakorlást kellett, hogy alkalmazzanak egy elfogadhatóbb béremelés érdekében. A VDSZ Chinoin Szakszervezet sikeres kétórás figyelmeztető sztrájkot szervezett 4 telephelyen. Meg is valósult a kompromisszumos béremelés!

A munkavállaló az első – ETUC tüntetés Brüsszelben egy igazságosabb Európáért. Közösen tüntettünk egy jobb Európáért, jobb bérekért és biztonságosabb munkahelykért.

A legnagyobb visszhangot a dunaújvárosi Hankooknál létrejött tíznapos munkabeszüntetés váltotta ki a bérharcban. A VDSZ sikerrel tartotta a lelket az emberekben, és az elhúzódó sztrájk hatására a gyár vezetése végül is meghátrált, és létrejött a bérmegállapodás

Öt ország 40 képviselőjének részvételével zajlott az IndustriALL Europe regionális tanácsának ülése a VDSZ székházában. A fő téma a sokakat foglalkoztató európai minimálbér volt. Itt az a nehézség, hogy sok országban nem a kormányok, hanem az ágazati kollektív szerződést kötő szakszervezetek és a munkáltatók határozzák meg a legalacsonyabb bérek mértékét.

Országszerte nagyon kemény bértárgyalások folytak különösen a multinacionális vállalatoknál. A sikeres sztrájk az Audinál feltüzelte a munkavállalókat, és a szakszervezeti tisztségviselőket. Ahol a munkáltató megmakacsolta magát, ott a dolgozók kénytelenek voltak utcára vonulni, mint például Debrecenben a TEVA-nál

Országjáró elnökség

Az elmúlt öt év egyik sikeres kezdeményezése volt, hogy a VDSZ operatív döntéshozó szerve, az elnökség nem csak Budapesten ülésezik, hanem a VDSZ működési területén lévő vállalatoknál is. Az első helyszín Kazincbarcika volt, ahol a Wanhua csoporthoz tartozó Borsodchem két alkalommal is lehetőséget biztosított az ülések lebonyolítására. Ezt követte a szegedi Continental, a nyíregyházi Michelin, a veresegyházi telephellyel rendelkező Sanofi, majd az EGIS, az ajkai MAL és Le Belier, a székesfehérvári SAPA és ALCOA, majd a ciklust zárva az EGIS körmendi telephelye.

Minden egyes alkalommal az elnökség tagjai betekintést nyerhettek az adott cég működésébe, a munkavállalók munkakörülményeibe. Ezeken az elnökségi üléseken

a vállalatok vezetői ismertették az adott cég struktúráját, gazdasági tevékenységét. Emellett a HR vezetői is prezentálhatták az adott cég rövid bemutatását.

Egy-egy ilyen „vállalati” vizit lehetőséget ad arra, hogy közelebb kerüljenek az elnökség tagjai egy másik cég/vállalkozás működéséhez

Gyerekek a középpontban

A VDSZ Elnöksége – visszahozva a korábbi szolgáltatási csomagok közül – úgy döntött, hogy balatonvilágosi nyaralást biztosít hátrányos helyzetben lévő gyermekek számára. Az egyhetes üdülést különböző programokkal egészítettük ki, többek között a – Balatoni Hajózási Zrt. támogatásával – sétahajózással. A gyermekekre kiváló pedagógusok felügyeltek. Az elmúlt 4 évben közel 100 kisgyereket tudtunk így nyaraltatni.

Természetesen nemcsak a Balaton déli partján biztosítottunk nyaralási lehetőséget a gyerekek számára. Az évek során egyre népszerűbbek lettek a Vegyészeti Múzeum dolgozóinak szervezésében megrendezett Vegy-Ész táborok. A természettudományos tábor fő célkitűzése a terület iránt érdeklődő diákok szemléletformálása, segítségnyújtás pályaorientációjukban, és tevékeny részvétel a szakterület szakemberpótlásában. Az aktív nyaralást választó kisdiákok a táborozás ideje alatt részt vesznek egy, a vegyiparhoz köthető valamelyik gyár meglátogatásában is.

A VDSZ május elsején

Nem mondható el, hogy egy kaptafa alá sorolható az elmúlt öt év május elsejéinek megünneplése. Számtalan ok adódott, hogy akár országos mozgósítással demonstrálva, és ne ünnepelve tartsuk meg a május elsejéket. Ugyan a budapesti rendezvényeket a konföderációk szervezték, de ezeken mindig meghatározó jelenléttel vettünk részt.

A fővárosi rendezvény helyszíne, évszázada nem változik, hiszen ez a Városliget, a körülmények viszont egyre szűkösebbek és nehézkesebbek. A liget teljes átépítése és a szakszervezetek kiszorítása a helyszínről, egyre inkább kényszerhelyzet elé állítja a konföderációkat. Éppen ezért egyre többen teszik fel a kérdést: így akarjuk e folytatni? Egy biztos. Május elseje a mi ünnepünk!

2015-ben egy közös, a civilekkel tartott nagygyűléssel indítottuk a programsorozatot, ahol sokan szólaltak fel.

2016-ban inkább családias, kulturális program-centrikus ünnepet tartottunk,

2017-ben csendes, mintsem aktív ünnep volt május elseje,

2018-ban a családi együttlét dominált,

2019-ben egy intenzív évkezdést követően, vonulással kezdődő nagygyülést is magába foglaló demonstratív május elseje volt.

Képzés, oktatás

Közösségi életünk központi eleme az oktatás. Tisztségviselőink képzése a szervezet jövője is. Közel 1300 főt képeztünk, melynek központi helyszíne a balatonszemesi oktatási központunk. Tanulás és információk nélkül ma már nem lehet jó szakszervezeti munkát végezni. Ezért fordítottunk az elmúlt években is jelentős anyagi forrásokat a VDSZ tisztségviselőinek és a különböző érdekvédelmi munkát folytató kollégák képzésére.

Emléküket örökre megőrizzük

A VDSZ VOLT MUNKATÁRSAI

Gábor Istvánné	TB ügyintéző
Gerő Rezsőné	személyügyi titkár
Gergely Pál	nemzetközi titkár
Szabó Béla	sportfelelős

A VDSZ MUNKAHELYI TISZTSÉGVISELŐI

Eisenberger Márton	SZASZ elnök
Jónás László	FISZ elnök
Veszeli Sándorné	EVM titkár
Fodor János	Vegyépszer volt titkár
Bíró Dezső	Chinoin titkár
Varga István	Nitrogénművek SzB tag

A VDSZ KAPCSOLATAI

Dura László	Dura Stúdió ügyvezető
Dr. Nagy Sándor	MSZOSZ elnök
Varga László	SZEF elnök
Szekér Gyula	miniszter
Hanti Erzsébet	MSZOSZ szakértő
Pataky Péter	MSZOSZ-MASZSZ elnök
Kun J. Erzsébet	újságíró

A VDSZ szolgáltatásai

A VDSZ mint szakszervezeti szövetség folyamatosan próbálja tagjait és családjukat támogatni a klasszikus érdekvédelmi tevékenységeken túl is.

Jelentős igény mutatkozik arra, hogy a bér és kollektív szerződések tárgyalásán, érdekvédelmi választások és képviseletek, jogi és munkavédelmi szakmai segítségnyújtás, támogatások, rendezvények, hasznos aktuális információk terjesztése, és a képzések mellett egyéb országos és helyi szolgáltatásokat is nyújtson a VDSZ.

Szolgáltatói partnerszerződéseink többnyire olyan konstrukciókban működnek, hogy ez a VDSZ-nek kifejezett költséget nem okoz, de a tagszervezeteinknél lévő tagjaink számára jelentős megtakarításokat eredményez, ugyanakkor komfortérzetüket is növelheti, közösségépítő hatású is lehet.

Legalapvetőbb, hagyományos szolgáltatásunk az **ÜDÜLTETÉS,** amely Balatonszemesen, Balatonvilágoson nyaralók százainak visszajelzése és foglalása alapján igencsak közkedvelt.

Tipikusan keresett és igényelt, közel tízezer tagunk által használt a **VDSZ MOL** kedvezménykártya, amellyel 6, illetve 12 Ft literenkénti megtakarítás érhető el, ehhez társulnak még a kedvezménypontok is.

VODAFONE ajánlatok is folyamatosan érkeznek a flotta kapcsán, ezt is sokan választják, ahogy a havi szinten elérhető PRAKTIKER 10%-os kedvezményes napokat is szívesen veszik tagjaink.

A **CLB** biztosításközvetítővel kötött kedvezményes szolgáltatások mellett a **SIGNAL** Biztosító, továbbá egyes bankok kedvezményes lehetőségeit is ajánljuk (**FHB Bank, K&H, Erste).**

Ezen felül, esetenként egyes szállásadóhelyek és szórakoztató műsorok, színházak, táncszínházak, cirkuszok ajánlatait is közvetítjük, VDSZ tagkártyával rendelkező tagjaink számára kedvezményesen.

Fontos tudnivaló, hogy fentiek közvetlenül VDSZ szintű szerződések, míg vannak olyan közvetetten kapcsolódó kedvezmények, amelyek a korábban **EDC**-néven futó (újabb nevén: Bercode) VDSZ-tagkártya szolgáltatóhoz kapcsolódnak. Ezekről interaktív információt lehet kapni az ingyenes, okostelefonra letölthető AMPEGO mobil alkalmazásból (iOS, Android). A telefon GPS pozíciója alapján könnyen megtekinthetők a közelben lévő kedvezményadó helyek, információk, eljutási lehetőségek és a nyújtott kedvezmény mértéke. **Honlapon is van szolgáltatói térkép, ha számítógépről kívánja bárki elérni: www.bercode.com**

2019. szeptemberében megállapodás jött létre a Neumann János Számítógép-tudományi Társaság és a VDSZ között, melynek célja, hogy a felek együttműködjenek a digitális írástudás kompetencia elsajátításának az **ECDL** (European Computer Driving Licence) vizsgarendszer keretében történő elterjesztésében. Az együttműködés keretében az **NJSZT** kedvezményes képzési és vizsgalehetőségeket biztosít, mind egyéni, mind pedig csoportos felkészülés esetén.

A VDSZ, tagjainak mind szélesebb körű kiszolgálása érdekében folyamatosan nyitott további szerződések megkötésére is.

Kovács László – VDSZ országos titkár

További részletek a VDSZ.HU honlapunk Szolgáltatások menüpontjában érhetők el. Az aktualitásokról a VDSZ Facebook oldalán is folyamatosan tájékoztatást adunk (fb.com/vdsz.hu).

Sikeres egészségnapok

Az elmúlt években a tagság nagy örömére sikeres Egészségnapokat rendezett a VDSZ a kőbányai MERKAPT sporttelepen. Kazincbarcikától Tiszaújvárosig, Debrecentől Tiszavasváriig, Székesfehérvártól Kiskunhalasig az ország sok részéből jöttek buszok, hogy a résztvevők szórakozhassanak, játszhassanak, élvezzék a produkciókat és sportolhassanak.

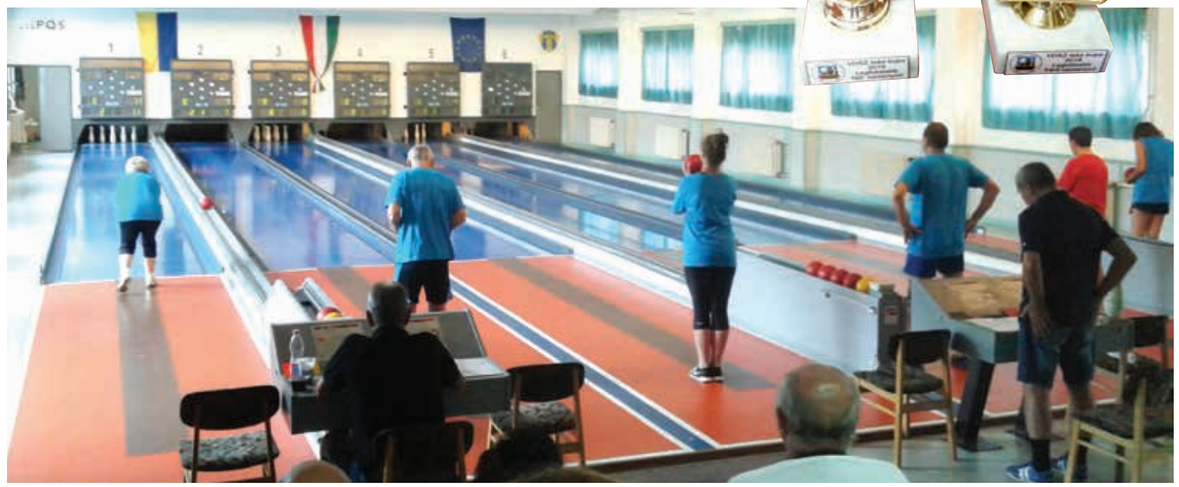
Túráztak rendületlenül

Évről évre rendszeresen nagyon sokan vesznek részt a VDSZ által szervezett két nagy szabadidős eseményen, a Galambos Márton emléktúrán, és a Nagyszülők-Unokák túrán. Szilasliget, Erdőkertes, Isaszeg, Gödöllő, Mende – csak néhány állomás azok közül a települések közül, amelyet a túrázók az elmúlt években felkerestek. Szerencsére az időjárás rendszeresen kedvezett a gyaloglóknak, a célbaérkezések alkalmával pedig hagyományosan forró teával és forralt borral kedveskednek a természetjáróknak.

A foci a legnépszerűbb

Tagadhatatlan, hogy a VDSZ által szervezett sportesemények közül a focimeccsek, a focitornák a legnépszerűbbek, rendezzék őket bármelyik évszakban. Ha az ember végignézi az elmúlt öt év dokumentációját, azt látja, hogy a Richter Dorog vitte el a pálmát legtöbbször. Focizni mindenki szeret, a díjak szépek, a játékosok számára főzött ételek pedig nagyon finomak.

Kifogták, gurították, kisakkozták



Évről évre nagy népszerűségnek örvendenek a VDSZ által szervezett teke- horgász és sakkversenyek.

Tavaly, amikor a BKV tekepályáján gurítottak, akkor hat női, hét férfi és öt szenior csapat versengett egymással az ország különböző pontjairól. A szervezők célja minden alkalommal ugyanaz: a hagyományok feleleventése, a meglévő sportbarátságok erősítése, újak létesítése, és a tekesport további népszerűsítése.

A horgászokra egyedül csak a halak panaszkodhatnának – ha tudnának. Csodás példányokat húztak ki a vízből a rendszeresen megtartott versenyeken, így például Majosházán vagy a sajószögedi erdészeti tavon.

Nem maradhatnak ki a VDSZ által szervezett sportversenyek közül az egyik legfontosabb szellemi sport, a sakk versenyei sem. Nemcsak a Sakk-kupákon, de például az Egészségnapokonis ott láthattuk a sakktáblánál a küzdő feleket

BALATONVILÁGOS

ÜDÜLÉS

A VDSZ alaptevékenységének továbbra is része szakszervezeti tagjaink üdültetése. 2015 és 2019 között a szezonális üdültetés területén folyamatos változások mentek végbe. Az igényeket és a költséghatékonyságot figyelembe véve a VDSZ ingatlanjai közül a balatonvilágosi és a balatonszemesi üdülőkben biztosítottuk a kedvezményes nyaralási lehetőségeket. Ezzel párhuzamosan a szabad kapacitások lekötésére szállásközvetítővel kötöttünk megállapodást, valamint részeseivé váltunk az Erzsébet program keretében a hátrányos helyzetű családok üdültetési hálózatának.

Az elmúlt évek során a VDSZ által támogatott Vegyész tábor mellett, balatonvilágosi üdülőnkben rászoruló gyermekek számára biztosítottunk többnapos üdülési lehetőséget a 6 és 14 év közötti korosztály számára.

A magyar szakszervezetek közül elsőként, napelemes beruházást hajtottunk végre a balatonvilágosi és balatonszemesi ingatlanokon, melynek nem csak energia-megtakarítási hozadéka, hanem környezetvédelmi szempontja is van. A veszteséges gazdálkodás elkerülésének érdekében a miskolctapolcai ingatlanunkat 2018 év végén értékesítettük, a balatonföldvárira pedig üzemeltetési szerződést kötöttünk.

VDSZ üdülők vendégszámának, vendégéjszakáinak alakulása (VDSZ vendégek + Erzsébet program vendégek)

	Összes vendégszám (fő)					Összes vendégéjszaka				
	2015	2016	2017	2018	2019 (08.31-ig)	2015	2016	2017	2019	2019 (08.31-ig)
Bal.szemes	660	869	735	1159	687	3534	3606	2538	4928	2710
Bal. világos	231	271	229	283	318	1318	1164	1324	1462	1520
ÖSSZESEN	891	1140	964	1 442	1 005	4 852	4 770	3 862	6 390	4 230

BALATONSZEMES

Ha egyszer megmozdulunk…