

DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



FOLYTATJUK!

„A dolgozókon és a szakszervezeteken senki nem fog megkönyörülni, továbbra is mindent magunknak kell kiharcolni!” Ezt Paszternák György utolsó, VDSZ-elnökként elmondott beszédéből idézte Székely Tamás újraválasztása után elmondott felszólalásában. És Paszternák szavai – sajnos – ma is érvényesek. Ezért is folytatjuk, mert folytatnunk kell!

4-13. oldal

Szubjektív beszámoló

Először vett részt küldöttként egy olyan nagyformátumú rendezvényen, mint a VDSZ küldöttértekeztet, Kovács Dávid az ifjúsági tagozat vezetője. Tapasztalatairól is beszámol cikkében.

11. oldal

Az erőszak és a zaklatás ellen

A Nemzetközi Munkaügyi Konferencián elfogadott C 190-es egyezmény megálljt parancsol az erőszaknak és a zaklatásnak a munka világában.

15. oldal

2. Pedagógus tüntetés

3. Elnöki jegyzet

4-7. Küldöttértekeztet

8-9. Az újválasztás után

10. Bemutakozik a PEB elnöke

11. Szubjektív beszámoló

12-13. Elnöki programbeszéd

14-15 Szakszervezeti kihívások

DOLGOZÓ

Fizessen elő a Vegyipari Dolgozóra!
Havi előfizetési díj: 396 Ft
Éves előfizetési díj: 4752 Ft
 Az előfizetési díj tartalmazza a postaköltséget.
A lap előfizethető:
 VDSZ, 1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Bankszámlaszám:
 OTP Bank 11706016-20105626
További információ:
 Telefon: +36-20-2867789
 Témaötlete, javaslata, észrevétele van?
 Keresse bizalommal főszerkesztőnket a
sajtoiroda@vdszajto.hu email-címen!



Szolidárisak voltunk

A VDSZ tagjai közül sokan ott voltak november 30-án a Kossuth téren, ahol a pedagógusok demonstráltak, és megfogalmazták követeléseiket. Egyebek mellett értékálló bért, a túlmunka kérdés rendezését, a munkaterhek csökkentését követelik. Azt is várják a kormánytól, hogy maradjanak közalkalmazotti státuszban a szakképzésben dolgozók, és vonják vissza a hatévesek kötelező beiskolázását. Szabó Zsuzsa a Pedagógusok Szakszerveze-

tének elnöke kijelentette: hosszú hónapokon át keményen küzdöttek, hogy a kormánnyal megoldást találjanak a tárgyalóasztalnál. Ez nem sikerült. Fekete esernyők alatt állva emlékeztetik a kormányt, hogy nem randalírozni jöttek, hanem a gyerekek és a tanárok jövője miatt. Szabó Zsuzsa azt kérte, hogy minden oktatási intézményben nyissanak ki egy fekete esernyőt, és addig ne csukják össze, amíg a követelések nem teljesülnek.



Folytatjuk? Folytassuk!

Mit is lehet mondani egy ilyen küldöttértekeztet után? Nagyon nehéz bármit is írásban átadni a Kedves Olvasónak, hiszen aki nem volt ott, nem érezhette azt a hangulatot amit a 150 résztvevő érezhetett. Ezzel a lapszámmal is szeretnénk egy kicsit ebből a hangulatról átadni mindenkinek. Persze nem csak a hangulatról szólt ez a kongresszus.

Értékelünk, és feladatokat határoztunk meg. Tudom ma már egy újság akkor szenzáció, ha palotaforradalomról, puccsokról, „balhérről”, esetleg katasztrófáról olvashatnak. Ilyen 2019-ben sem volt a VDSZ tisztújító kongresszusán.

Az üzenetek viszont egyértelműek! A VDSZ egy olyan közösség, immáron 113 éve, amelyre mindenki büszke lehet. Büszke a gumiipari kazános, a gázszerelő, a présüzemben dolgozó, a laboráns, a kutató, a vegyész, a papíros és mindenki, aki hozzánk tartozónak érzi magát kortól és nemtől függetlenül.

Persze a folytatás nem pusztán csak egy lözveg. Nekünk programunk van! A következő 5 évre 5 pontban foglaltuk össze, mit is kell válaszolni a kihívásokra, mit kell tennünk a közösségünk további fejlesztésére.

Napjainkat és jövőnket két hatalmas változás fogja befolyásolni: 1. a klímaváltozás, 2. a digitalizáció.

A klímaváltozást sokan politikai eszköznek és fegyvernek gondolják, pedig nem az! Mindenki saját bőrén tapasztalhatja, milyen következményekkel jár az elmúlt évtizedek, évszázadok környezetszennyezése. Egyet viszont le kell szögezni: A KLIMAVÁLTOZÁSNAK NEM MI MUNKAVÁLLALÓK VAGYUNK AZ OKOZÓI!!! Az elkövetkezendő években az energiafelhasználás és annak forrása változásai, vagy a széndioxid és egyéb káros anyagok kibocsátásának csökkentése, és nem utolsósorban a műanyagfelhasználás drasztikus visszaszorítása munkahelyek millióit fogja átalakítani.

Ugyanez lesz a digitalizáció következményeinek egyik legnagyobb kihívása. Egyre

több képzett szakemberre van szükség, akiknek a digitális eszközök kezelésének elsajátítása, a kommunikáció lesz az elsődleges kompetenciafaktora. Több millió munkahely szűnik meg és ezzel párhuzamosan több millió új munkahely születik. Ehhez viszont magas színvonalú oktatásra, képzésre van szükség. Ennek érdekében egyértelmű oktatási rendszert kell létrehozni, ám ez a rendszer ma Magyarországon egyre mélyebb szintre süllyedt. Ezért voltunk szolidárisak a pedagógusokkal, ezért voltunk jelen a november 30-i tüntetésen is. Hiszen a VDSZ közössége mindenkivel szolidáris, aki bármit is tesz a munkavállalókért, és értünk is.

A folytatásban természetesen benne van a két tisztségviselő megválasztása is, amely megerősítette további közös munkánkat a szintén újválasztott alelnökkel, Kiss Bélával. Ez a folyamatosság és támogatás kellő erőt ad nekünk ahhoz, hogy a szövetséget tovább vezessük és erősítsük itthon és a világban egyaránt.

Hatalmas tisztelet sugárzott a nemzetközi és az európai szakszervezeti vezetők felszólalásaiból is. Példaértékű, hogy mind az IndustriALL Global és az IndustriALL Europe főtákarai személyes jelenlétükkel erősítették a VDSZ-t a küldöttértekezteten. Tudjuk, hogy a két szövetség nélkül ma már nem tudnánk a külföldi vállalatok területén eredményeket elérni. Az a támogatás, amit e két szervezettől kapunk a VDSZ erejéhez járul hozzá.

Szükség is lesz az erőre és a támogatásra! Folytatjuk bérharcunkat az egyes ágazatokban, mert hosszútávú bérstratégiára van szükségünk. Ezért is készítettük el a Kopint-Tárki gazdasági szakembereivel azt a bér- és munkaerőpiaci elemzést, amely a VDSZ működési területére vonatkozóan ad áttekintést 2014-től. Lassan kirajzolódik a minimálbér és a garantált bérminimum 2020-ra vonatkozó emelkedésének mér-



Székely Tamás
VDSZ-elnök

téke. A tavaly már egyszer megállapított értékek – a munkaerőpiaci helyzet és Magyarország leszakadó kereseti adatai – arra ösztönzik ma már a kormányzatot is, hogy a 8%-nál magasabb emelésekben kell újra megállapodnia a szakszervezetekkel és a munkaadókkal. Ez fogja elsődlegesen meghatározni a mi ágazatainkban lévő vállalati szintű bérmegállapodásokat is. A béralkukra nagyon fel kell készülnünk 2020-ra is. Ugyanis tudjuk: a szakszervezeti munka arról szól, hogy mit írok alá és nem arról, hogy mit nem írok alá! Ez vezérel minket a következőkben is.

Mielőtt azonban teljes erővel elindítjuk a 2020. évet, engedje meg a Kedves Olvasó, hogy a magam és a VDSZ munkatársai nevében kívánjak:

Kellemes karácsonyi ünnepeket, és sikerekben gazdag boldog új esztendőt!

Mert FOLYTATJUK!



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság

ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45.

Telefon: 4612-400 • **Fax:** 4612-499 • **E-mail:** mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MEGJELENIK: 10 000 példányban.





Rabi Ferenc



Budai Iván



Kordás László



Balogh Béla



Zakar Mária

Bozsik József

Pad Ferenc

Varga Gyula

Bacskainé Imre Ilona

Margittai Péter

Küldöttértetek ezlet

November 14-én és 15-én lezajlott a VDSZ tisztújító küldöttértekezlete, a szakszervezet ötéves periódusának egyik legnagyobb eseménye. 97 küldött vett részt a tanácskozáson, ebből 34 nő volt.

Egységet, összetartást, igazi közösségi szellemet sugárzott ez a mindvégig jó hangulatú küldöttértekeztet. A nyitó műsort a Bajza Utcai Általános Iskola énekkara adta, Énekes Katalin vezetésével.

A felszólalók kiemelték, hogy az eltelt öt év alatt a kormányzat semmibe vette az

érdekegyeztetést, és ennek a levét kellett meginni ágazati és vállalati szinten. Komoly bérharcokat kellett folytatni függetlenül attól, hogy milyen ágazatban kellett ezt megvívni. Volt 10 napos sztrájk a Hankooknál, de a gyógyszeriparban is komoly bérfeszültségek alakultak ki. A gáziparban a rezsicsökkentés és a totális államosítás okozta a legnagyobb kihívást. A gumipar helyzete az autópártól is függ, ezért nagyon érzékeny. A vegyipar szerkezete tovább aprózik.

A meghívott magyar vendégek közül felszólalt Budai Iván, a Magyar Vegyipari Szövetség igazgatója, aki kiemelte, hogy a VDSZ fontos partner, és azt javasolta, hogy keressük közösen a megoldást, hogy vonzóvá te-

gyük a vegyipart a fiataloknak, mert ez lesz a garancia az ágazat jövőjére.

Rabi Ferenc, a Bánya, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete elnöke a tömörülés fontosságát emelte ki, ahogy fogalmazott: erősíteni kell az iparban dolgozók képviselését.

Balogh Béla a Vasas Szakszervezeti Szövetség leköszönő elnöke azt hangsúlyozta, hogy Magyarországon két nagy és erős szakszervezeti szövetség van, a Vasas és a VDSZ. Köztük erősíteni kell az együttműködést.

Kordás László, a MASZSZ elnöke kiemelte: közös akciók keretében a MASZSZ küzdeni fog a kétszámjegyű minimálbér-emelésért 2020-ra. Kifejtette: helyes döntés volt, hogy 2018-ban a szövetség nem írta alá a kormány egyszámjegyű javaslatát.



Szabados Richard

Eördöghné Pataki Irén

Tihanyi Endre

Hornyák Péter

Tóth Éva

Solti József



Ungvári Levente

Dusnoki József

Ledács Kiss Miklós

Császár László

Vámosi Sándor

Kiss Béla



A külföldi vezetők véleménye

VALTER SANCHEZ
az IndustriALL
Global főtitkára



„Aggasztó időköt élünk, mert olyan kormányok vannak ma a világon, amelyek olyan reformokat vezetnek be, amelyek a munkavállalókat hátrányosan érintik. Gratulálni szeretnék ahhoz a harchoz, amit a rabszolgatörvény ellen folytattak.

LUC TRIANGLE
az IndustriALL
Europe főtitkára



Európának az emberekre, a munkavállalókra kell összpontosítania. Európának elsősorban a munkahelyekre, és a szociális fejlődésre kell nagyon figyelnie.

Küldöttértekezlet



Zakar Mária mint a PEB leköszönő elnöke hangsúlyozta, a VDSZ költségvetése áttekinthető, kiegyensúlyozott, és biztonságos. Évente könyvvizsgáló hitelesíti az éves pénzügyi beszámolót. Rendszeres ellenőrzést folytattak a tagszervezetek tagdíjfizetési hajlandóságáról és fegyelméről, a kiadások – beleértve a beruházásokat, az üzemeltetést – pályáztatásáról, a működési költségek szabályos felhasználásáról.

Két külföldi vendég is felszólalt a küldöttértekezleten. Valter Sanchez az IndustriALL Global főtitkára, és Luc Triangle az IndustriALL Europe főtitkára.

A kongresszus a beszámoló egyhangú elfogadásával lezárta a VDSZ 2014 és 2019 közötti tevékenységét. Ezzel lezárult a tagszervezeti kizárások vitája is.

Az első munkanapon a küldöttértekezlet megválasztotta a VDSZ tisztségviselőit. A küldöttek újraválasztották az elnöki tisztségre Székely Tamást, az alelnöki pozícióra pedig Kiss Bélát. Új elnöke lett a Pénzügyi Ellenőrző Bizottságnak Kádár Andrea személyében. A PEB új tagjai: Sykó Viktor elnökhelyettes, valamint további tagjai Nagy Dániel, Vobeczky Istvánné, és Szabados Richárd.

A napi munka feszültségoldó folytatásaként felléptek a Vasutas Zeneiskola növendékei Pál Gábor vezetésével, akik a Godspell musicalt adták elő. Akik ott maradtak az előadóteremben nemcsak ezt a produkciót, hanem a humoristák, az Aradi-Varga Duó előadását is élvezhették. Akik ezek után még táncolni, bulizni támadt



Emlékplakettet kaptak

Csibrik Ildikó
Kocsis Vince
Váradi József
Marek Mária
Horváth Tiborné
Eördöghné Pataki Irén
Devecseri Hedvig Éva
Tósoki Géza

Oklevelet kaptak

Győri Gabriella
Eper Julianna
Zakar Mária
Sánta József
Ungvári Levente
Juhász István
Dr. Tihanyi Endre

kedvük, azok az Arató disco műsorára mozgathatták meg tagjaikat.

A második napon két panelbeszélgetés vezette fel a programalkotó napirendet, melyeket Törtei Takács Kriszta a Klubrádió műsorvezetője moderált. Az első pódiumbeszélgetés – „A szakképzés és a digitalizáció összefüggései Magyarországon” címmel – résztvevői Szalai Imre a NJSZT elnökségi tagja, Menner Ákos az ITM Szakképzési és Felnőttképzési Fejlesztési főosztályvezetője, Gablini Gábor a Gablini cégcsoport vezetője, MGYOSZ alelnöke, valamint Nagy-Jakab Andrea a Tigáz Zrt HR igazgatója voltak.

Gablini Gábor elmondta többek között, hogy a munkáltatói szövetség komplex szakképzési javaslattal rendelkezik, melynek célja, hogy a képzések során minél több gyakorlati tapasztalatot szerezzenek a tanulók. A duális szakképzés szerintre gellert kapott, de lát módot arra, hogy érdemi, pozitív lépésekkel az eredeti célt elérhessék a munkáltatók.



A második pódiumbeszélgetésben – mely a Bér és béren kívüli juttatások helyzete Magyarországon címet viselte – dr. Palócz Éva a Kopint-Tárki Zrt. vezérigazgatója, dr. Rolek Ferenc az MGYOSZ alelnöke és Fata László a Cafeteria Trend Magazin szerkesztője vett részt.

Rolek Ferenc hozzászólásában közölte: a munkáltató részéről úgy tűnik elfogadható a 10 %-os küszöb, de ennek ellentételezéséül elvárják a kormánytól, hogy a 2 %-os szociális hozzájárulási adó csökkentése január elsejétől legyen hatályos.



Az újraválasztás után

Ezekkel a szavakkal köszönte meg Székely Tamás, hogy újabb 5 évre megválasztották a VDSZ elnökének.



Kedves Barátaim, Kollégák! VDSZ-esek! „Ne legyenek illúzióink: a dolgozókon és a szakszervezeteken senki nem fog megkönyörülni, továbbra is mindent magunknak kell kiharcolni!”

Ez nem egy mai mondat. Paszternák György utolsó, VDSZ-elnökként elmondott beszédéből idézek. Tíz évvel ezelőtt, egy hasonló kongresszuson biztosított minket távoztában arról, hogy utódai munkája sem lesz könnyebb, mint amilyen az övé volt. Egy fiatal, a VDSZ ifiknél és a nemzetközi hálózatokban „kiképzett”, új elnöknek, és egy tapasztalt, megbízható, mindig a szervezet morális tökesúlyaként viselkedő alelnöknek adta át a szervezetet. Ezek voltunk mi Bélával, mindketten óriások vállán állva.

Nem mondom, hogy nem volt bennünk drukkk. Tudtuk, hogy nagy a feladat: egyfelől egyre világosabb lett, miként szorítja meg a kollégáinkat a nyakunkba kapott gazdasági világválság és a politikai felfordulás, másfelől pedig ezt a szervezetet mindig „hosszan futó”, több cikluson át folyamatosan építő emberek vezették. Hozzájuk kellett felnőni. A mai napra készülve Paszternák György mellett egy másik példaképünk, a modern

VDSZ atyja, Főcze Lajos jutott eszembe: az az ember, akinek mind köszönhetjük, hogy ma itt állunk. Sőt, köszönheti százezernyi dolgozó, hogy épen, egészségesen végez a műszakban, illetve több esélye van élvezni a nyugdíjas éveket az unokákkal – a magyarországi munkavédelem fejlődéséhez, elterjesztéséhez is jelentős mértékben hozzájárult egykori elnökünk állhatatos munkája.

Ennek a két kiváló embernek, sőt, bő százöt év VDSZ-es működésének öröksége és felelőssége pedig ma ismét a mi feladatunk lett. Közös bizalmatokból az alelnökkel, az elnökséggel, a helyi vezetőkkel együtt újabb küzdelmes fél évtizedet vár ránk. Lesznek sikerek. Fogjátok látni megint, amint a HR-essel küzdök, igazgatót üldözök, dolgozót lázítok; és tárgyalok koreaiával, némettel, izraelivel. Azzal, akivel kell. Lesznek boldog, közös pillanatok, ünnepek – és azzal, hogy Bélát is újra megválasztottátok, azt is kinyilvánítottátok, hogy még sok-sok horgászversenyt is akartok. Késő, már ő az alelnök! Pecázni fogtok!

Lesznek olyan csaták is, amiket elbukunk majd. Az előző elnök útravalója ma is ugyanúgy igaz: senki nem fog megkö-

nyörülni rajtunk. Vagy magunk győzünk, vagy egyedül bukunk. Magunkban kell erőt találnunk, hogy minél többször legyünk képesek megvédeni a közösségünket. Van kitől: a kormány és szervei, hivatalai, törvényhozó gépezete ma ugyanúgy nem a barátunk, ahogy a munkáltató sem. Azt pedig nem e helyt fejtem ki, de tudjátok: a szakszervezet világában is sokan szeretnék, ha a VDSZ nem teremtené számukra szakmai és morális kihívást.



És ez itt az ipar! Minden nap, amit a kollégáink a munkahelyükön töltenek, azonnali hatással bír a gazdaságra, számszerűsíteni tudom, mit végeztek. Gyógyszert, papírt, a lakásban a fűtést, a GDP-ben a legfontosabb tartópillért. Valódi munkát végző emberekként fogok harcolni a következő öt évben is. Úgy döntöttünk így közösen, hogy az életemben a családom után a legfontosabb és legtartósabb kapcsolatom a VDSZ legyen. Végtelenül megtisztelő feladat. Nem ígé-

rek fáklásmenetet, nem ígérek örök életet, ingyen sört, sem 13. havi nyugdíjat – azt ígérem, amit be tudok tartani. Azt, hogy mindig értetek, a VDSZ-ért fogok harcolni, és minden ártó szándéknak ellenállok. Aki ezt a közösséget építeni akarja, az a legjobb barátom és legkedvesebb kollégám lesz. Aki viszont a VDSZ-t bántani akarja, aki elárulja, annak kérlelhetetlen ellensége vagyok és leszek mindenkor.

Kedves kollégák, barátaim!

Ez a kongresszus nem csupán lezárt, de el is kezdett egy fejezetet. Holnap fogunk arról részletesen beszélni, hogy milyen célok és küzdelmek várnak a szervezetre. Itt és most a magam köszönetét akartam kifejezni a töretlen bizalom miatt, és ígérni: megcsinálom. Együtt fogjuk ezt az öt évet is végigcsinálni, mert ez a siker titka.

Többen erősebbek vagyunk!



Bemutatkozik a PEB elnöke

Kádár Andrea vagyok, lakhelyem és munkahelyem szerint is Siófok város lakója. Egy fiúgyermek büszke anyukája, aki a Vidi színeiben futballozik, emellett végzi iskoláit. Magam a Berzsényi Dániel Közgazdasági Iskolát végeztem el, később mérlegképes könyvelői szakképzést szereztem, SAP R/2, R/3 képzéseken, banki ügyintéző és MS Office, Windows középhaladó szintű tudásra is szert tettem. Jelenleg az FGSZ ZRt. számvitel- és adó osztályán dolgozom, de mondhatom, 1993-tól ennél a cégnél, ill. jogelődjeinél vagyok munkavállaló.

A cégünk érdekképviselőiben aktívan mint tisztségviselő 2010-től veszek részt. A GOESZ mint szakszervezet alelnöke, főbizalmi tisztségviselője vagyok, az Üzemi Tanács tisztségviselője, a Gázszövetség tagja, a VDSZ Nőtagozat tagja, és immáron a VDSZ PEB (Pénzügyi Ellenőrző Bizottság) Elnöke. A tisztségek számomra nem egy betöltendő pozíciót, hanem annak mélyebb tartalmát jelentik. Az érdekérvényesítésben ma, azt gondolom a kiszolgáltatott munkavállalók védelme a legfontosabb



feladatunk, nagy jelentőséggel bír az egységes stabil fellépés, ez erőt jelent.

Erőt abban a szervezetben a VDSZ-nél, ahol értelmet is nyer az érdekképviselői mun-

ka, mind a munkahely védelme, mind a bérharc során. Azt gondolom nagyon erős üzenete van annak, amit a küldöttértékező Székely Tamás megfogalmazott, a VDSZ legfőbb célja, hogy – többen erősebbek vagyunk –, szolidaritást kell vállalnunk egymás irányában, ez a szakszervezeti tevékenység alapja és ereje. Az összefogás eredményeként e szervezet már kinőtte, átlépte saját falait, és hazánkban az ipari érdekképviselők legnagyobbikának számít, ezért én büszke vagyok, és minden örömmel azon leszek, hogy munkámmal bizonyítottan eredményes, stabil tagja is legyek. A bizalmat megköszönve, jelölésemet azt gondolom, az előző években mutatott célratörő aktivitásomnak is köszönhetem, az elkötelezettségemnek a szervezetek és az érdekképviselői munka irányába. A PEB Elnöki pozíciót egy kiváló szakember Zakar Mária utódjaként látom el, minden tudásommal az általa létrehozott elvek mentén igyekszem méltón folytatni a munkát, átlátható, tervezhető pénzügyi hátteret biztosítva.

Az első alkalom



ez való! Miért nem megy politikusnak, vagy valami média szakra? Annyira pezseg, és szervezkedik, magából jó szakszervezetis lenne! El tudom képzelni, ahogy egy cégnél foglalkozik az emberekkel, vagy egy országos szervezetben képviseli őket!"

Hát ezért izgultam. Igaza volt a tanárnőnek, próbáltam mindvégig a fél éves záraskor elmondott szavait követni, s most itt voltam előttetek. A következő 5 évben veletek akarok dolgozni, hogy a VDSZ még jobb szakszervezet lehessen! A Küldöttértékező elfogadta programját a következő 5 éves ciklusra, így e program megvalósításáért fogunk küzdeni a következő 5 évben! Úgy érzem hatalmas feladata lesz ebben az Ifjúsági tagozatnak, hisz egy ilyen léptékű változás elengedhetetlen szereplői a fiatalok, az ő szemléletük, és innovatív meglátásuk. Az IPAR 4.0 nyomására csak a SZAKSZERVEZET 4.0 adhat választ, melyben fel kell készülnünk a munka világának átalakulására; fel kell készülnünk a jelenlegitől eltérő foglalkoztatási formákra – mint például a GIG Economy-, valamint tudnunk kell segíteni tagjainkat az új ismeretek és digitális készségek elsajátításában – a szakmák átalakulása közepette, hogy mindenki megtalálja helyét a munka átalakuló világában. Nem mellesleg az iparág is átalakulóban van, egy tiszta és környezetbarát világot ígérve. Személyes feladatomnak látom, hogy a VDSZ elnökségében – s a mindenkorai politikai döntéshozók előtt – képviseljem a fiatalokat, s hogy az Ifjúsági tagozattal karöltve segítsem a VDSZ programjának megvalósulását!

Köszönöm, hogy veletek lehetek!

Kovács Dávid
VDSZ Ifjúsági Tagozatvezető

Elindultam a színpadhoz, amely előtt az ország minden részéből érkezett delegáltak ültek. Ők olyan emberek, akik százakat, ezeket képviselnek. Ez a VDSZ küldöttértékező. Ez a legfelsőbb, legfontosabb döntéshozó szerv a VDSZ-ben. Megannyi szakágazat és rétegtagozódás képviselője, akik előtt most fogok először felszólalni, és bemutatkozni. Nem kellene izgulnom, mégis érzem, hogy remeg a lábam. Nem kellene, hiszen már sok választott képviselőt ismerek, az elnökségből, a tagozatokból, de mégis izgulok. Új vagyok ebben a közösségben, sokat kell tanulnom, és fejlődnöm. Egy nagyon erős, markáns és szervezett közösségben, amelyben május óta rám is komoly felelősség hárul.

Nem kellene izgulnom, mert már elég sok embert elkezdtem megismerni, s bízom benne sok barátot és szövetségest szerzek.

A pulpitushoz értem, megfogtam a két kezemmel a két szélét. Felnéztem, s eszembe jutott alma materem tanára, a Vegyész tagozat vezetője, Beckné Schmidt Emma tanárnő. Ő volt az, aki fizikát és kémiát tanított nekem. Első félév vége volt, értékelte a tanárnő az osztályt. Tizenötödik voltam a névsorban. Az első 14 fön úgy keresztül rohant, alig telt 5-10 percbe neki. Majd következtem én. Most is csengenek szavai a fülemben. „Dávid, maga nem tudom, mit keres itt a vegyész tagozaton! Megcsinál mindent, mint ahogy ezt is megcsinálja, de magának nem



A MUNKASZÜNETI NAPOK LISTÁJA 2020-BAN

Január 1. szerda	Új Év, pihenőnap
Március 15. vasárnap	Nemzeti ünnep
Április 10-13.	Húsvét, 4 napos hosszú hétvége
Május 1. péntek	A munka ünnepe, 3 napos hosszú hétvége
Május 31. - június 1.	Pünkösd, 3 napos hosszú hétvége
Augusztus 20. csütörtök	Nemzeti ünnep, 4 napos hosszú hétvége
Augusztus 21. péntek pihenőnap	(helyette augusztus 29-én, szombaton lesz áthelyezett munkanap)
Október 23. péntek	Nemzeti ünnep, 3 napos hosszú hétvége
November 1. vasárnap	Mindenszentek
December 24-27.	Karácsony, 4 napos hosszú hétvége
December 24. csütörtök pihenőnap	(helyette 12-én, lesz áthelyezett munkanap)





Elnöki programbeszéd

A VDSZ küldöttértekezletének második napján hangzott el az újjáválasztott elnök Székely Tamás programbeszéde. Ennek szerkesztett változatát közöljük az alábbiakban.

Tisztelt Kollégák!

A mai feladatunk az, hogy a következő 5 évnek keretet, irányt adjunk. Részletes javaslatomat megkaptátok, a tegnapi tisztújítás tanulsága alapján a főbb vonalaival kapcsolatban konszenzus is van. Most azt szeretném, ha közös gondolkodás kezdődne ennek megvalósításáról, a hétköznapi lebontásáról.

Toborzás, növekedés, színesedés

Ötévente egyszer nem csupán szabad, de kötelező is a magunk ügyével kezdeni a mondandómat. Az elmúlt évek nehézségei minden szakszervezetet megtépáztak, munkahelyi kollektívától az országos konföderációig minden szinten komoly kihívások érték az érdekképviseletet. A VDSZ válasza erre kettős: egyfelől megragadtuk egymás karját, és minden olyan kollégáért, aki a közös ügyért harcolt, mi is kiállunk és küzdünk a végsőkig. Másfelől pedig kinyitottuk a kapukat: az, amit valaha a vegyészek elkezdtek és megtanultak, majd osztályrésze lett az energiaiparnak és a rokon szakmáknak, olyan szakszervezeti tudás, ami bármilyen körülmények közt megállja a helyét. Ma már

büszke lovászokkal is bővültünk, de lesznek itt még a legkülönbözőbb hivatásokból. Mindenkinél örülünk, aki húzni hajlandó a közös szekeret!

Nyitni akarunk azután nem csak oldalra, de korban fölfelé és lefelé egyaránt: még jobban megbecsülni az idősebb, nyugdíjas kollégák tudását, tapasztalatát, és ugyanakkor elérni, becsatornázni a fiatalokat, a szakszervezet jövőjét. Kötelessége is ez annak a szakszervezetnek, melynek elnöke és alelnöke is az ifjútól indult!

Minden szakszervezeti munka alapja a megfelelő bért kiharcolni. A bérharc mutatja meg leginkább, miért érdemes szerveződni, milyen speciális tudással és összegzett erővel tudjuk segíteni a tagjainkat – és igen, a portyautasokat is, és itt utalok vissza az előző pontra: igenis, hozzájuk be a szervezetbe azokat, akikkel jól tettünk!

Az ipar jövője I: szakképzés

Régi tapasztalatunk, hogy a munkahelyi, hasznos tudás részét nem az iskolából hozza a dolgozó, hanem ott, helyben sajátítja el. Azt azonban, hogy erre milyen gyorsan, milyen sikerrel, és életében hányszor képes, azt bizony jelentős

részben az iskolai évek határozzák meg. A modern ember élete során akár hétszer is foglalkozást vált, de ezt csak akkor teheti meg, ha nem egyetlen mozdulatra, nem egyetlen gyártási részfolyamatra képezték ki, hanem megtanult tanulni, alkalmazkodni, szakmájának mestere, nem pedig droid vagy örök inas.

Az ipar jövője II: digitalizáció

A modern ipar fejlődése két elemében egészen biztosan prognosztizálható: egyrészt egyre kevesebb ember fogja egyre több és okosabb géppel végezni a termelést, másrészt viszont ezek a dolgozók egyre képzetebbek, egyre nagyobb felelősséget viselnek és egyre nagyobb értéket képviselnek a munkáltató felé. Mindez hármas feladatot ró ránk is, mint a legnagyobb és legfontosabb ipari szakszervezetre: képesnek kell lennünk a kollégákat megfelelő munkavédelmi garanciákkal és az értéküknek megfelelő juttatásokkal felruházni. Egyszerűbben szólva: az a cél, hogy a dolgozó a munkavállaló szemében ne az egyik robot legyen, hanem az egész gyártási folyamat legfontosabb szereplője.

- A szakszervezet jövője: átalakuló szintek az érdekképviseletben
- Minden munkahelyért megharcolunk, személyesen vagyok és leszek mindenhol, ahol erőt kell mutatni, ti vagytok a legfontosabbak
- Hatékony, modern, rugalmas ágazati szakszervezetté alakítjuk a VDSZ-t, biztonságos otthonná mindenki számára, aki a közösséget építeni akarja
- Mi leszünk a MASZSZ élő lelkiismerete: a konföderációs együttműködés nem önmagáért való, ennyi év után már ideje lenne nem arról beszélni, hogy MAJD hogyan fogunk dolgozni
- Partnerek vagyunk minden ad hoc, tematikus koordinációban, ha az eredményt érhet el, de nem segítünk egyik szakszervezetnek vagy szomszédos konföderációnak „elbábozni” kamu sztrájkokat és aláírásgyűjtéseket
- Aktív és releváns szereplői leszünk a nemzetközi hálózatoknak, a VDSZ elismert tagja az európai és világméretű szakszervezeti világnak
- Végül pedig a magam részéről teljesen hátat fordítok a kormány által működtetett gittegyleteknek, oda bólogatni nem megyek be, csak asztalt borogatni. Elfogadhatatlan, ami az NGTT-ben és a VKF-ben zajlik!



Tisztelt kollégák, kedves barátaim!

A mai kongresszus öt évre ad munkát, 2024-ben kell legközelebb mérlegre tenni, mit is végeztünk. De ez a haladás csak akkor lehet sikeres, ha a távoli cél mellett a tekintetünket időről-időre a közeli akadályokra és gödrökre vetjük. Ezért legyen világos: ma munkát szabunk magunknak holnapra, a jövő hónapra és a következő évre is. Ez az én munkám, az alelnök munkája, az elnökségé, és a tiétek is. Közösén, együtt. Hiszen tudjátok: többen erősebbek vagyunk!





Kihívások a világ szakszervezetei előtt

Egy héten belül mindkét IndustriALL szövetség megtartotta év végi végrehajtó bizottsági ülését. Ilyenkor a titkárságok összefoglalják az eltelt időszak munkáját és akcióit, és aktuális kérdéseket vitatnak meg a résztvevők.

Január óta a világon sok országban zajlottak sztrájkok és tüntetések. Több országban általános sztrájkot tartottak a tisztas béréért, illetve az elnyomó kormányok munkavállaló ellenes tetteivel szemben. Számos országban gondot jelent a munkavállalói jogok tiszteletben tartása. Sok tiltakozáson képviseltette magát ezért az IndustriALL, ezzel is az ágazatok szolidaritását erősítve a világban. Ezek az akciók elsősorban dél-ázsiai illetve dél-amerikai országokban történtek, de a magyarországi (Hankook, Teva, Sanofi) események is szóba kerültek. Az afrikai tagállamokban nehéz a tiltakozás megszervezése, mert munkáltatók brutalitása elrettentő a dolgozók körében.

Számos ágazati és tematikus világkonferenciát tartott az IndustriALL Global, melynek legfontosabb célja a szakszervezeti hálózatok kialakítása. A konferenciák legpozitívabb eredményei azok a globális megállapodások

Michelin megállapodás, magyar siker

A 2017-ben megrendezett Gumiipari Világkonferencián kezdeményezett munkavállalói képviselő megerősítése a Michelinnél célba ért. Az az érdekegyeztetési rendszer, amelynek szabályozása aláírásra vár, nagy sikert jelent a magyar Michelin-es dolgozóknak is. A tervezet szerint a magyar munkavállalókat képviselő szakszervezeti delegált tagja lesz annak az 50 fős testületnek, amely a világ valamennyi Michelinnél dolgozó munkavállalóját fogja képviselni. Ez egy hatalmas eredmény!

lehetnek, amelyek erősítik a munkavállalói törekvéseket. E megállapodások különösen fontos szerepet tölthetnek be azoknál a vállalatoknál, ahol a klímaváltozás és a digitalizáció következtében ezrével fognak munkahelyek megszűnni.

A klímaváltozás hatásai jelentős változtatásokra kényszerítik a cégeket, különösen azokat, amelyek energiaforrásukat szénből biztosítják.

Az már mindenki számára világos, hogy Európa jelentős szabályozó rendszert dolgozott és dolgoz ki, melynek következtében megszűnik a bányászat, és az atomerőművek több országban leállnának. Eközben nő a zöldenergia felhasználása.

Green Deal néven olyan program indul, amelynek célja részben visszaszorítani a széndioxid-kibocsátást, és lecserélni a környezet-



Normális országban a miniszterelnök megjelenik egy rangos szakszervezeti eseményen. Így tett a lapzártá előtt váratlanul lemondott finn kormányfő Antti Rinne is.

szennyező technológiákat. Az új eljárások és energiaforrások alkalmazása – szakszervezeti felfogás szerint – nem járhat munkaerő csökkentéssel! Ez az igazi deal.

A klímaváltozással párhuzamosan továbbra is a digitalizáció a fő téma. A technológiai forradalom 4.0-ra váltott. Látható, hogy a multinacionális cégek beruházásai nyomán a robotika fejlődésével a szükséges munkaerő csökken. Magyarországon az egyik legnagyobb gondot az okozza, hogy a szakképzés nincs érdemben koordinálva. Az új szakképzési rendszer pedig elhibázott.

Egyre inkább nő a fiatal munkavállalók iránti kereslet, de a hiányzó tapasztalatok nehezítik a kiválasztást. Ez nem csak magyar, de általános probléma. Az autóipar szerkezetváltásából adódóan további munkahelyek megszűnése várható, melyeket új munkahelyek létrejötte válthat ki.

A kelet-európai munkavállalókat leginkább az európai minimálbér kérdése foglalkoztatja.

Számos országban a szakszervezetek olyan országos és ágazati bértmegállapodási jogkörrel rendelkeznek, amely jóval erősebb és biztonságosabb megoldást jelenthet az adott dolgozók számára. Az egységesebb minimálbér elve így sértheti az évtizedek óta jól működő kollektív megállapodási rendszereket. Ezért az európai szövetség végrehajtó bizottsága úgy

döntött, hogy az európai minimálbér szabályozásáról széles vitát kell lefolytatni. Ez magyar szempontból hasznos és biztonságosabb megállapodási javaslatot jelenthet, mint egy elkapkodott javaslat gyors elfogadása.

Mindkét testület ülésén kiemelkedő téma volt a nők egyenlősége, és a munkahelyi zaklatás elleni fellépés szükségessége.

Az erőszak és a zaklatás ellen

2019 júniusában a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia megálljt parancsolt az erőszaknak és a zaklatásnak a munka világában a C 190-es egyezmény és a 206-os ajánlás megszületésekor. Az új egyezmény minden munkavállalót megvéd tekintet nélkül arra, hogy az illető milyen munkaszerződéssel rendelkezik. Belső-e, vagy csak gyakornok, olyan munkavállaló, akinek épp lejárt a szerződése, önkéntes vagy épp most munkát kereső. Erősen fókuszál az egyezmény a nemi alapú erőszakra. A nők ugyanis aránytalanul többször vannak kitéve a munkahelyi erőszaknak, és zaklatásnak.



Ez az egyezmény felölel minden területet a köz- és a privátszférában, falun vagy városban, a formális és informális gazdaságban. Ez az egyezmény kiterjed a munka világának egészére, nem csak az illető szűkebben vett munkahelyére. Az erőszak és a zaklatás a munka világában bárhol megtörténhet. Fizikailag a munkahelyeken, a munkahelyre történő utazáskor, a pihenő vagy az ebéddőben vagy akár a különféle társadalmi összejöveteleken.

A C-190-es egyezmény az első nemzetközi megállapodás, amely segíthet véget vetni a munka világában létező erőszaknak és zaklatásnak! A munkahelyi erőszak és zaklatás soha nem tolerálható!

VEGYTISZTÁN JÓ HITELEK!

KEDVES VDSZ TAG!

Tudta, hogy akár 20 000 forintos pénzvisszatérítéssel igényelheti személyi kölcsöneinket? A kedvezmény részleteiért és igénylésért olvassa be a QR kódot vagy látogasson el a www.cofidis.hu/media/cofidisatwork-vdsz.pdf oldalra. Megoldást nyújtunk a legtöbb élethelyzetre!



Ingyenesen rendelkezésre álló hitelkeretet szeretne váratlan kiadások fedezésére?

- Megújuló Hitel – 10 000 Ft pénzvisszatérítéssel
- 100 000 – 1 500 000 Ft-ig
- **THM 19,90%** - 1,5 millió Ft, 57 hónap esetén



Nagyobb tervei vannak és fontos a fix törlesztőrészlet?

- Fapados Kölcsön – 20 000 Ft pénzvisszatérítéssel
- 500 000 – 5 000 000 Ft-ig – Fix kamattal!
- **THM 7,90%** - 3 millió Ft, 60 hónap esetén



Kiváltaná meglévő hiteleit egy kedvezőbb, fix kamatozású hitelre?

- Adósságrendező Hitel – 20 000 Ft pénzvisszatérítéssel
- 100 000 – 4 000 000 Ft-ig – Fix kamattal!
- **THM 13,36%** - 3 millió Ft, 60 hónap esetén

A THM számítására a 83/2010. (III. 25.) Korm. rendelet 9. § (1) d) e) és a 9. § (3) figyelembe vételével került sor. Ezek az adatok akkor érvényesek, ha a törlesztőrészletek megfizetésére banki átutalással vagy csoportos beszedés útján kerül sor és ha nem igényel hitelfedezeti biztosítási szolgáltatásokat.

